

# Training Mentorwijs

voor de dagelijkse begeleiding en coaching  
van kwetsbare medewerkers op de werkvloer

Werkt u al met medewerkers van Werkzaak Rivierenland of bent u van plan om dit te gaan doen, dan is de training Mentorwijs écht iets voor u! Wij geven u de kans de plaatsing tot een succes te maken door adequate ondersteuning en begeleiding te bieden door onze werkcoach. U bent de sleutel tot succes om deze medewerker een kans te geven en zich te ontwikkelen. Uw directe meerwaarde? Uw bedrijf is een gemotiveerde, betrokken en goed ingewerkte medewerker rijker. Het resultaat? Een succesvolle werkrelatie!

## Training Mentorwijs

Mentorwijs is een compacte training die bedoeld is voor leidinggevenden. In vijf sessies worden specifieke kennis, houding en vaardigheden aangeleerd voor de dagelijkse begeleiding en coaching van kwetsbare medewerkers op de werkvloer. De training kent een prettige afwisseling tussen theorie en praktijk en sluit aan op de behoeften van de deelnemers. In 2017 stelde TNO vast dat de opzet en inhoud van Mentorwijs succesvol is. Dit heeft er toe geleid dat Mentorwijs nu ook landelijk wordt aangeboden. De training die wij **kosteloos** aanbieden, is effectief en wordt hoog gewaardeerd door de deelnemers.

*“Mentorwijs ontwikkelt en versterkt specifieke kennis, houding en vaardigheden die nodig zijn voor begeleiding van kwetsbare medewerkers op de werkvloer.”*

## Toegevoegde waarde van Mentorwijs

- Een gemotiveerde, betrokken en goed ingewerkte medewerker
- Een snellere acceptatie van collega's op de werkvloer over werken met een collega met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Een unieke kans om uw eigen medewerker verder te ontwikkelen. Hij/zij neemt deel aan de kosteloze training die speciaal voor de methode Mentorwijs is ontwikkeld.
- De mentor ontmoet collega-mentoren uit andere bedrijven en wisselt zo ervaring en kennis uit
- De ervaring en kennis die de mentor opdoet, kan ook ingezet worden voor de begeleiding van uw andere medewerkers

## De mentor

- Heeft een enthousiaste en open houding
- Is betrokken bij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Heeft ruime werkervaring en kan kennis en ervaring delen
- Bouwt en onderhoudt goede contacten met de medewerker, de Werkzaam-werkcoach, directe collega's en het management
- Heeft een luisterend oor en observeert
- Geeft op een opbouwende manier feedback
- Motiveert en stimuleert op een respectvolle en integere manier

*“Mentorwijs biedt ruimte om op een open manier over mensen met een beperking te spreken.”*

*“Mentorwijs traint leidinggevend van kwetsbare medewerkers in organisaties en bedrijven.”*

*“Behandel mensen met beperkingen vooral niet anders. Met de juiste benadering, kun je hetzelfde zeggen en doen. Je moet ze vooral niet zielig vinden.”*

## Op hoofdlijnen komen de volgende onderwerpen aan bod in de training

- Voorbereidingen en introductie van een nieuwe medewerker
- Communicatie en stijlen van leidinggeven
- Observeren en competenties
- Psychische beperkingen in combinatie met werk

## Praktisch

Er zijn 3 bijeenkomsten, allemaal op woensdagmiddag. De data zijn 8, 15 en 22 november. Van 12.30 – 16.30 uur, inclusief lunch.

Het onderling leren tussen deelnemers van verschillende organisaties heeft veel meerwaarde. Daarom kunnen per organisatie maximaal 3 personen deelnemen. Een *incompany* training is ook mogelijk.

## Contact en aanmelden

Bent u de leidinggevende die deze mentorrol wil pakken, maar heeft u behoefte aan extra handvatten en kennis? Meld u zich dan aan voor de training Mentorwijs via [opleiden@werkzaamrivierenland.nl](mailto:opleiden@werkzaamrivierenland.nl) o.v.v. Mentorwijs of telefonisch bij Thea van Beusichem 06-43116353.

U ontvangt hierna een bevestigingsmail en informatie over het programma. Meer informatie over Werkzaam Rivierenland vindt u op onze website: [www.werkzaamrivierenland.nl](http://www.werkzaamrivierenland.nl).

**We kijken er naar uit om samen met u mooie resultaten te boeken!**