

Vragenlijst

Een werknemer met een arbeidsbeperking iets voor mij?



Versie 13 juni 2014

Deze tool is met veel zorgvuldigheid samengesteld door LTO Nederland. Desondanks kan LTO Nederland niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.

Inleiding

Onder een werknemer met een arbeidsbeperking vallen werknemers met zowel lichamelijke als andere arbeidsbeperkingen. Bij lichamelijke arbeidsbeperkingen kunt u denken aan slechtziend- of slechthorend, gewrichtsproblemen, epilepsie of een spier- of hartziekte. Bij andere arbeidsbeperkingen kunt u denken aan ADHD, autisme, dyslexie of psychische problematiek.

Onderstaande vragen helpen u om in te schatten of uw bedrijf geschikt is voor een werknemer met een arbeidsbeperking. Heeft u de meeste vragen met “Ja” ingevuld dan is uw bedrijf geschikt en kunt u het beste contact op nemen met een van de [WerkgeversServicepunten van UWV](#) binnen uw regio. Zij helpen u verder met het vinden van een geschikte werknemer met een arbeidsbeperking.

Heeft u vooral “Nee” of “Onbekend” ingevuld of wilt u meer informatie? Dan kunt u terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via T: 088-888 66 88. Wij kunnen u verder helpen met de vraag of een werknemer met een arbeidsbeperking geschikt is voor uw bedrijf.

Vragenlijst

	Ja	Nee	Onbekend
Kan ik als werkgever mensen met een arbeidsbeperking zinvol werk bieden?			
Er blijft regelmatig werk liggen dat door iemand met een beperking kan worden uitgevoerd			
We hebben behoefte aan een paar extra handen op het bedrijf			
We hebben al geruime tijd een vacature open staan die we niet ingevuld krijgen			
We zien het als maatschappelijk verantwoord ondernemen om iemand met een beperking in dienst te nemen			
Laat mijn bedrijfsvoering en/of het productieproces het werken met mensen met een beperking toe?			
De werkzaamheden op het bedrijf zijn desgewenst aan te passen			
Het werktempo waarin de werkzaamheden worden uitgevoerd kan (naar beneden) worden aangepast			
Er kan flexibel met bepaalde deadlines omgegaan worden			
Er is sprake van een veilige werkomgeving			
Kan ik mensen met een beperking een goede werkplek bieden?			
De werktijden kunnen worden aangepast (meerdere pauzes, kortere werkdagen)			
De werkomgeving kan worden aangepast (bijvoorbeeld meubilair)			
We kunnen zorgen voor voldoende structuur in de werkzaamheden			
We kunnen zorgen voor voldoende voorspelbaarheid in het werk			
Kan ik iemand met een arbeidsbeperking de begeleiding bieden die hij/zij nodig heeft?			
We kunnen de opgedragen taken (herhaaldelijk) uitleggen			
Er is iemand die als achterwacht/ aanspreekpunt bij werkzaamheden fungeert			
Er zijn mensen in het bedrijf beschikbaar die over affiniteit beschikken om mensen met een arbeidsbeperking te begeleiden			
We zijn bereid tijd vrij te maken voor de begeleiding van iemand met een beperking			
Is de bedrijfscultuur in mijn bedrijf geschikt?			
Mensen met een arbeidsbeperking worden geaccepteerd door de andere werknemers			
Mensen met een arbeidsbeperking worden geholpen door collega's			
Andere werknemers kunnen omgaan met afwijkend gedrag			
Knelpunten of conflicten worden binnen ons bedrijf snel en adequaat opgepakt			
Binnen ons bedrijf bestaan korte communicatielijnen en duidelijke aanspreekpunten			

Tip: Neem contact op met het UWV – www.wajongwerkt.nl . Dit is de vacaturesite voor werkgevers en Wajongers.