

Handreiking nieuwe (internationale) werknemers op uw bedrijf

Versie 2 maart 2021

Nieuwe mensen op het bedrijf brengt extra corona risico's met zich mee. De gevoeligste / gevaarlijkste periode zit in de eerste 10 dagen na de instroom van (een) nieuwe werknemer(s). Mensen kunnen besmet zijn met het virus als ze aankomen maar nog in de incubatietijd zitten. In de incubatietijd kan het zijn dat het virus bij een test (nog) niet aangetoond kan worden en er nog geen ziektesymptomen zijn. Met andere woorden: iemand kan besmet zijn, het kan er bij een test niet uitkomen en hij kan geen klachten hebben maar later ziektesymptomen krijgen. De eerste periode bij nieuwe mensen op het bedrijf vraagt nóg meer aandacht dan de periode er na. Maar ook na 10 dagen blijft volle aandacht nodig.

Als er een corona uitbraak op het bedrijf plaatsvindt kan het bedrijf in grote problemen komen en wellicht zelfs stilgelegd worden waardoor de productie in gevaar kan komen. Volg daarom onderstaande stappen tijdens de verschillende fasen:

Vertrek uit het thuisland

1. Deel werknemers mede dat ze niet van huis mogen vertrekken als zij of één van hun gezinsleden corona-gerelateerde klachten heeft. Dit vanwege het besmettingsgevaar tijdens het vervoer en op het bedrijf in Nederland. Vraag de werknemer contact met u op te nemen als zich een dergelijke situatie voordoet.
2. Er geldt een verplichting om een negatieve testuitslag te overleggen bij inreizen in Nederland per vliegtuig, bus, trein of een schip. De negatieve testuitslag moet blijken uit een PCR-test die maximaal 72 uur voor aankomst in Nederland moet zijn afgenomen. Daarnaast moeten reizigers die inreizen per vliegtuig of ferry eveneens een negatieve sneltest uitslag kunnen overleggen. Indien een negatieve uitslag van een LAMP-test overgelegd kan worden, kan een PCR-test en andere sneltest achterwege blijven. In dat geval heeft u nog maar één test nodig (de LAMP-test). Een overzicht van locaties waar u een PCR of sneltest kan laten afnemen in het buitenland vindt u [hier](#). De testverplichting geldt niet voor reizigers met een eigen auto of klein busje (bijvoorbeeld 8- of 9-persoons).
3. Een werkgeversverklaring kan van waarde zijn voor het doorreizen van landen die een garantie willen dat de reiziger onderweg is en het land verlaat. Seizoenarbeiders kunnen dan aantonen met een geldige reden onderweg te zijn, maar dat ontslaat ze niet van het in acht nemen van lokale coronamaatregelen. De belangrijkste is het handhaven van de 1,5 meter – ook in de auto.



T: 088 - 888 66 88

4. Reizigers uit de oranje landen of regio's worden dringend geadviseerd om 10 dagen in quarantaine te gaan. Ze mogen dan wel thuiswerken. Het advies is dat u mensen die uit een land met een risicocode oranje komen als groep bij elkaar houdt en hen als groep apart laat wonen en werken. Op <https://werkgeverslijn.nl/europese-grenzen-open-of-dicht/> staat een actueel overzicht van de situatie per land. Via de website www.nederlandwereldwijd.nl kunt u inzien welk land welke kleurcode heeft.
5. De quarantaineplicht van 10 dagen kan worden verkort door op de 5e dag na aankomst een gratis coronatest bij de GGD te laten doen. Is de uitslag negatief, dan kan de quarantaine worden beëindigd. Al direct na aankomst in Nederland is het mogelijk om bij de GGD de testafspraken te maken voor dag 5. Wanneer de afspraak wordt gemaakt via www.coronatest.nl (hiervoor is een DigiD vereist) dan dient u te wachten met het inplannen tot de 5e dag na terugkomst.

Aankomst op het bedrijf

6. Heet de werknemers hartelijk welkom en maak hen duidelijk dat de coronaregels op uw bedrijf van groot belang zijn. Leg hen uit waarom en dat ze hier zelf ook belang bij hebben. Geef aan waar de werknemers de regels kunnen vinden (poster, folder etc.). Via www.stigas.nl kunt u altijd de meest actuele protocollen, informatie en hulpmiddelen vinden. De informatie is ook in o.a. het Engels, Pools, Roemeens en Bulgaars te downloaden.
7. Neem een [gezondheidsverklaring](#) af bij uw werknemers. Laat werknemers alleen toe als ze alle vragen met nee beantwoord hebben. Als zij vragen met ja beantwoord hebben, is het advies dat ze zich laten testen en dat u hen apart huisvest tot uit de test gebleken is dat zij geen coronadrager zijn. Volgens de AVG dient u de ingevulde gezondheidsformulieren na beoordeling te vernietigen.
8. Probeer de werknemers zoveel mogelijk rond dezelfde datum te laten komen zodat u te maken heeft met een 'vaste groep', als dat niet lukt streef dan zo veel mogelijk naar meerdere vaste groepen.
9. Regel een zorgverzekering voor de werknemers. Werk nooit met onverzekerde mensen! Via www.ltoarbeidskracht.nl kunt u de verzekering regelen. Sommige werknemers claimen al verzekerd te zijn. U kunt dat checken bij LTO Arbeidskracht; mensen kunnen namelijk niet dubbel verzekerd worden. Een buitenlandse zorgverzekering dekt de [zorgkosten in Nederland](#) over het algemeen niet.
LTO Arbeidskracht heeft een [overzicht](#) opgesteld welke kosten de zorgverzekering wel en niet vergoed als je besmet raakt met het coronavirus. Deze vergoedingen gelden uitsluitend als uw werknemers beschikken over een collectieve zorgverzekering via LTO Arbeidskracht (HollandZorg of Zilveren Kruis).



T: 088 - 888 66 88

Na de quarantaineperiode

10. Werknemers dienen via het [coronaprotocol](#) te werken, van belang is om de arbeidshygiënische strategie te volgen. Dit betekent dat voorrang gegeven moet worden aan zogenaamde bronmaatregelen, die het besmettingsrisico zoveel mogelijk uitsluiten. Pas als dit niet kan, worden persoonlijke beschermingsmiddelen toegepast.

Drie uitgangspunten voor veilig werken, veilig wonen en veilig reizen zijn:

1. Beperk contacten, houd 1,5 meter afstand. Wijs uw werknemers daarbij ook op hun eigen verantwoordelijkheid en geeft het goede voorbeeld.
 2. Richt de huisvesting zo in dat bewoners ook na werktijd 1,5 meter afstand kunnen houden.
 3. Beperk reizen, zorg eventueel voor huisvesting op locatie. Zorg ook dat er niet samen wordt gereisd. Stimuleer eigen vervoer of fietsend/ lopend naar het werk komen. Voor vervoer van meer dan één werknemer per auto of bus geldt:
 - Een mondkapje is verplicht;
 - Voorafgaand aan het vervoer is een [gezondheidscheck](#) verplicht;
 - Het vervoer moet 'gereserveerd' en geregistreerd worden.
11. Indien één van de werknemers verkoudheidsklachten ontwikkelt, laat hem of haar dan ONMIDDELLIJK in quarantaine wonen en help de werknemer om zich te laten [testen bij een corona teststraat](#). Zolang de uitslag van de test niet bekend is moet de werknemer in quarantaine blijven; als de test positief uitvalt is de werknemer ziek en kan de werknemer niet werken. Als u hier zelf geen mogelijkheden voor heeft adviseren wij u in contact te treden met uw gemeente of de GGD.
12. Zorg dat de samenstelling van de groep ongewijzigd blijft tijdens werken en wonen.
13. Het blijft noodzakelijk dat uw werknemers en u scherp zijn op gezondheidsklachten en dat basisregels in acht worden genomen. Zowel op het werk maar zeker ook in de privésituatie (denk bijvoorbeeld aan het vermijden van drukke plaatsen).



T: 088 - 888 66 88

Overige adviezen

1. Houd altijd de [basisregels](#) in acht en geef als werkgever altijd het goede voorbeeld.
2. Vul deze [praktische coronachecklist](#) in en archiveer deze. Deze checklist maakt u onderdeel van de verplichte risico inventarisatie en evaluatie (RIE). Download ook de bijbehorende [handleiding voor het invullen van de coronachecklist](#).
3. Werken met uitzendkrachten vraagt extra aandacht. Werkt u met mensen via een uitzendbureau? Maak dan strikte afspraken met uw uitzender dat u steeds dezelfde werknemers krijgt en dat het uitzendbureau ervoor zorgt dat deze mensen zo veel mogelijk als groep bij elkaar blijft tijdens reizen en wonen. Eis van het uitzendbureau dat zij werken volgens de agrarische protocollen (zie www.stigas.nl). U dient het uitzendbureau uw RI&E toe te sturen zodat zij de uitzendkrachten van te voren kunnen informeren. Uiteraard informeert u de uitzendkracht zelf ook over veilig werken, de risico's en de veiligheidsmaatregelen.
4. Contacten buiten het bedrijf leveren extra risico's op. Dat geldt voor u maar ook voor de werknemers. Het is daarom verstandig om externe contacten zo veel mogelijk te voorkomen. Hiervoor zijn meer mogelijkheden dan u in eerste instantie denkt:
 - a. Laat boodschappen op het bedrijf bezorgen. Als werknemers aangeven wat ze willen hebben, kunt u dat bestellen en met hen afrekenen (uiteraard tegen kostprijs).
 - b. Regel, zeker bij een centrale keuken, de maaltijdvoorziening centraal door bijvoorbeeld enkele mensen (onder werktijd) te vragen te koken voor de hele groep. Houd wel toezicht op de kwaliteit van de maaltijden.
5. Zorg voor goede ontspanningsmogelijkheden op het bedrijf zodat mensen in hun vrije tijd op het bedrijf prettig kunnen verblijven.
6. Mocht er onverhoopt toch een corona uitbraak op uw bedrijf plaatsvinden informeer uw branche- of sectorale organisatie en raadpleeg het door Stigas opgestelde [continuïteitshandboek](#).



T: 088 - 888 66 88