

Model

Arbeidsovereenkomst piekarbeid Nederlands - Russisch



Versie 21 maart 2019

Deze voorbeeld arbeidsovereenkomst piekarbeid is met veel zorgvuldigheid samengesteld door de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. Desondanks kan de Werkgeverslijn niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.



Inleiding

De [regeling piekarbeid](#) is een regeling waarbij u een werknemer maximaal 8 aaneengesloten weken per jaar in dienst mag nemen voor piekarbeid. De regeling geldt alleen voor de sectoren Glastuinbouw en Open Teelten.

Vaak wordt verondersteld dat er geen arbeidsovereenkomst opgesteld hoeft te worden voor piekarbeiders. Dit is echter een misverstand, de cao's schrijven voor dat alle werknemers een schriftelijke arbeidsovereenkomst dienen te krijgen. Bovendien voorkomt het op het papier zetten van de gemaakte afspraken problemen bij onenigheid.

Met deze voorbeeld arbeidsovereenkomst heeft u als werkgever een goed document in handen om de arbeidsvoorwaarden schriftelijk vast te leggen.

Wilt u meer informatie of heeft u vragen? Dan kunt u terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via T 088 – 888 66 88.

Tip!

Wilt u deze arbeidsovereenkomst gelijk digitaal invullen? Vraag dan een WORD-versie aan via info@werkgeverslijn.nl.

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Ondergetekenden

Naam bedrijf:
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
Adres:
Postcode en vestigingsplaats:
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer:
Adres (tijdelijk) woonadres in NL:
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL:
Land van herkomst:
Woonadres land van herkomst:
Woonplaats land van herkomst:
Geboortedatum:
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van _____. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
Op deze arbeidsovereenkomst is de regeling piekarbeid van toepassing conform de bepalingen in de cao Open Teelten / Glastuinbouw.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op _____.¹
3. De standaard arbeidsduur bedraagt ____ uur per week. Een arbeidstijd van meer dan 38 uur per week is mogelijk op basis van de bepalingen in de cao.
4. Werknemer stemt ermee in dat door de seizoensmatige aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer of minder uren worden gewerkt dan de overeengekomen gemiddelde arbeidsduur. Werkgever en werknemer maken hierover in onderling overleg werkafspraken. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten / Glastuinbouw.
5. Werknemer wordt conform de regeling piekarbeid van de betreffende cao met het wettelijk minimum (jeugd-)loon beloond, op basis van 38 uur per week. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € _____ bruto per uur. De werknemer ontvangt een toeslag ter hoogte van 0,7% van het geldende loon.² Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
6. Voor werknemer geldt dat over het rechtens geldende loon 20% toeslag wordt betaald bij het einde van het dienstverband / per betaalperiode ter compensatie van de opgebouwde vakantiedagen en vakantietoeslag. Hierop worden in mindering gebracht de vergoeding die de werknemer heeft ontvangen over de op zijn verzoek opgenomen vakantiedagen, niet zijnde feestdagen.

¹ De arbeidsovereenkomst mag maximaal acht aaneengesloten weken per kalenderjaar duren.

² Deze toeslag is ter compensatie van het wegvallen van het arbeidsongeschiktheidspensioen en het nabestaandenpensioen en wordt berekend over het bruto uurloon (exclusief 20% vakantierechten).

7. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
8. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval vóór aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao.
9. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die in geval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
10. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao.
11. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
12. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
13. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
14. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Het type huisvesting waarin werknemer verblijft, valt onder de categorie f uit de toepasselijke cao. De huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening.³

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

³ Dit artikel alleen opnemen indien werkgever de [huisvesting](#) voor de werknemer verzorgt.

Срочный трудовой договор

Нижеподписавшиеся,

Название предприятия:

В лице законного представителя:

Адрес:

Почтовый индекс и место ведения хозяйственной деятельности:

Именуемый в дальнейшем «работодатель»,

Фамилия работника:

Адрес (временного) места жительства в Нидерландах:

Почтовый индекс и город/населенный пункт (временного) места жительства в Нидерландах:

.....

Страна происхождения:

Адрес проживания в стране происхождения:

Город/населенный пункт проживания в стране происхождения:

Дата рождения:

Именуемый в дальнейшем «работник»,

настоящим заявляют, что они заключили трудовой договор на следующих условиях.

1. Работник приступает к трудовой деятельности у работодателя с _____ на должности _____. Работа в рамках данной вакансии будет выполняться в основном по следующему адресу: _____. Схема работы в пиковые периоды применяется к настоящему трудовому договору в соответствии с положениями коллективного договора в отношении Открытого выращивания сельскохозяйственных культур / тепличного растениеводства.
2. Трудовой договор заключается на фиксированный срок и автоматически прекращается _____.⁴
3. Стандартная продолжительность рабочего времени составляет _____ часов в неделю. Рабочее время свыше 38 часов допускается на основании положений коллективного договора.
4. Работник согласен с тем, что сезонный характер работы может вызывать отклонения в рабочем времени, в результате чего работник может работать большее или меньшее количество часов, чем оговоренное среднее количество часов в день и/или в неделю. Работодатель и работник должны согласовать рабочие договоренности об этом. К настоящему трудовому договору применяются текущие и будущие положения коллективного договора для отрасли Открытого (традиционного) выращивания сельскохозяйственных культур / тепличного сельского хозяйства.
5. Работник, сообразно со схемой работы в пиковые периоды, вытекающей из соответствующего коллективного договора, получает вознаграждение на основе установленной законом минимальной заработной платы (для молодых работников), исходя из 38 часов в неделю. При поступлении на работу почасовая заработная плата до уплаты налогов составляет _____ евро. Работник будет получать дополнительную выплату в размере 0,7 % заработной платы, выплачиваемой по закону.⁵ Работодатель выплачивает работнику заработную плату еженедельно/один раз в четыре недели/ежемесячно и предоставляет письменную спецификацию вместе с каждой выплатой заработной платы.

⁴ Трудовой договор может действовать на протяжении не более восьми недель подряд в одном календарном году.

⁵ Эта надбавка компенсирует потерю пенсии по инвалидности и пенсии в связи с потерей кормильца и рассчитывается на основе почасовой заработной платы до вычета налогов (без учета прав на 20 % отпусковых).

6. Работник имеет право на дополнительную выплату в размере 20 % заработной платы, выплачиваемой по закону, при прекращении трудовых отношений / за каждый период выплаты для компенсации начисленных дней отпуска и отпускных. Надбавка, полученная работником за отпуск, взятый по его требованию, за исключением официальных праздничных дней, вычитается из дополнительной выплаты.
7. Работник заявляет, что он/она осведомлен/осведомлена и согласен/согласна с правилами, действующими на предприятии работодателя. Эти правила являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора. Работодатель оставляет за собой право в одностороннем порядке вносить изменения в трудовой договор и правила предприятия, если у работодателя будут веские основания, которые превосходят интересы работника в соответствии со стандартами обоснованности и справедливости.
8. В случае заболевания работник должен сообщить об этом работодателю в тот же день до 9 утра, если работодатель не предоставил других инструкций. Работник имеет право на получение заработной платы в случае заболевания в соответствии с положениями коллективного договора.
9. Работник выполняет любую деятельность, порученную ему/ей работодателем или от его имени, разумным образом, в меру своих возможностей и придерживаясь инструкций. Это также относится к работе и деятельности, которая в случае нетрудоспособности считается подходящей поставщиком услуг в области медицины труда.
10. Досрочное расторжение настоящего трудового договора возможно только при условии соблюдения соответствующих положений коллективного договора.
11. Перед началом трудовой деятельности работодатель, при условии одновременного предъявления работником оригинала документа, сделает разборчивую копию действующего удостоверения личности в значении Закона об обязательной идентификации [Wet op de identificatieplicht (WID)]. Работник должен быть в состоянии предъявить действующее удостоверение личности на рабочем месте, и обязан своевременно уведомлять работодателя о любых изменениях (смена адреса и т. д.).
12. Работник обязан соблюдать конфиденциальность в отношении любых вопросов, ставших ему/ей известными при исполнении своих обязанностей и касающихся предпринимательской деятельности и интересов работодателя.
13. Имущество предприятия, предоставленное работнику работодателем для исполнения своих обязанностей, остается в собственности работодателя и подлежит возврату работником работодателю по первому требованию и в любом случае при прекращении трудового договора.
14. Работодатель обеспечивает работника жильем. Тип жилья, в котором проживает работник, относится к категории F применяемого коллективного договора. Жилье соответствует требованиям, изложенным в коллективном договоре. Работник выплачивает работодателю еженедельную плату в размере ___ евро за пользование этим жильем.

Согласовано и составлено в двух экземплярах на дату _____

в _____

Подпись работодателя

Подпись работника