

Model

Aanbod vaste arbeidsomvang oproepkrachten – Poolse vertaling



Versie 20 juli 2020

Dit model is met veel zorgvuldigheid samengesteld door de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. Desondanks kan de Werkgeverslijn land- en tuinbouw niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.



Inleiding

Heeft uw werknemer twaalf maanden bij u gewerkt als oproepkracht? Dan bent u sinds de invoering van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) per 1 januari 2020 verplicht hem na deze 12 maanden een schriftelijk aanbod voor een vast aantal uren te doen. U kunt hiervoor bijgevoegd model gebruiken.

Het is de bedoeling dat u uw oproepkracht een aanbod doet voor het aantal uren gelijk aan de gemiddelde arbeidsomvang van de twaalf voorgaande maanden. Het gaat hierbij alleen om het aanbieden van een vast aantal uren en niet om het aanbieden van een vast dienstverband. De oproepkracht mag dit aanbod accepteren, maar dit is niet verplicht. Zo lang de oproepovereenkomst blijft bestaan bent u verplicht dit aanbod jaarlijks te herhalen. Het aanbod dient schriftelijk of elektronisch te worden gedaan.

Doet u geen aanbod na twaalf maanden? Dan heeft de oproepkracht recht op loon vanaf de uiterlijke datum waarop het aanbod had moeten plaatsvinden. Dit loon is gebaseerd op de gemiddelde arbeidsomvang tijdens de periode van twaalf maanden.

Kijk voor meer informatie over het werken met oproepkrachten op www.werkgeverslijn.nl/oproepkrachten. Alle informatie over de WAB leest u op www.werkgeverslijn.nl/wab.

Heeft u vragen? Dan kunt u terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via T 088 – 888 66 88.

Wzór pisma z ofertą gwarantowanych umownych godzin pracy dla pracowników dyżurujących

Imię i nazwisko pracownika
Adres pracownika
Kod pocztowy i miejsce zamieszkania pracownika

Miejscowość i data

Przedmiot: Oferta gwarantowanych umownych godzin pracy

Szanowny Pan/Pani _____! Szanowni Państwo _____!

Od _____ figurują Państwo w naszym rejestrze jako pracownik na wezwanie na stanowisku _____. Zgodnie z holenderskim kodeksem cywilnym (art. 7:628a, ust. 5) jesteśmy zobowiązani do zaoferowania Państwu umowy o pracę z gwarantowaną liczbą godzin umownych po 12 miesiącach zatrudnienia. W drodze niniejszej korespondencji przekazujemy Państwu ofertę umowy zgodnej z powyższym.

W oparciu o średnią liczbę przepracowanych godzin pracy z przyjemnością oferujemy Państwu umowę o pracę na _____ godzin tygodniowo/rocznie.

Jeśli akceptują Państwo tę ofertę, prosimy o Państwa pisemną odpowiedź w ciągu jednego miesiąca od daty niniejszego listu. Jeśli wolą Państwo kontynuować pracę bez gwarantowanej liczby godzin pracy, jest to możliwe. W takim przypadku zaoferujemy Państwu ponownie umowę na wezwanie. Swój wybór należy określić poniżej. Jeśli po upływie miesiąca nie otrzymamy od Państwa pisemnej odpowiedzi, zakładamy, że odrzucili Państwo naszą ofertę na gwarantowaną liczbę godzin umownych.

Wypełnia pracownik:

O Pracownik **przyjmuje** ofertę gwarantowanych umownych godzin pracy.

O Pracownik **odrzuca** ofertę gwarantowanych umownych godzin pracy.

Po dokonaniu powyższego wyboru, prosimy o podpisanie i odesłanie tego listu.

Jeśli mają Państwo jakiegokolwiek pytania dotyczące tego listu lub chcą dowiedzieć się więcej o tym, co oznacza przyjęcie lub odrzucenie oferty gwarantowanych godzin pracy, chętnie wyjaśnimy to na spotkaniu. Jeśli potrzebują Państwo spotkania, prosimy o kontakt z _____.

Sporządzone w zgodzie z ustaleniami i w dwóch kopiach w: _____

Dnia _____

Podpis Pracodawcy

Podpis Pracownika

Objaśnienie oferty gwarantowanych godzin pracy dla pracowników na wezwanie

Na podstawie ustawy o zrównoważonym rynku pracy jesteśmy obecnie — ze skutkiem od 1 stycznia 2020 r. — zobowiązani do złożenia Panu/Pani oferty gwarantowanej liczby godzin, jeśli pracował(a) Pan/Pani jako pracownik na wezwanie przez 12 miesięcy. Przesyłamy niniejszą korespondencję na ten temat, oferując rzeczono godziny gwarantowane. Aby określić liczbę godzin gwarantowanych, przyjrzelśmy się średniej liczbie godzin, które zostały przez Pana/Panią przepracowane dla nas w ciągu ostatnich 12 miesięcy. Należy pamiętać, aby dokładnie rozważyć swój wybór. Niniejszy dokument wyjaśnia, w jaki sposób przyjęcie lub odrzucenie oferty może wpłynąć na Pana/Panią.

Akceptacja oferty

Jeśli oferta zostanie przyjęta, będzie to niosło ze sobą określone konsekwencje. Poniżej wymienione zostały prawa i obowiązki, które stanowią część umowy o pracę z gwarantowanymi godzinami pracy. W tym zakresie zastosowanie mają postanowienia układu zbiorowego pracy.

- Pracownik jest zobowiązany do pracy w uzgodnionym, gwarantowanym tygodniowym lub rocznym wymiarze godzin. Częścią porozumienia jest gwarantowane wynagrodzenie.
- Wspólnie ustalamy dni, w których Pracownik będzie wykonywał pracę. Pracownik jest zobowiązany do wykonywania pracy w tych dniach.
- Zgodnie z postanowieniami układu zbiorowego pracy Pracownik ma prawo do urlopu. Jeśli Pracownik nie jest w stanie stawić się w pracy w uzgodnione dni robocze, musisz na czas złożyć wniosek o urlop. Na mocy umowy o pracę Pracownik ma prawo do gwarantowanej liczby dni urlopu w każdym roku. Są to płatne dni wolne.
- Jeśli Pracownik nie może wykonywać pracy i nie dysponuje już urlopem, w zasadzie nie może mieć dni wolnych, chyba że ustalimy inne zasady dotyczące urlopu bezpłatnego.
- Jeśli Pracownik wykonuje pracę przez większą liczbę godzin niż uzgodniona, wynagrodzenie za te godziny będzie wypłacane zgodnie z układem zbiorowym pracy.

Jeśli akceptuje Pan/pani ofertę gwarantowanej liczby godzin, może Pan/Pani potwierdzić to w korespondencji. W związku z tym, prosimy o podpisanie dokumentu i przesłanie go zwrótnie. Następnie prześlemy Panu/Pani nową umowę o pracę na czas określony lub na czas nieokreślony, dokumentując nowe uzgodnienia.

Odrzucenie oferty

Może Pan/Pani także odrzucić ofertę godzin gwarantowanych. Prosimy o potwierdzenie tego faktu w korespondencji, podpisanie dokumentu i przesłanie go zwrótnie. W takim przypadku będziemy nadal zatrudniać Pana/Panią jako pracownika na wezwanie i będziemy nadal dzwonić do Pana/Pani tak, jak robiliśmy to w minionym okresie. Po upływie 12 miesięcy prześlemy Panu/Pani kolejną ofertę godzin gwarantowanych, do czego jesteśmy zobowiązani przez prawo. Wtedy ponownie konieczne będzie podjęcie decyzji o akceptacji lub odrzuceniu oferty godzin gwarantowanych.

W razie jakichkolwiek pytań prosimy o kontakt z _____.