

ARBEIDSTIJDENREGELING CAO OPEN TEELTEN

WELKE REGELING KUNT U HET BEST TOEPASSEN?

Ik heb max. 8 weken per jaar werk

Regeling Piekarbeid (art. 10)

- Maximaal 8 aaneengesloten weken per werknemer per kalenderjaar
- Beloning conform WML met 20,7% toeslag ter compensatie van vakantierechten en gemis nabestaandenpensioen
- Geen afdracht Colland premies

- Toeslagen boven 48 uur per week conform artikel 11 lid 7
- Combineren regeling piekarbeid en seizoenarbeid is mogelijk. Let op de voorwaarden!

Ik heb max. 26 weken per jaar werk

Regeling Seizoenarbeid (art. 11)

- Maximaal 26 aaneengesloten weken per jaar
- Beloning conform WML
- Opbouw vakantiedagen en -toeslag
- Afdracht Colland premies

Ik heb meer dan 26 weken per jaar werk met pieken en dalen

Jaarurenmodel (art. 15)

- Werkgever en werknemer komen een arbeidsduur per jaar overeen
- Maximale jaarurennorm bedraagt 2192,4 uur per jaar (42 uur per week)
- Wanneer het contract geen heel jaar duurt geldt de norm naar rato
- Arbeidsduur kan flexibel worden ingevuld waarbij een maximum van 10 uur per dag en 50 uur per week geldt (zonder overwerktoeslag)

Ik heb meer dan 26 weken per jaar werk met redelijk constante uren

Basisregeling (art. 14)

- De arbeidsduur per dag bedraagt maximaal 10 uur en per week maximaal 42 uur
- Overwerk dient direct te worden afgerekend
- Pluspen en minnen met uren niet toegestaan

Hoe werkt het jaarurenmodel?

- Toepassen mag alleen als dit schriftelijk is vastgelegd. Spreek af hoe het dienstrooster eruit ziet
- Bij meer werkaanbod, onwerkbaar weer of gebrek aan werk meldt de werkgever tijdig voor aanvang van de werkdag of er gewerkt wordt en de duur van de werkzaamheden
- Voor uren boven de jaarurennorm geldt een toeslag. Minuren zijn voor risico van de werkgever
- Werkgever dient een inzichtelijke registratie bij te houden van de gewerkte uren

- Werknemer heeft recht op een regelmatige loonbetaling
- Bij werken buiten de bedrijfstijd geldt een venstertoeslag

In alle gevallen geldt: houd rekening met de regels vanuit de Arbeidstijdenwet!



Heeft u vragen over werkgeverschap?

Neem dan contact op met de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. De Werkgeverslijn adviseert alle werkgevers in de land- en tuinbouw kosteloos over cao's, beloning en arbeidskosten, het inzetten van zzp'ers, het inlenen van uitzendkrachten en vele andere thema's op het gebied van arbeid en regelgeving.

Alles wat u wilt weten over goed werkgeverschap!

 **088 - 888 66 88**  **www.werkgeverslijn.nl**

