


TIPS VAN ONZE ADVISEURS



Kijk op onze website voor onze HR-tools, zoals arbeidsovereenkomsten, een aanzegbrief en de checklist veilig inzetten van uitzendbureau's. Hiermee kun jij je personeelsbeleid verder professionaliseren.

MAARTJE JAGER



De Werkgeverslijn is hét aanspreekpunt voor werkgevers in de land- en tuinbouw en wil goed werkgeverschap bevorderen. Naast informatie over arbeidsvoorwaarden, cao's en personeelsbeleid bieden we ook praktische tools en achtergrondinformatie.

Verder is de Werkgeverslijn een belangrijke informatiebron voor de belangenorganisaties. Zo zijn binnenkomende vragen bijvoorbeeld input voor cao-onderhandelingen.



MARCO BELLEKOM

Heb je vragen, neem dan contact op met de Werkgeverslijn. Met onze ervaring krijg je snel een praktisch antwoord op je vraag. Bel of mail je ons?



DIANA ELEVELD

Luister naar onze podcasts en werkgeversjournaals, hier komen belangrijke thema's aan bod die er toe doen voor jou als werkgever!



MARTEN VAN LENTHE

Meld je aan voor onze nieuwsbrief en webinars, zo mis je geen actualiteiten en blijf je op de hoogte van alle activiteiten rondom werkgeverschap.

VEELGESTELDE VRAGEN OPEN TEELTEN



WAT IS DE LOOPTIJD VAN DE NIEUWE CAO EN GAAN DE LONEN OMHOOG?

De cao is met terugwerkende kracht afgesproken vanaf 1 maart 2021 tot en met 28 februari 2023. Er zijn twee loonsverhogingen afgesproken. De eerste loonsverhoging geldt per 1 april 2021, de tweede verhoging per 1 juli 2022. Op beide data stijgen de lonen met 2%. De loonsverhogingen gaan over het feitelijk loon, dus als een werknemer meer verdient dan de loontabel voorschrijft, dan zal zijn volledige loon moeten worden verhoogd.

BEN IK VERPLICHT DE CAO TOE TE PAssEN?

Ja, zowel de aangesloten leden als niet leden zijn verplicht om de cao toe te passen. Dit komt doordat de cao algemeen verbindend is verklaard met ingang van 3 september 2021. Gebondenheid aan een cao ligt soms gecompliceerd. Bij vragen hierover voorzien onze adviseurs je graag van persoonlijk advies.

WELKE AFSPRAKEN ZIJN ER GEMAAKT OVER DE ZONDAGTOESLAG?

De venstertoeslag voor het werken op zondag is verlaagd naar 50% als die zondag een vijfde werkdag is. Daarbij geldt wel een voorwaarde. Deze zondag moet minimaal vier weken van te voren via een rooster worden bekendgemaakt. Voor al het overige blijft voor de zondag 100% venstertoeslag gelden.

KLOPT HET DAT ER EEN WIJZIGING IS GEWEEST IN DE LOONTABEL VOOR 21-JARIGEN?

Ja, dat klopt. Dit was nodig om een vanuit de overheid niet wenselijk geacht onderscheid tussen 21- en 22-jarigen op te lossen. Iemand die als 21-jarige of ouder in dienst treedt ontvangt, in de meeste gevallen, in de nieuwe situatie een salaris op schaal 0. Deze werknemer krijgt in het tweede halfjaar al een periodiek. Heeft de werknemer van 21 jaar of ouder 1 jaar in de functie gewerkt, dan stroomt hij in op schaal 1. Iedereen tot en met 20 jaar krijgt het jeugdloon. Geadviseerd wordt om de salarissen van medewerkers in deze leeftijdscategorie met terugwerkende kracht tot 1 april 2021 aan te passen om zo in lijn met de cao te blijven.

ZIJN ER VERDER NOG AFSPRAKEN GEMAAKT IN DE CAO OPEN TEELTEN?

Ja, met FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen is afgesproken dat zij de lage WW-premie voor seizoengebonden arbeid ondersteunen zodra de overheid hiervoor ruimte biedt. Daarnaast is er een afspraak gemaakt om na te denken over toekomstbestendige huisvesting en duurzame inzetbaarheid.