

Uitzondering ketenbepaling sector Glastuinbouw en Open Teelten

De wettelijke ketenbepaling is als volgt:

(BW artikel 7:668a)

- Maximaal **3 contracten** in een periode van **maximaal 24 maanden**
- Keten van contracten kan onderbroken worden door een tussenpoos van **meer dan 6 maanden**



Wanneer de agrarisch werkgever gebonden is aan de cao Open Teelten of Glastuinbouw dan zijn voor bepaalde functies met een seizoenmatig karakter de volgende uitzonderingen mogelijk:



UITZONDERING A

Voor werknemers in ondergenoemde functies met een contract **tot en met 9 maanden** geldt:

- Maximaal 3 contracten met een gezamenlijke duur van ten hoogste 9 maanden (inclusief onderbrekingen);
- Keten kan onderbroken worden met een tussenpoos van tenminste 3 maanden;
- Voorwaarde is het aangaan van een seizoenovereenkomst;
- De wettelijke transitievergoeding blijft van kracht.

Dit is van toepassing op bedrijfsfuncties die zijn gebaseerd op de volgende (referentie)functies:

Sector Glastuinbouw

- Medewerker glastuinbouw I en II
- Teeltmedewerker I en II
- Operator/machinebeheerder I en II
- Orderverzamelaar
- Vorkheftruckchauffeur
- Logistiek medewerker
- Medewerker huishoudelijke dienst
- Medewerker kantine

Sector Open Teelten

- Assistent medewerker I en II
- Medewerker I en II
- Medewerker huishoudelijke dienst

UITZONDERING B

Voor contracten van **9 maanden en meer** geldt:

- Maximaal 3 contracten binnen een periode van 36 maanden is toegestaan;
- Voorwaarde is het aangaan van een seizoenovereenkomst;
- Het is niet mogelijk om de werknemer een jaarrond contract aan te bieden;
- Uitzondering mogelijk voor alle bedrijfsfuncties gebaseerd op de (referentie)functies.

Voorwaarden:

- Op verzoek van werknemer kan aansluitend aan het 3e contract een vast contract worden overeengekomen;
- Dit vaste contract is van tenminste gelijke omvang in arbeidsuren met spreiding van de loondoorbetaling over 12 maanden;
- Deze verplichting vervalt wanneer voor dit contract de lage ww-premie niet mag worden toegepast volgens de Belastingdienst;
- De wettelijke transitievergoeding blijft van kracht.



Deze factsheet is gebaseerd op artikel 8 van de cao Glastuinbouw en artikel 9 van de cao Open Teelten. Aan het gebruik van dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend.

Meer weten?

088 - 888 66 88

werkgeverslijn.nl