

Studieovereenkomst



Versie 18 juli 2019

Deze studieovereenkomst is met veel zorgvuldigheid samengesteld door de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. Desondanks kan de Werkgeverslijn niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.



Inleiding

Sinds 1 juli 2015 dient een werkgever zijn werknemer in staat te stellen om scholing te volgen die noodzakelijk is voor de uitoefening van zijn functie en – voor zover dat redelijkerwijs van de werkgever kan worden verlangd - voor het voortzetten van het dienstverband als de functie van de werknemer komt te vervallen of de werknemer niet langer in staat is zijn functie te vervullen. Ook los daarvan kan het voor uw bedrijfsvoering van belang zijn om een werknemer een cursus of opleiding aan te bieden (denk bijvoorbeeld aan het behalen van een certificaat).

Het volgen van opleidingen en cursussen is kostbaar. Indien u als werkgever de kosten van de opleiding draagt en/of als de studie tijdens werktijd plaatsvindt is het raadzaam duidelijke afspraken te maken met uw werknemer. Daartoe kunt u deze overeenkomst gebruiken.

Als u de kosten van de opleiding geheel of gedeeltelijk voor uw rekening neemt kan het tevens raadzaam zijn afspraken te maken over terugbetaling. Het zal immers veelal niet uw bedoeling zijn dat een werknemer waarin u heeft geïnvesteerd kort na het afronden van de opleiding afscheid neemt van uw organisatie. In dat kader bevat dit model een terugbetalingsbeding.

Wilt u meer informatie of heeft u vragen over deze studieovereenkomst? Dan kunt u terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via T 088 – 888 66 88.

Studieovereenkomst met terugbetalingsbeding

Ondergetekenden:

Naam bedrijf:
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
Adres:
Postcode en vestigingsplaats:
Hierna te noemen: werkgever,

Naam werknemer:
Adres:
Postcode en woonplaats:
Geboortedatum:
Hierna te noemen: werknemer,

Verklaren hierbij een studieovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werkgever stelt werknemer in de gelegenheid om de opleiding _____ te volgen.
2. De opleiding zal op _____ aanvangen en eindigt op _____.
3. Werkgever zal de kosten van de opleiding, zijnde een bedrag van € _____ inclusief/exclusief BTW (hierna te noemen: de kosten), voor zijn rekening nemen.
Optie: Een deel van de kosten van de opleiding, zijnde een bedrag van € _____ inclusief/exclusief BTW (hierna te noemen: de kosten), komt voor rekening van werknemer.
Optie: In dit kader zal werknemer de facturen betreffende de opleiding binnen vier weken na ontvangst bij werkgever indienen.
4. Van de uren benodigd voor het volgen van de opleiding en/of het afleggen van examens zijn er _____ voor rekening van werkgever.
5. *Optie:* Werkgever en werknemer stellen vast dat de opleiding ten goede komt aan de huidige werkzaamheden van werknemer bij werkgever. Zowel werkgever als werknemer hebben profijt van het volgen door werknemer van een opleiding.
Optie: Werkgever en werknemer stellen vast dat de opleiding ten goede komt aan het vergroten van de inzetbaarheid van de werknemer op de arbeidsmarkt. Werknemer stemt ermee in dat de opleidingskosten die werkgever heeft gemaakt in mindering worden gebracht op de transitievergoeding bij ontslag.
6. Als de arbeidsovereenkomst voor afronding van de studie, of direct daarna, wordt beëindigd, dan is werknemer verplicht alle door werkgever gemaakte kosten van de opleiding aan werkgever terug te betalen. Indien de arbeidsovereenkomst eindigt binnen ___ jaar na het behalen van het diploma/certificaat, dan wel anderszins afronden van de opleiding, zal werknemer onder de hierna uiteen te zetten voorwaarden verplicht zijn om de kosten (deels) terug te betalen aan werkgever:
 - a. Werkgever heeft voornoemd recht om de kosten, inclusief BTW, in het kader van de in deze overeenkomst bedoelde opleiding, van werknemer terug te vorderen, indien:
 - i. de arbeidsovereenkomst op initiatief van werknemer eindigt, dan wel aan het einde van rechtswege op initiatief van werknemer niet aansluitend is voortgezet;
 - ii. het dienstverband op initiatief van werkgever op grond van een dringende reden zoals omschreven in de artikelen 677 en 678 van boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (ontslag op staande voet) eindigt;
 - iii. de arbeidsovereenkomst anderszins in verband met verwijtbaar handelen van werknemer eindigt.
 - b. Voor iedere maand dat het dienstverband, na het behalen van het diploma/certificaat, dan wel anderszins afronden van de opleiding korter heeft geduurd dan _____ jaar (___ maanden), dient 1/___ deel van de kosten door werknemer aan werkgever te worden terugbetaald.

- c. Bij het einde van de arbeidsovereenkomst zal werknemer door middel van schriftelijke berichtgeving van werkgever op de hoogte worden gesteld van de opbouw van het totaal te verrekenen bedrag. Het verschuldigde bedrag wordt in één keer op het loon van werknemer ingehouden bij de laatste loonafrekening. Indien het loon niet toereikend is zal het restant bij werknemer worden teruggevorderd. Werknemer dient zorg te dragen voor betaling binnen de door de werkgever gestelde termijn.
 - d. Indien de eventueel nieuwe werkgever van werknemer (het restant van) de terug te betalen kosten over wil nemen, dient dit uiterlijk drie weken vóór de datum van uitdiensttreding door de nieuwe werkgever schriftelijk aan werkgever bevestigd te worden. Naar aanleiding van deze bevestiging zal de afrekening van de studiekosten door werkgever rechtstreeks aan de nieuwe werkgever worden verzonden.
Indien werkgever niet tijdig een schriftelijke bevestiging van de nieuwe werkgever ontvangt, zal de laatste loonuitbetaling van de werknemer worden opgeschort tot het moment waarop het verschuldigde bedrag door de nieuwe werkgever aan de werkgever is betaald.
 - e. Eventuele fiscale consequenties komen voor rekening van werknemer.
- 7. Werkgever en werknemer komen overeen dat werknemer ____ kansen heeft om het benodigde diploma/certificaat te behalen.
 - 8. Wanneer werknemer wegens aan hem te wijten omstandigheden de studie niet volgt volgens het opgestelde studieprogramma en/of een of meer tentamens ook na herkansing niet haalt, kan werkgever de betaling van de studiekosten schorsen dan wel beëindigen.
 - 9. Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.
 - 10. Indien één of meer bepalingen in deze arbeidsovereenkomst nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze arbeidsovereenkomst volledig van toepassing.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

Toelichting studieovereenkomst

Hieronder leest u de toelichting op het invullen van de studieovereenkomst.

1. Om misverstanden te voorkomen is het raadzaam de te volgen opleiding hier uitdrukkelijk te noemen.
2. Om dezelfde reden dient te worden opgenomen wanneer de opleiding aanvangt en eindigt.
3. U kunt hier overeenkomen of, en zo ja welk deel van de kosten van de opleiding voor uw rekening komen. Hierbij dient rekening te worden gehouden met eerdergenoemde wettelijke verplichting een werknemer in staat te stellen scholing te volgen die noodzakelijk is voor de uitvoering van de functie. Houd ook rekening met de afspraken over de vergoeding van scholingskosten in de van toepassing zijnde cao.
4. Indien een van de hierboven genoemde cao's van toepassing is verklaard bent u gehouden om – zij het onder voorwaarden die gesteld worden aan de inhoud van de cursus – maximaal 10 dagdelen opleiding/cursus door te betalen.
Bij studie/ scholing waarvoor niets is geregeld in de cao, is het ook mogelijk, om een overeengekomen aantal uren te vergoeden, en de rest voor rekening van de werknemer te laten zijn, bijvoorbeeld: de opleiding kost een investering van 100 uur, u neemt op dat u 40 uur zult vergoeden.
Indien u de uren voor het volgen van de opleiding en/of het doen van examens niet betaalt, vult u hier het aantal van 0 uren in.
5. Als u profijt heeft van de door de werknemer gevolgde opleiding dan mogen de kosten die werkgever voor zijn rekening heeft genomen, aan het einde van het dienstverband niet in mindering worden gebracht op transitievergoeding (optie 1). Andersom geldt dat wanneer de opleiding bijdraagt aan het vergroten van de inzetbaarheid van de werknemer op arbeidsmarkt, de kosten wel in mindering kunnen worden gebracht op de transitievergoeding. De werknemer dient hier dan vooraf schriftelijk mee in te stemmen (optie 2). Let er wel op dat de kosten vooraf ook schriftelijk gespecificeerd en medegedeeld dienen te worden aan de werknemer.
6. Indien u een terugbetalingsregeling wilt overeenkomen is het zaak deze direct bij de toezeggingen over het volgen van opleidingen overeen te komen (op een later moment zal werknemer veelal niet willen instemmen). Er dient een periode te worden opgenomen, gedurende welke periode de terugbetalingsperiode geldt. In het algemeen is een periode van drie jaar gebruikelijk, maar dit is uiteraard afhankelijk van de omvang en kosten van de opleiding.
Het terug te betalen bedrag dient redelijk te zijn. Indien u als werkgever gedurende langere tijd profijt heeft kunnen hebben van toegenomen vaardigheden van werknemer is terugvordering van gemaakte kosten steeds minder redelijk. Gelet daarop neemt de terugbetalingsverplichting in deze overeenkomst af naarmate meer tijd is verstreken na het afronden van de opleiding. Bij 6b dient te worden opgenomen welk deel van de kosten terugbetaald moeten worden als een bepaalde periode na het behalen van het diploma is verstreken. Bij een periode van 3 jaar vult u hier $1/36^e$ in. Bij een periode van 2 jaar $1/24^e$.
Overigens dient te worden opgemerkt dat ook bij een duidelijke studiekostenovereenkomst, het terugvorderen van studiekosten onder omstandigheden in strijd met de redelijkheid en billijkheid (en daarom niet mogelijk) zal zijn.
7. Vul het aantal kansen in dat werknemer heeft om het benodigde diploma/certificaat te behalen.
8. –
9. –
10. –