



**VERSIE: HO20190611**

**VERVANGT VERSIE: HO20181212**

# **Lonen en vergoedingen**

## **Cao Hoveniers**

***Per 1 juli 2019***

---

## TOELICHTING OP DE CAO-LOONTABELLEN

---

### Loonsverhogingen

De geldende feitelijke lonen worden gedurende de looptijd van de huidige cao als volgt verhoogd:

Per 1 juli 2018	1,25%
Per 1 januari 2019	1,25%
Per 1 juli 2019	1,55%
Per 1 januari 2020	1,55%

In de loontabel op pagina 3 is het percentage van 1,55% per 1 juli 2019 verwerkt.

---

### Berekening van de lonen (artikel 2 lid 1 sub k, l en m)

#### Feitelijk loon

Het cao-loon of een hoger overeengekomen loon.

#### Maandloon

Het weekloon vermenigvuldigd met 4,35.

#### Uurloon

Het feitelijke loon per week gedeeld door 37 uur.

---

### Cao-jeugdloonpercentages

Onder jeugdige werknemers wordt verstaan werknemers van 20 jaar en jonger. De cao-lonen voor jeugdige werknemers worden vastgesteld aan de hand van de navolgende percentages van de aanlooptrede of de laagste periodiek van de functieschaal waarin de werknemer, gezien de werkzaamheden die hij verricht, behoort te zitten (artikel 26):

Leeftijd	%
20 jaar	90%
19 jaar	80%
18 jaar	70%
17 jaar	62,5%
16 jaar en jonger	57,5%

## Lonen cao Hoveniers per 1 juli 2019

Bij de berekening is over de loontabellen per 1 januari 2019 een initiële verhoging berekend van 1,55%.

Per maand	Per 4 weken	Per week	I	II	III	IV	V	VI
€ 1.734,78	€ 1.595,20	€ 398,80	aanloop A					
€ 1.767,22	€ 1.625,04	€ 406,26	aanloop B					
€ 1.800,27	€ 1.655,44	€ 413,86	aanloop C					
€ 1.833,93	€ 1.686,36	€ 421,59	0					
€ 1.868,23	€ 1.717,92	€ 429,48	1					
€ 1.903,16	€ 1.750,04	€ 437,51	2					
€ 1.938,75	€ 1.782,76	€ 445,69	3					
€ 1.975,01	€ 1.816,12	€ 454,03	4	0				
€ 2.011,94	€ 1.850,04	€ 462,51	5	1				
€ 2.049,56	€ 1.884,64	€ 471,16	6	2				
€ 2.087,89	€ 1.919,88	€ 479,97	7	3				
€ 2.126,94	€ 1.955,80	€ 488,95		4	0			
€ 2.166,71	€ 1.992,36	€ 498,09		5	1			
€ 2.207,23	€ 2.029,64	€ 507,41		6	2			
€ 2.248,50	€ 2.067,60	€ 516,90		7	3	0		
€ 2.290,55	€ 2.106,24	€ 526,56			4	1		
€ 2.333,38	€ 2.145,64	€ 536,41			5	2		
€ 2.377,02	€ 2.185,76	€ 546,44			6	3	0	
€ 2.421,47	€ 2.226,64	€ 556,66			7	4	1	
€ 2.466,75	€ 2.268,28	€ 567,07				5	2	
€ 2.512,88	€ 2.310,68	€ 577,67				6	3	
€ 2.559,87	€ 2.353,92	€ 588,48				7	4	0
€ 2.607,74	€ 2.397,92	€ 599,48				8	5	1
€ 2.656,50	€ 2.442,76	€ 610,69					6	2
€ 2.706,18	€ 2.488,44	€ 622,11					7	3
€ 2.756,78	€ 2.534,96	€ 633,74					8	4
€ 2.808,33	€ 2.582,36	€ 645,59					9	5
€ 2.860,85	€ 2.630,68	€ 657,67						6
€ 2.914,35	€ 2.679,88	€ 669,97						7
€ 2.968,85	€ 2.729,96	€ 682,49						8
€ 3.024,36	€ 2.781,04	€ 695,26						9

---

## OVERIGE LONEN EN VERGOEDINGEN

---

### Wettelijk minimumloon per 1 juli 2019

Medewerkers die worden aangemerkt als hulpkracht (artikel 6 lid 1) worden tenminste beloofd overeenkomstig het wettelijk minimum (jeugd-) loon.

Let op: per 1 juli 2019 hebben werknemers vanaf 21 jaar recht op het volledig wettelijk minimumloon.

Leeftijd	WML jeugdloonpercentage	WML per maand	WML per week	WML per uur
21 jaar	100 %	€ 1.635,60	€ 377,45	€ 10,20
20 jaar	80 %	€ 1.308,50	€ 301,95	€ 8,16
19 jaar	60 %	€ 981,35	€ 226,45	€ 6,12
18 jaar	50 %	€ 817,80	€ 188,75	€ 5,10
17 jaar	39,5 %	€ 646,05	€ 149,10	€ 4,03
16 jaar	34,5 %	€ 564,30	€ 130,20	€ 3,52
15 jaar	30 %	€ 490,70	€ 113,25	€ 3,06

---

### Lonen werknemers met een arbeidsbeperking per 1 juli 2019

Conform artikel 6 lid 2 van de cao Hoveniers geldt er een aparte loonschaal voor werknemers met een arbeidsbeperking. Deze tabel wordt tweemaal per jaar aangepast op basis van de wijzigingen in het wettelijk minimumloon. Voor jeugdige werknemers met een arbeidsbeperking zijn de percentages zoals genoemd in artikel 26 van toepassing.

Groei-stappen	Per maand	Per week	Per uur
0	€ 1.635,60	€ 377,45	€ 10,20
1	€ 1.676,49	€ 386,89	€ 10,46
2	€ 1.718,40	€ 396,56	€ 10,72
3	€ 1.761,36	€ 406,47	€ 10,99
4	€ 1.805,39	€ 416,63	€ 11,26
5	€ 1.850,52	€ 427,05	€ 11,54

---

### Reiskostenvergoeding per 1 juli 2018 (deze vergoeding is ongewijzigd per 1 juli 2019)

#### Artikel 39 lid 1

De werknemer ontvangt voor het reizen met eigen vervoer, een vergoeding van de reiskosten voor het vervoer heen en terug van zijn woning naar de vestiging, dan wel een door de werkgever aangewezen opstappunt, conform artikel 38 Lid 6. De vergoeding is gebaseerd op het aantal gereden kilometers per dag en bedraagt:

Afstand heen en terug	Vergoeding	Maximum vergoeding per dag
1 t/m 10 km	€ 0,19 per km	€ 1,25
11 t/m 20 km	€ 0,19 per km	€ 1,75
Vanaf 21 km	€ 0,19 per km	€ 2,00

**Artikel 39 lid 3**

Indien de werknemer voor het vervoer van zijn woning naar de plaats waar de werkzaamheden feitelijk worden uitgevoerd, niet zijnde de hoofd- of nevenvestiging van de onderneming, per dag tot en met 30 kilometer reist (totaal heen en terug), ontvangt hij een vergoeding conform de tabel in artikel 39 lid 1. Over de meerdere kilometers boven 30 kilometer (totaal heen en terug) ontvangt de werknemer € 0,27 per kilometer.

**Artikel 39 lid 4**

Indien, naar het oordeel van de werkgever, de werknemer gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel, of indien de werknemer tijdens de werktijd ten behoeve van de werkzaamheden gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel, dan ontvangt hij hiervoor een vergoeding van € 0,27 per kilometer.

**Artikel 39 lid 7**

Bij verplaatsing van de vestiging of het opstappunt op initiatief van de werkgever waarbij de afstand voor woon-werkverkeer met meer dan 10 kilometer toeneemt, ontvangt de werknemer een vergoeding van € 0,19 per kilometer over het meerdere van 10 kilometer. Deze vergoeding wordt in 3 jaar in 3 gelijke stappen afgebouwd.

In artikel 39 van de cao Hoveniers leest u alle voorwaarden en regels voor het toekennen van een reiskostenvergoeding.

---