

Looncijfers

CAO-Paddestoelen

December 2003

CAO paddestoelenteelt 1 april 2003 tot 1 januari 2005

A. Normale werkweek maandag tot en met zaterdag: 5 uit 6

- Maximaal 5 dagen werken volgens rooster;
- De zaterdag is een gewone werkdag en kan in overleg tussen werkgever en werknemer benut worden;
- Het loon is 100% en de vakantiebon.

Bijzonderheid:

- De werkgever heeft de mogelijkheid om werknemers die een werkweek hebben, waarin de zaterdag niet als werkdag valt, maximaal 13 zaterdagen in te roosteren;
- De normale werkweek blijft voor deze werknemer echter maximaal 5 dagen, tenzij er sprake is van overwerk;
- Het loon voor het werken op ingeroosterde zaterdag is 100% en de vakantiebon;
- Voor het werken op zaterdag wordt na een arbeidstijd van 7 uur overwerktoeslag betaald.
- De normale arbeidstijd voor de ingeroosterde zaterdag is maximaal 7 uur. De genoemde 7 uur dienen gelegen te zijn tussen 6.30 uur en 16.00 uur.

B. Normale werkweek maandag tot en met zondag: 5 uit 7

- Maximaal 5 dagen werken volgens rooster;
- De zondag kan alleen op vrijwillige basis voor de werknemer;
- De zaterdag is een gewone werkdag en wordt beloond tegen 100% en de vakantiebon;
- De zondag wordt beloond tegen 100% en 20% toeslag en de vakantiebon wordt berekend over 100%;
- Voor het werken op zondag wordt na een arbeidstijd van 7 uur overwerktoeslag betaald.
- De normale arbeidstijd voor de ingeroosterde zondag is maximaal 7 uur. De genoemde 7 uur dienen gelegen te zijn tussen 6.30 uur en 16.00 uur.

C. Overwerk en toeslagen

- Het is niet de bedoeling dat werknemers structureel een zesde of een zevende dag werken. Dit moet uitzondering zijn;
- Het werken op een 6 of een 7 dag wordt aangemerkt als overwerk.
- Overwerk wordt als volgt beloond:
 - Valt die dag op een maandag tot en met zaterdag 100% loon plus een toeslag van 35% zonder vakantiebon;
 - valt deze dag op een zondag, dan is de beloning 100% loon en een toeslag van 50%.

D. Flexwerkers en de mogelijkheid om in een werkweek 2 x 9 uur te werken

- Werkgevers hebben de mogelijkheid om flexwerknemers (m/v) 2 dagen in de week 2 x 9 uur te laten werken conform art. 6, lid 3 van de CAO;
- Het is niet de bedoeling dat dit structureel gebeurd en de werknemers moeten gecompenseerd worden volgens art. 6, lid 3 van de CAO.
- De zaterdag en de zondag zijn uitgezonderd van deze mogelijkheid.

E. Tijdelijkheid van de regeling

- De hiervoor genoemde maatregelen zijn van tijdelijke aard vanwege de bijzonder slechte situatie in de sector en om een periode te hebben om de sector te herstructureren en sociale partners – in samenhang met het vorenstaande - de gelegenheid te geven om ook op arbeidsvoorwaardelijk terrein tot afspraken te komen die aansluiten op en passen bij de nieuwe situatie;
- Deze tijdelijke maatregel geldt tot en met het einde van de looptijd van deze CAO, i.c. 1 januari 2005.

F. Loonparagraaf

- December 2003 initieel 0,5%;
- Maart 2004 een eenmalige uitkering van 0,5% van bruto genoten jaarsalaris 2003 (incl. uitkering bij arbeidsongeschiktheid) voor de werknemers die op het moment van uitkering nog in dienst zijn;
- Het vraagstuk van de vakantiebon, dat door werkgeverspartij op 1% wordt gesteld, is hiermee verrekend en opgelost.

G. Looptijd

De looptijd van de CAO is 1 april 2003 tot 1 januari 2005.

H. Roosteren

- Het rooster (dagen) dient 2 weken voorafgaand aan de betreffende week in overleg tussen werkgever en werknemer vast gesteld te zijn
- Werkgever heeft de mogelijkheid uiterlijk 2 dagen voorafgaand aan de ingeroosterde dag kenbaar te maken dat er geen arbeid verricht hoeft te worden
- Het aantal uren dat gewerkt wordt zal 1 week van tevoren bepaald worden. Dit i.v.m. het plannen van zorgtaken e.d.

I. Heffing Alles voor groene arbeid

De regionale heffing voor servicebureau “Alles voor groene arbeid” wordt landelijk ingevoerd.

Loontabel Paddestoelen per 1 december 2003

UURLONEN

| leeftijd | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 15 | 37,50% | € 3,09 | € 3,32 | € 3,54 | € 3,76 | € 4,01 | € 4,26 | € 4,55 |
| 16 | 45,00% | € 3,71 | € 3,98 | € 4,25 | € 4,52 | € 4,81 | € 5,11 | € 5,46 |
| 17 | 52,50% | € 4,33 | € 4,64 | € 4,96 | € 5,27 | € 5,61 | € 5,97 | € 6,37 |
| 18 | 60,00% | € 4,95 | € 5,31 | € 5,67 | € 6,02 | € 6,42 | € 6,82 | € 7,28 |
| 19 | 70,00% | € 5,78 | € 6,19 | € 6,61 | € 7,03 | € 7,49 | € 7,96 | € 8,49 |
| 20 | 80,00% | € 6,60 | € 7,08 | € 7,56 | € 8,03 | € 8,55 | € 9,09 | € 9,70 |
| 21 | 90,00% | € 7,43 | € 7,96 | € 8,50 | € 9,04 | € 9,62 | € 10,23 | € 10,92 |

| Functiejr. | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 0 | wml | € 8,25 | € 8,84 | € 9,45 | € 10,04 | € 10,69 | € 11,37 | € 12,13 |
| 1 | 1,10 | € 8,48 | € 9,09 | € 9,71 | € 10,36 | € 11,07 | € 11,77 | € 12,59 |
| 2 | | € 8,72 | € 9,34 | € 9,98 | € 10,67 | € 11,44 | € 12,18 | € 13,08 |
| 3 | | € 8,97 | € 9,59 | € 10,25 | € 11,00 | € 11,79 | € 12,58 | € 13,55 |
| 4 | | € 9,23 | € 9,85 | € 10,51 | € 11,33 | € 12,17 | € 12,99 | € 14,03 |
| 5 | | € 9,47 | € 10,09 | € 10,77 | € 11,65 | € 12,52 | € 13,41 | € 14,50 |
| 6 | | € 9,70 | € 10,34 | € 11,06 | € 11,98 | € 12,88 | € 13,82 | € 14,95 |
| 7 | | € 9,95 | € 10,58 | € 11,32 | € 12,28 | € 13,26 | € 14,23 | € 15,45 |

WEEKLONEN

| leeftijd | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|----------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 15 | 37,50% | € 117,42 | € 126,16 | € 134,52 | € 142,88 | € 152,38 | € 161,88 | € 172,90 |
| 16 | 45,00% | € 140,98 | € 151,24 | € 161,50 | € 171,76 | € 182,78 | € 194,18 | € 207,48 |
| 17 | 52,50% | € 164,54 | € 176,32 | € 188,48 | € 200,26 | € 213,18 | € 226,86 | € 242,06 |
| 18 | 60,00% | € 188,10 | € 201,78 | € 215,46 | € 228,76 | € 243,96 | € 259,16 | € 276,64 |
| 19 | 70,00% | € 219,64 | € 235,22 | € 251,18 | € 267,14 | € 284,62 | € 302,48 | € 322,62 |
| 20 | 80,00% | € 250,80 | € 269,04 | € 287,28 | € 305,14 | € 324,90 | € 345,42 | € 368,60 |
| 21 | 90,00% | € 282,34 | € 302,48 | € 323,00 | € 343,52 | € 365,56 | € 388,74 | € 414,96 |

| Functiejr. | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|------------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | wml | € 313,50 | € 335,92 | € 359,10 | € 381,52 | € 406,22 | € 432,06 | € 460,94 |
| 1 | 1,10 | € 322,24 | € 345,42 | € 368,98 | € 393,68 | € 420,66 | € 447,26 | € 478,42 |
| 2 | | € 331,36 | € 354,92 | € 379,24 | € 405,46 | € 434,72 | € 462,84 | € 497,04 |
| 3 | | € 340,86 | € 364,42 | € 389,50 | € 418,00 | € 448,02 | € 478,04 | € 514,90 |
| 4 | | € 350,74 | € 374,30 | € 399,38 | € 430,54 | € 462,46 | € 493,62 | € 533,14 |
| 5 | | € 359,86 | € 383,42 | € 409,26 | € 442,70 | € 475,76 | € 509,58 | € 551,00 |
| 6 | | € 368,60 | € 392,92 | € 420,28 | € 455,24 | € 489,44 | € 525,16 | € 568,10 |
| 7 | | € 378,10 | € 402,04 | € 430,16 | € 466,64 | € 503,88 | € 540,74 | € 587,10 |

MAANDLONEN

| leeftijd | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|----------|---------|----------|----------|----------|----------|------------|------------|------------|
| 15 | 37,50% | € 510,78 | € 548,80 | € 585,16 | € 621,53 | € 662,85 | € 704,18 | € 752,12 |
| 16 | 45,00% | € 613,26 | € 657,89 | € 702,53 | € 747,16 | € 795,09 | € 844,68 | € 902,54 |
| 17 | 52,50% | € 715,75 | € 766,99 | € 819,89 | € 871,13 | € 927,33 | € 986,84 | € 1.052,96 |
| 18 | 60,00% | € 818,24 | € 877,74 | € 937,25 | € 995,11 | € 1.061,23 | € 1.127,35 | € 1.203,38 |

Loontabel Paddestoelen per 1 december 2003

MAANDLONEN

| leeftijd | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|----------|---------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 15 | 37,50% | € 510,78 | € 548,80 | € 585,16 | € 621,53 | € 662,85 | € 704,18 | € 752,12 |
| 16 | 45,00% | € 613,26 | € 657,89 | € 702,53 | € 747,16 | € 795,09 | € 844,68 | € 902,54 |
| 17 | 52,50% | € 715,75 | € 766,99 | € 819,89 | € 871,13 | € 927,33 | € 986,84 | € 1.052,96 |
| 18 | 60,00% | € 818,24 | € 877,74 | € 937,25 | € 995,11 | € 1.061,23 | € 1.127,35 | € 1.203,38 |
| 19 | 70,00% | € 955,43 | € 1.023,21 | € 1.092,63 | € 1.162,06 | € 1.238,10 | € 1.315,79 | € 1.403,40 |
| 20 | 80,00% | € 1.090,98 | € 1.170,32 | € 1.249,67 | € 1.327,36 | € 1.413,32 | € 1.502,58 | € 1.603,41 |
| 21 | 90,00% | € 1.228,18 | € 1.315,79 | € 1.405,05 | € 1.494,31 | € 1.590,19 | € 1.691,02 | € 1.805,08 |

| Functiejr. | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|------------|---------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 0 | wml | € 1.363,73 | € 1.461,25 | € 1.562,09 | € 1.659,61 | € 1.767,06 | € 1.879,46 | € 2.005,09 |
| 1 | 1,10 | € 1.401,74 | € 1.502,58 | € 1.605,06 | € 1.712,51 | € 1.829,87 | € 1.945,58 | € 2.081,13 |
| 2 | | € 1.441,42 | € 1.543,90 | € 1.649,69 | € 1.763,75 | € 1.891,03 | € 2.013,35 | € 2.162,12 |
| 3 | | € 1.482,74 | € 1.585,23 | € 1.694,33 | € 1.818,30 | € 1.948,89 | € 2.079,47 | € 2.239,82 |
| 4 | | € 1.525,72 | € 1.628,21 | € 1.737,30 | € 1.872,85 | € 2.011,70 | € 2.147,25 | € 2.319,16 |
| 5 | | € 1.565,39 | € 1.667,88 | € 1.780,28 | € 1.925,75 | € 2.069,56 | € 2.216,67 | € 2.396,85 |
| 6 | | € 1.603,41 | € 1.709,20 | € 1.828,22 | € 1.980,29 | € 2.129,06 | € 2.284,45 | € 2.471,24 |
| 7 | | € 1.644,74 | € 1.748,87 | € 1.871,20 | € 2.029,88 | € 2.191,88 | € 2.352,22 | € 2.553,89 |

Loontabel Paddestoelen per 1 juli 2003

LONEN VAKANTIEWERKERS PER 1 JULI 2003 (NIET AANGEPAST PER 1 DEC.2003)
 (gebaseerd op 38 uur)

| leeftijd | uurlonen | weeklonen | maandlonen |
|----------|----------|-----------|------------|
| 15 | 2,88 | 109,44 | 476,06 |
| 16 | 3,31 | 125,78 | 547,14 |
| 17 | 3,79 | 144,02 | 626,49 |
| 18 | 4,37 | 166,06 | 722,36 |
| 19 | 5,04 | 191,52 | 833,11 |
| 20 | 5,91 | 224,58 | 976,92 |
| 21 | 6,96 | 264,48 | 1.150,49 |
| 22 | 8,16 | 310,08 | 1.348,85 |
| 23 > | 9,60 | 364,80 | 1.586,88 |

LONEN GROEP A PER 1 JULI 2003

| leeftijd | uurlonen | weeklonen | maandlonen |
|------------|----------|-----------|------------|
| 15 | 2,88 | 109,44 | 476,06 |
| 16 | 3,46 | 131,48 | 571,94 |
| 17 | 4,03 | 153,14 | 666,16 |
| 18 | 4,61 | 175,18 | 762,03 |
| 19 | 5,38 | 204,44 | 889,31 |
| 20 | 6,15 | 233,70 | 1.016,60 |
| 21 | 6,91 | 262,58 | 1.142,22 |
| functiejr. | | | |
| 0 | 7,68 | 291,84 | 1.269,50 |
| 1 | 8,45 | 321,10 | 1.396,79 |

**Nota van wijzigingen
CAO Paddestoelen
01-04-2003 tot en met 31-12-2004**

Inhoudsopgave:

Hoofdstuk 3 Arbeidsduur

| | | |
|------------|--|----|
| Artikel 6 | Arbeidsduur en dienstrooster t/m 31 december 2003 | 15 |
| Artikel 6a | Arbeidsduur en dienstrooster ingaande 1 januari 2004 | 16 |
| Artikel 6b | Dienstrooster – aanvullende bepalingen | 18 |
| Artikel 6c | Bijzondere bepalingen | 19 |

Bijlagen

| | | |
|-------|--|----|
| I. | Functielijst | 44 |
| II. | Beroepsprocedure functiewaardering | 45 |
| III. | Lonen en loongebouw | 46 |
| IV. | Regeling gedeeltelijk leerplichtigen | 49 |
| V. | Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL) | 50 |
| Va | BPL-Plus regeling | 52 |
| VI. | SOFAS (Sociale Fondsen Agrarische Sector) | 53 |
| VII. | Protocol | 58 |
| VIII. | Arbeidsduur | 59 |
| IX. | Trefwoordenregister | 60 |
| X. | Adressen | 61 |

Artikel 6 Arbeidsduur en Dienstrooster is geldig tot en met 31 december 2003

Artikel 6, lid 4:

Voor zogenaamde “flexwerkers” (artikel 5 lid 3 sub c van deze CAO) geldt dat er 13 zaterdagen kunnen worden ingeroosterd, bij voorkeur 1 zaterdag per periode van 4 weken, waarop tussen 06.30 en 13.00 uur wordt gewerkt tegen het normale uurloon (met vakantiebon) met een toeslag van 20% van het uurloon. Conform het gestelde in artikel 5 lid 3 sub c van deze CAO kunnen de gewerkte uren op zaterdag (de toeslag van 20% wordt uitbetaald) worden verrekend met de eventuele min-uren. Op de overige zaterdagen gedurende het kalenderjaar wordt het werken op zaterdag gezien als overwerk, conform het gestelde in artikel 8 van deze CAO.

Het dienstrooster dient per week binnen 38 uur/week verdeeld over 5 dagen te worden vastgesteld.

Voorbeeld roosters bedrijfstijd:

Bedrijfstijd 38 uur per week met een gelijk aantal uren per dag.

| Ma | Di | Woe | Do | Vr | Za | Zo | Totaal |
|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|--------|
| 7,6 | 7,6 | 7,6 | 7,6 | 7,6 | 0 | 0 | 38 uur |

Bedrijfstijd 38 uur per week met een mogelijkheid zoals benoemd in lid 3 en 4.

| Ma | Di | Woe | Do | Vr | Za | Zo | Totaal |
|----|----|-----|----|----|----|----|--------|
| 6 | 9 | 9 | 8 | 6 | 0 | 0 | 38 uur |

Per 1 januari 2004 kan de zaterdag en zondag (de zondag op vrijwillige basis) opgenomen worden in de 5 daagse werkweek.

Bedrijfstijd 38 uur per week met de mogelijkheid zoals benoemd in lid 3 en 4.

| Ma | Di | Woe | Do | Vr | Za | Zo | Totaal |
|----|----|-----|----|----|----|----|--------|
| 0 | 9 | 9 | 8 | 6 | 6 | 0 | 38 uur |

Noot: De uren boven het rooster worden aangemerkt als overwerk.

Artikel 6a Arbeidsduur en Dienstrooster ingaande 1 januari 2004

Artikel 6a, lid 2:

2. a. Gedurende de looptijd van deze CAO omvat het normale patroon van de arbeidsduur 38 uur per week over maximaal 5 werkdagen over de dagen maandag tot en met zondag. Het verrichten van arbeid op zondag is alleen mogelijk op vrijwillige basis voor de werknemer.
Hetgeen neerkomt op een dagelijkse arbeidsduur van maandag tot en met vrijdag van 7 uur en 36 minuten en op zaterdag en zondag van 7 uur. De genoemde dagelijkse arbeidsduur van maandag tot en met vrijdag dient gelegen te zijn tussen 06.30 en 18.00 uur en op zaterdag en zondag dient dit gelegen te zijn tussen 06.30 en 16.00 uur.
- b. Voor het verrichten van arbeid op zaterdag is het volgende van toepassing:
 - Werkgever kan in overleg met werknemer bepalen of de zaterdag onderdeel is van de 5 daagse werkweek;
 - De werkgever heeft de mogelijkheid om de werknemer die een werkweek heeft, waarin de zaterdag niet als werkdag valt, in overleg maximaal 13 zaterdagen in te roosteren;
 - Het normale arbeidspatroon voor de werknemer blijft 5 werkdagen, waarbij gewerkt wordt tegen het normale uurloon (met vakantiebon), tenzij sprake is van overwerk;
 - Wanneer op deze zaterdag de arbeidsduur van 7 uur wordt overschreden is er sprake van overwerk, conform het gestelde in artikel 8 van deze CAO.
- c. Werkgever kan in overleg met werknemer bepalen of de zondag onderdeel uitmaakt van de 5 daagse werkweek.
Voor het verrichten van arbeid op zondag is het volgende van toepassing:
 - verrichten van arbeid op zondag is alleen mogelijk op vrijwillige basis voor de werknemer;
 - Het normale arbeidspatroon voor de werknemer blijft 5 dagen, waarbij gewerkt wordt tegen het normale uurloon met een toeslag van 20% van het uurloon;
 - wanneer op deze zondag de arbeidsduur van 7 uur wordt overschreden is er sprake van overwerk, conform het gestelde in artikel 8 van deze CAO.
- d. Het inroosteren van de werknemer op zaterdag en/of zondag, als zijnde een zesde of een zevende werkdag wordt aangemerkt als overwerk, conform het gestelde in artikel 8 van deze CAO. Daarbij dient inroostering op deze dagen uitzondering te zijn.

Artikel 6a, lid 4:

Voor zogenaamde "flexwerkers" (artikel 5 lid 3 sub c van deze CAO) geldt dat er 13 (dertien) zaterdagen kunnen worden ingeroosterd, bij voorkeur 1 (één) zaterdag per periode van 4 (vier) weken, waarop tussen 06.30 en 13.00 uur wordt gewerkt tegen het normale uurloon (met vakantiebón) met een toeslag van 20% van het uurloon. Conform het gestelde in artikel 5 lid 3 sub c van deze CAO kunnen de gewerkte uren op zaterdag (de toeslag van 20% wordt uitbetaald) worden verrekend met de eventuele min-uren. Op de overige zaterdagen gedurende het kalenderjaar wordt het werken op zaterdag gezien als overwerk, conform het gestelde in artikel 8 van deze CAO.

Met inachtnaam van hetgeen is bepaald in art. 6 lid 3 heeft de werkgever de mogelijkheid om flexwerknemers op 2 dagen per week 9 uren per dag te laten werken. Het is hierbij niet de bedoeling dat structureel van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt en dat werknemers op basis van artikel 6 lid 3 gecompenseerd worden.

Voor de artikelen 6 en 6a geldt tevens hetgeen is bepaald in art 6c.

Artikel 6b

De bepalingen opgenomen in dit artikel zijn van toepassing op alle leden opgenomen in artikel 6a.

- a. Het dienstrooster dient twee weken voorafgaand de betreffende kalenderweek waarin de arbeid wordt verricht in overleg tussen werkgever en werknemer te zijn vastgesteld.
- b. De werkgever heeft de mogelijkheid om uiterlijk twee dagen voorafgaand aan de ingeroosterde dag, kenbaar te maken dat er geen arbeid verricht hoeft te worden.
- c. Het aantal uren dat per week gewerkt wordt, zal een week van tevoren worden bepaald; dit in verband met het plannen van zorgtaken en anderszins.

Voorbeeld ter verduidelijking artikel 6b zie bijlage VIII.

Artikel 6c

1. De ingangsdatum van de verhoging van de lonen is 1 december 2003;
2. De ingangsdatum van alle gewijzigde regelingen op het gebied van bedrijfstijd, arbeidstijden, toeslagen, inroosteren e.d. is 1 januari 2004, tenzij de werkgever de gewijzigde regelingen, zoals genoemd in deze CAO, direct op of na 1 december 2003 heeft toegepast en zich heeft gehouden aan alle regels van de hiervoor genoemde regelingen.
3. Als de werkgever de onder 2 genoemde regelingen vóór 1 januari 2004 heeft ingevoerd en hij heeft zich niet gehouden aan de regels die gelden voor de hiervoor genoemde regelingen, dan dienen werkgever en werknemer(s) dit onderling op te lossen c.q. tot een regeling te komen.

Artikel 8, lid 5d

d. I. Toeslag percentages tot en met 31 december 2003

Per gewerkt uur ontvangt de werknemer het normale uurloon.

Daarnaast ontvangt hij per gewerkt overuur de navolgende toeslagpercentages voor:

- uren op maandag tot en met vrijdag: 35% van het uurloon

- uren op maandag tot en met vrijdag van 21.00 uur tot 1 uur voor de aanvang van de normale ochtenddienst op de volgende dag: 50% van het uurloon
- uren op zaterdag: 50% van het uurloon (ten aanzien van werken op zaterdag wordt gewezen naar het gestelde in artikel 6 lid 4)
- uren op zondagen: 100% van het uurloon
- uren op maandag tot en met zaterdag vallende feestdagen: 50% van het uurloon

II. Toeslag percentages vanaf 1 januari 2004

Per gewerkt uur ontvangt de werknemer het normale uurloon.

Daarnaast ontvangt hij per gewerkt overuur de navolgende toeslagpercentages voor:

- uren op maandag tot en met zaterdag: 35% van het uurloon
- uren op maandag tot en met vrijdag van 21.00 uur tot 1 uur voor de aanvang van de normale ochtenddienst op de volgende dag: 50% van het uurloon
- uren op zondagen: 50% van het uurloon uren op maandag tot en met zaterdag vallende feestdagen: 50% van het uurloon

Voor het lid d II geldt tevens hetgeen bepaald is in art 6b.

Artikel 9, lid 3

3. Indien op een op maandag tot en met zondag vallende feestdag niet wordt gewerkt en deze wel tot het afgesproken arbeidspatroon behoort, wordt het inkomen over die feestdag normaal doorbetaald, behoudens in het geval dat er vakantiebonnen worden toegekend.

Artikel 13a, lid 3

3. De waarde van de krachtens lid 2 van dit artikel te verstrekken vakantiebonnen is voor alle leeftijdsklassen en functiegroepen gelijk aan 24,5% van het feitelijk loon met uitzondering van het overwerk als bedoeld in artikel 8 lid 5. Werkgevers hebben in 2000 de waarde van de vakantiebonnen ter discussie gesteld. Werknemers hebben tijdens de onderhandelingen in 2002 en 2003 1% uit de loonruimte beschikbaar gesteld om de waarde van de vakantiebon op 24.5% te handhaven. Hiermee is de waarde van de vakantiebon definitief vastgesteld.

Artikel 13a, lid 6 (vervallen)

- ~~6. Partijen zijn overeengekomen dat de vakantiebon te hoog gewaardeerd is, de exacte overwaarde zal nog bepaald moeten worden. Deze overwaarde zal een punt van onderhandeling zijn waarbij de absolute waarde van de vakantiebon 24,5% blijft. Als voorschot op de definitief vast te stellen overwaarden is 0,5% in deze loonperioden verdisconteerd vanuit de loonruimte.~~

Artikel 14, lid 1a

1. a) Bij arbeidsongeschiktheid zal aan de werknemer gedurende een periode van 52 weken 100% van het maandinkomen worden betaald.

2^e ziekwetjaar

Aangezien de consequenties van wetgeving met betrekking tot het 2^e ziekwetjaar pas in 2005 zichtbaar worden, is afgesproken dit punt door te schuiven naar de

onderhandelingen eind 2004. De in de CAO opgenomen bepalingen rondom arbeidsongeschiktheid zijn van toepassing op medewerkers die zich ziek melden voor 1 januari 2004. Voor situaties van arbeidsongeschiktheid, ontstaan vanaf het jaar 2004, geldt dat tijdens het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid het loon tot 100% wordt doorbetaald. Met betrekking tot de bepaling van het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid worden nieuwe afspraken gemaakt in het cao overleg van het najaar 2004.

Artikel 17, lid 1 en 4

Pensioenregeling en BPL-plus pensioen (= toegevoegd)

- 1) Toegevoegd verwijzing naar bijlage V
- 4) Er bestaat sedert 1 juli 2003 een BPL-plus regeling die de werknemer de mogelijkheid biedt het pensioen op individuele basis aan te vullen.

De regeling vrijwillig vervroegd uitreden (VUT) is te vinden in Bijlage VI.
De regeling BPL-plus is te vinden in Bijlage Va.

Artikel 24

Deze CAO loopt van 1 april 2003 tot en met 31 december 2004.

Bijlage II

Voor de beroepsprocedure verwijzen wij naar het functiehandboek "~~Functionomschrijvingen Agrarische sectoren~~" "**Paddestoelen**".

Bijlage III

Lonen en loongebouw

De lonen worden verhoogd met 0,5% ingaande 1 december 2003.

Eenmalige uitkering:

Elke werknemer in dienst op 1 maart 2004 heeft recht op een eenmalige uitkering van 0,5% van het bruto genoten jaarsalaris 2003 (inclusief uitkering bij arbeidsongeschiktheid voor de werknemers die op het moment van uitkering nog in dienst zijn) op 1 maart 2004.

De uitbetaling van deze uitkering vindt plaats in de loonperiode maart.

CAO-Paddestoelen loongebouw per 1 januari 2003(incl. 1,25% loonsverhoging)

A*: percentage van het wettelijk minimumloon(=wml) voor 23-jarigen

UURLONEN

| leeftijd | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 15 | 37,50% | € 3,08 | € 3,30 | € 3,52 | € 3,75 | € 3,99 | € 4,24 | € 4,53 |
| 16 | 45,00% | € 3,70 | € 3,96 | € 4,23 | € 4,50 | € 4,79 | € 5,09 | € 5,43 |
| 17 | 52,50% | € 4,31 | € 4,62 | € 4,93 | € 5,25 | € 5,59 | € 5,94 | € 6,34 |
| 18 | 60,00% | € 4,93 | € 5,28 | € 5,64 | € 6,00 | € 6,38 | € 6,79 | € 7,24 |
| 19 | 70,00% | € 5,75 | € 6,16 | € 6,58 | € 7,00 | € 7,45 | € 7,92 | € 8,45 |
| 20 | 80,00% | € 6,57 | € 7,04 | € 7,52 | € 7,99 | € 8,51 | € 9,05 | € 9,66 |
| 21 | 90,00% | € 7,39 | € 7,92 | € 8,46 | € 8,99 | € 9,58 | € 10,18 | € 10,86 |

| functie | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 0 | wml | € 8,21 | € 8,80 | € 9,40 | € 9,99 | € 10,64 | € 11,31 | € 12,07 |
| 1 | 1,10 | € 8,44 | € 9,04 | € 9,66 | € 10,31 | € 11,01 | € 11,71 | € 12,53 |
| 2 | | € 8,68 | € 9,29 | € 9,93 | € 10,62 | € 11,38 | € 12,12 | € 13,01 |
| 3 | | € 8,93 | € 9,54 | € 10,20 | € 10,95 | € 11,73 | € 12,52 | € 13,48 |
| 4 | | € 9,18 | € 9,80 | € 10,46 | € 11,27 | € 12,11 | € 12,93 | € 13,96 |
| 5 | | € 9,42 | € 10,04 | € 10,72 | € 11,59 | € 12,46 | € 13,34 | € 14,43 |
| 6 | | € 9,65 | € 10,29 | € 11,00 | € 11,92 | € 12,82 | € 13,75 | € 14,88 |
| 7 | | € 9,90 | € 10,53 | € 11,26 | € 12,22 | € 13,19 | € 14,16 | € 15,37 |

WEEKLONEN

| leeftijd | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|----------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 15 | 37,50% | € 117,04 | € 125,40 | € 133,76 | € 142,50 | € 151,62 | € 161,12 | € 172,14 |
| 16 | 45,00% | € 140,60 | € 150,48 | € 160,74 | € 171,00 | € 182,02 | € 193,42 | € 206,34 |
| 17 | 52,50% | € 163,78 | € 175,56 | € 187,34 | € 199,50 | € 212,42 | € 225,72 | € 240,92 |
| 18 | 60,00% | € 187,34 | € 200,64 | € 214,32 | € 228,00 | € 242,44 | € 258,02 | € 275,12 |
| 19 | 70,00% | € 218,50 | € 234,08 | € 250,04 | € 266,00 | € 283,10 | € 300,96 | € 321,10 |
| 20 | 80,00% | € 249,66 | € 267,52 | € 285,76 | € 303,62 | € 323,38 | € 343,90 | € 367,08 |
| 21 | 90,00% | € 280,82 | € 300,96 | € 321,48 | € 341,62 | € 364,04 | € 386,84 | € 412,68 |

| functie | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|---------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | wml | € 311,98 | € 334,40 | € 357,20 | € 379,62 | € 404,32 | € 429,78 | € 458,66 |
| 1 | 1,10 | € 320,72 | € 343,52 | € 367,08 | € 391,78 | € 418,38 | € 444,98 | € 476,14 |
| 2 | | € 329,84 | € 353,02 | € 377,34 | € 403,56 | € 432,44 | € 460,56 | € 494,38 |
| 3 | | € 339,34 | € 362,52 | € 387,60 | € 416,10 | € 445,74 | € 475,76 | € 512,24 |
| 4 | | € 348,84 | € 372,40 | € 397,48 | € 428,26 | € 460,18 | € 491,34 | € 530,48 |
| 5 | | € 357,96 | € 381,52 | € 407,36 | € 440,42 | € 473,48 | € 506,92 | € 548,34 |
| 6 | | € 366,70 | € 391,02 | € 418,00 | € 452,96 | € 487,16 | € 522,50 | € 565,44 |
| 7 | | € 376,20 | € 400,14 | € 427,88 | € 464,36 | € 501,22 | € 538,08 | € 584,06 |

MAANDLONEN

| leeftijd | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|----------|---------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 15 | 37,50% | € 509,12 | € 545,49 | € 581,86 | € 619,88 | € 659,55 | € 700,87 | € 748,81 |
| 16 | 45,00% | € 611,61 | € 654,59 | € 699,22 | € 743,85 | € 791,79 | € 841,38 | € 897,58 |
| 17 | 52,50% | € 712,44 | € 763,69 | € 814,93 | € 867,83 | € 924,03 | € 981,88 | € 1.048,00 |
| 18 | 60,00% | € 814,93 | € 872,78 | € 932,29 | € 991,80 | € 1.054,61 | € 1.122,39 | € 1.196,77 |
| 19 | 70,00% | € 950,48 | € 1.018,25 | € 1.087,67 | € 1.157,10 | € 1.231,49 | € 1.309,18 | € 1.396,79 |
| 20 | 80,00% | € 1.086,02 | € 1.163,71 | € 1.243,06 | € 1.320,75 | € 1.406,70 | € 1.495,97 | € 1.596,80 |
| 21 | 90,00% | € 1.221,57 | € 1.309,18 | € 1.398,44 | € 1.486,05 | € 1.583,57 | € 1.682,75 | € 1.795,16 |

| Functie nr | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|------------|---------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 0 | wml | € 1.357,11 | € 1.454,64 | € 1.553,82 | € 1.651,35 | € 1.758,79 | € 1.869,54 | € 1.995,17 |
| 1 | 1,10 | € 1.395,13 | € 1.494,31 | € 1.596,80 | € 1.704,24 | € 1.819,95 | € 1.935,66 | € 2.071,21 |
| 2 | | € 1.434,80 | € 1.535,64 | € 1.641,43 | € 1.755,49 | € 1.881,11 | € 2.003,44 | € 2.150,55 |
| 3 | | € 1.476,13 | € 1.576,96 | € 1.686,06 | € 1.810,04 | € 1.938,97 | € 2.069,56 | € 2.228,24 |
| 4 | | € 1.517,45 | € 1.619,94 | € 1.729,04 | € 1.862,93 | € 2.001,78 | € 2.137,33 | € 2.307,59 |
| 5 | | € 1.557,13 | € 1.659,61 | € 1.772,02 | € 1.915,83 | € 2.059,64 | € 2.205,10 | € 2.385,28 |
| 6 | | € 1.595,15 | € 1.700,94 | € 1.818,30 | € 1.970,38 | € 2.119,15 | € 2.272,88 | € 2.459,66 |
| 7 | | € 1.636,47 | € 1.740,61 | € 1.861,28 | € 2.019,97 | € 2.180,31 | € 2.340,65 | € 2.540,66 |

CAO-Paddestoelen loongebouw per 1 december 2003 (incl. 0,5% loonsverhoging)

A*: percentage van het wettelijk minimumloon(=wml) voor 23-jarigen

UURLONEN

| leeftijd | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 15 | 37,50% | € 3,09 | € 3,32 | € 3,54 | € 3,76 | € 4,01 | € 4,26 | € 4,55 |
| 16 | 45,00% | € 3,71 | € 3,98 | € 4,25 | € 4,52 | € 4,81 | € 5,11 | € 5,46 |
| 17 | 52,50% | € 4,33 | € 4,64 | € 4,96 | € 5,27 | € 5,61 | € 5,97 | € 6,37 |
| 18 | 60,00% | € 4,95 | € 5,31 | € 5,67 | € 6,02 | € 6,42 | € 6,82 | € 7,28 |
| 19 | 70,00% | € 5,78 | € 6,19 | € 6,61 | € 7,03 | € 7,49 | € 7,96 | € 8,49 |
| 20 | 80,00% | € 6,60 | € 7,08 | € 7,56 | € 8,03 | € 8,55 | € 9,09 | € 9,70 |
| 21 | 90,00% | € 7,43 | € 7,96 | € 8,50 | € 9,04 | € 9,62 | € 10,23 | € 10,92 |

| Functie nr | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 0 | wml | € 8,25 | € 8,84 | € 9,45 | € 10,04 | € 10,69 | € 11,37 | € 12,13 |
| 1 | 1,10 | € 8,48 | € 9,09 | € 9,71 | € 10,36 | € 11,07 | € 11,77 | € 12,59 |
| 2 | | € 8,72 | € 9,34 | € 9,98 | € 10,67 | € 11,44 | € 12,18 | € 13,08 |
| 3 | | € 8,97 | € 9,59 | € 10,25 | € 11,00 | € 11,79 | € 12,58 | € 13,55 |
| 4 | | € 9,23 | € 9,85 | € 10,51 | € 11,33 | € 12,17 | € 12,99 | € 14,03 |
| 5 | | € 9,47 | € 10,09 | € 10,77 | € 11,65 | € 12,52 | € 13,41 | € 14,50 |
| 6 | | € 9,70 | € 10,34 | € 11,06 | € 11,98 | € 12,88 | € 13,82 | € 14,95 |
| 7 | | € 9,95 | € 10,58 | € 11,32 | € 12,28 | € 13,26 | € 14,23 | € 15,45 |

WEEKLONEN

| leeftijd | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|----------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 15 | 37,50% | € 117,42 | € 126,16 | € 134,52 | € 142,88 | € 152,38 | € 161,88 | € 172,90 |
| 16 | 45,00% | € 140,98 | € 151,24 | € 161,50 | € 171,76 | € 182,78 | € 194,18 | € 207,48 |
| 17 | 52,50% | € 164,54 | € 176,32 | € 188,48 | € 200,26 | € 213,18 | € 226,86 | € 242,06 |
| 18 | 60,00% | € 188,10 | € 201,78 | € 215,46 | € 228,76 | € 243,96 | € 259,16 | € 276,64 |
| 19 | 70,00% | € 219,64 | € 235,22 | € 251,18 | € 267,14 | € 284,62 | € 302,48 | € 322,62 |
| 20 | 80,00% | € 250,80 | € 269,04 | € 287,28 | € 305,14 | € 324,90 | € 345,42 | € 368,60 |
| 21 | 90,00% | € 282,34 | € 302,48 | € 323,00 | € 343,52 | € 365,56 | € 388,74 | € 414,96 |

| functiegr. | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|------------|---------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0 | wml | € 313,50 | € 335,92 | € 359,10 | € 381,52 | € 406,22 | € 432,06 | € 460,94 |
| 1 | 1,10 | € 322,24 | € 345,42 | € 368,98 | € 393,68 | € 420,66 | € 447,26 | € 478,42 |
| 2 | | € 331,36 | € 354,92 | € 379,24 | € 405,46 | € 434,72 | € 462,84 | € 497,04 |
| 3 | | € 340,86 | € 364,42 | € 389,50 | € 418,00 | € 448,02 | € 478,04 | € 514,90 |
| 4 | | € 350,74 | € 374,30 | € 399,38 | € 430,54 | € 462,46 | € 493,62 | € 533,14 |
| 5 | | € 359,86 | € 383,42 | € 409,26 | € 442,70 | € 475,76 | € 509,58 | € 551,00 |
| 6 | | € 368,60 | € 392,92 | € 420,28 | € 455,24 | € 489,44 | € 525,16 | € 568,10 |
| 7 | | € 378,10 | € 402,04 | € 430,16 | € 466,64 | € 503,88 | € 540,74 | € 587,10 |

MAANDLONEN

| leeftijd | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|----------|---------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 15 | 37,50% | € 510,78 | € 548,80 | € 585,16 | € 621,53 | € 662,85 | € 704,18 | € 752,12 |
| 16 | 45,00% | € 613,26 | € 657,89 | € 702,53 | € 747,16 | € 795,09 | € 844,68 | € 902,54 |
| 17 | 52,50% | € 715,75 | € 766,99 | € 819,89 | € 871,13 | € 927,33 | € 986,84 | € 1.052,96 |
| 18 | 60,00% | € 818,24 | € 877,74 | € 937,25 | € 995,11 | € 1.061,23 | € 1.127,35 | € 1.203,38 |
| 19 | 70,00% | € 955,43 | € 1.023,21 | € 1.092,63 | € 1.162,06 | € 1.238,10 | € 1.315,79 | € 1.403,40 |
| 20 | 80,00% | € 1.090,98 | € 1.170,32 | € 1.249,67 | € 1.327,36 | € 1.413,32 | € 1.502,58 | € 1.603,41 |
| 21 | 90,00% | € 1.228,18 | € 1.315,79 | € 1.405,05 | € 1.494,31 | € 1.590,19 | € 1.691,02 | € 1.805,08 |

| functiegr. | groep A | groep B | groep C | groep D | groep E | groep F | groep G | groep H |
|------------|---------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 0 | wml | € 1.363,73 | € 1.461,25 | € 1.562,09 | € 1.659,61 | € 1.767,06 | € 1.879,46 | € 2.005,09 |
| 1 | 1,10 | € 1.401,74 | € 1.502,58 | € 1.605,06 | € 1.712,51 | € 1.829,87 | € 1.945,58 | € 2.081,13 |
| 2 | | € 1.441,42 | € 1.543,90 | € 1.649,69 | € 1.763,75 | € 1.891,03 | € 2.013,35 | € 2.162,12 |
| 3 | | € 1.482,74 | € 1.585,23 | € 1.694,33 | € 1.818,30 | € 1.948,89 | € 2.079,47 | € 2.239,82 |
| 4 | | € 1.525,72 | € 1.628,21 | € 1.737,30 | € 1.872,85 | € 2.011,70 | € 2.147,25 | € 2.319,16 |
| 5 | | € 1.565,39 | € 1.667,88 | € 1.780,28 | € 1.925,75 | € 2.069,56 | € 2.216,67 | € 2.396,85 |
| 6 | | € 1.603,41 | € 1.709,20 | € 1.828,22 | € 1.980,29 | € 2.129,06 | € 2.284,45 | € 2.471,24 |
| 7 | | € 1.644,74 | € 1.748,87 | € 1.871,20 | € 2.029,88 | € 2.191,88 | € 2.352,22 | € 2.553,89 |

Bijlage V "inschaling" (= vervallen)

Bijlage V (nieuw)

Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL) behorend bij artikel 17 = toegevoegd

Bijlage Va (nieuw)

BPL Plus regeling = toegevoegd

Bijlage VI, 6f Vervroegde uittreding en nabestaandenpensioenen

Aan het einde van de alinea is de zin "Tevens kent BPL een dekking voor het WAO-gat" toegevoegd. Eveneens is toegevoegd de voorwaarden waaronder gebruik gemaakt kan worden van de Deeltijd VUT.

Bijlage VII Protocol (= nieuw)

Tijdelijk karakter

Vanwege de bijzonder slechte situatie in de sector zijn sociale partners overeengekomen, de CAO-afspraken die tot stand zijn gekomen voor de looptijd van deze CAO, te voorzien van een tijdelijk karakter. Sociale partners achten het noodzakelijk de komende periode te benutten om te bezien hoe herstructurering van de sector kan plaatsvinden. In dit kader wordt eveneens bezien op welke wijze de bestaande arbeidsvoorwaarden passen en aansluiten op de nieuwe situatie. Deze tijdelijke maatregel geldt tot en met het einde van de looptijd van deze CAO, i.c. 31 december 2004.

Bijlage VIII Arbeidsduur (= nieuw)

Voorbeeld ter verduidelijking van artikel 6b.

Lid a: twee weken voorafgaand:

Voorbeeld: Dienstrooster kalenderweek 10 dient op de laatste werkdag van de betrokken werknemer in week 7 bekend te zijn.

Lid b: uiterlijk twee dagen voorafgaand aan de ingeroosterde dag:

Voorbeeld: Donderdag is ingeroosterd. Werkgever komt tot de conclusie dat er geen arbeid verricht hoeft te worden. Dan dient dit uiterlijk de maandag voor de ingeroosterde donderdag bekend gemaakt te zijn aan de betreffende werknemer.

Indien de werknemer op maandag niet werkt, dan is de laatste werkdag voorafgaand aan de maandag bepalend.

Bijlage IX Trefwoordenregister

Aangepast aan de hand van de wijzigingen in de CAO.

Bijlage X Adressen CAO-partijen (nieuw)

