

Model

Arbeidsovereenkomst piekarbeid

Nederlands - Pools



Versie 21 maart 2019

Deze voorbeeld arbeidsovereenkomst piekarbeid is met veel zorgvuldigheid samengesteld door de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. Desondanks kan de Werkgeverslijn niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.



Inleiding

De [regeling piekarbeid](#) is een regeling waarbij u een werknemer maximaal 8 aaneengesloten weken per jaar in dienst mag nemen voor piekarbeid. De regeling geldt alleen voor de sectoren Glastuinbouw en Open Teelten.

Vaak wordt verondersteld dat er geen arbeidsovereenkomst opgesteld hoeft te worden voor piekarbeiders. Dit is echter een misverstand, de cao's schrijven voor dat alle werknemers een schriftelijke arbeidsovereenkomst dienen te krijgen. Bovendien voorkomt het op het papier zetten van de gemaakte afspraken problemen bij onenigheid.

Met deze voorbeeld arbeidsovereenkomst heeft u als werkgever een goed document in handen om de arbeidsvoorwaarden schriftelijk vast te leggen.

Wilt u meer informatie of heeft u vragen? Dan kunt u terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via T 088 – 888 66 88.

Tip!

Wilt u deze arbeidsovereenkomst gelijk digitaal invullen? Vraag dan een WORD-versie aan via info@werkgeverslijn.nl.

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Ondergetekenden

Naam bedrijf:
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
Adres:
Postcode en vestigingsplaats:
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer:
Adres (tijdelijk) woonadres in NL:
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL:
Land van herkomst:
Woonadres land van herkomst:
Woonplaats land van herkomst:
Geboortedatum:
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van _____. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
Op deze arbeidsovereenkomst is de regeling piekarbeid van toepassing conform de bepalingen in de cao Open Teelten / Glastuinbouw.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op _____.¹
3. De standaard arbeidsduur bedraagt ____ uur per week. Een arbeidstijd van meer dan 38 uur per week is mogelijk op basis van de bepalingen in de cao.
4. Werknemer stemt ermee in dat door de seizoensmatige aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer of minder uren worden gewerkt dan de overeengekomen gemiddelde arbeidsduur. Werkgever en werknemer maken hierover in onderling overleg werkafspraken. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten / Glastuinbouw.
5. Werknemer wordt conform de regeling piekarbeid van de betreffende cao met het wettelijk minimum (jeugd-)loon beloond, op basis van 38 uur per week. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € _____ bruto per uur. De werknemer ontvangt een toeslag ter hoogte van 0,7% van het geldende loon.² Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
6. Voor werknemer geldt dat over het rechtens geldende loon 20% toeslag wordt betaald bij het einde van het dienstverband / per betaalperiode ter compensatie van de opgebouwde vakantiedagen en vakantietoeslag. Hierop worden in mindering gebracht de vergoeding die de werknemer heeft ontvangen over de op zijn verzoek opgenomen vakantiedagen, niet zijnde feestdagen.
7. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever

¹ De arbeidsovereenkomst mag maximaal acht aaneengesloten weken per kalenderjaar duren.

² Deze toeslag is ter compensatie van het wegvallen van het arbeidsongeschiktheidspensioen en het nabestaandenpensioen en wordt berekend over het bruto uurloon (exclusief 20% vakantierechten).

daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

8. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval vóór aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao.
9. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die in geval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
10. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao.
11. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
12. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
13. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
14. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Het type huisvesting waarin werknemer verblijft, valt onder de categorie f uit de toepasselijke cao. De huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening.³

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

³ Dit artikel alleen opnemen indien werkgever de [huisvesting](#) voor de werknemer verzorgt.

Umowa o pracę na czas określony

Niżej podpisani

Nazwa firmy:
Reprezentowana prawnie przez:
Adres:
Kod pocztowy i miejscowość:
zwana dalej „pracodawcą”,

Imię i nazwisko pracownika:
Adres (tymczasowego) miejsca zamieszkania w Holandii:
Kod pocztowy i miejscowość, (tymczasowy) adres zamieszkania w Holandii:
Kraj pochodzenia:
Adres zamieszkania w kraju pochodzenia:
Miejscowość zamieszkania w kraju pochodzenia:
Data urodzenia:
zwany(-a) dalej „pracownikiem”,

oświadczają niniejszym, iż zawierają umowę o pracę na następujących warunkach.

1. Z dniem _____ pracownik zostaje zatrudniony przez pracodawcę na stanowisku _____.
Prace będą wykonywane głównie pod adresem _____.
Do niniejszej umowy o pracę zastosowanie mają regulacje dotyczące pracy sezonowej zgodnie z Układem Zbiorowym Pracy (CAO) dla Sektora Upraw Otwartych/Upraw Szklarniowych.
2. Umowa o pracę zostaje zawarta na czas określony i wygasa z mocy prawa dnia _____.
3. Standardowy wymiar czasu pracy wynosi ____ godzin tygodniowo. Praca w wymiarze większym niż 38 godzin tygodniowo możliwa jest w oparciu o postanowienia zawarte w Układzie Zbiorowym Pracy (CAO).
4. Pracownik akceptuje fakt, iż w wyniku sezonowego charakteru pracy czas pracy może być zmienny, przez co liczba przepracowanych godzin dziennie i/lub tygodniowo może być większa lub mniejsza od ustalonego średniego czasu pracy. Pracodawca i pracownik będą uzgadniać to ze sobą. W odniesieniu do niniejszej umowy o pracę zastosowanie mają aktualne i przyszłe zapisy Układu Zbiorowego Pracy (CAO) dla Sektora Upraw Otwartych / Upraw Szklarniowych.
5. Zgodnie z regulacjami dotyczącymi pracy sezonowej zawartymi w mającym zastosowanie Układzie Zbiorowym Pracy (CAO) pracownik otrzymuje ustawowe wynagrodzenie minimalne (dla pracowników młodocianych), wyliczone w oparciu o 38-godzinny tydzień pracy. W chwili rozpoczęcia stosunku pracy wynagrodzenie wynosi _____ EUR brutto za godzinę. Pracownik otrzymuje dodatek w wysokości 0,7% przysługującego mu wynagrodzenia. Pracodawca wypłaca pracownikowi wynagrodzenie co tydzień/4 tygodnie/miesiąc i przy każdej wypłacie wydaje mu pisemną specyfikację wynagrodzenia.
6. W odniesieniu do pracownika obowiązuje przepis, na mocy którego będzie mu wypłacany w momencie zakończenia stosunku pracy/za każdy okres wypłaty wynagrodzenia dodatek w wysokości 20% doliczany do przysługującego mu z mocy prawa wynagrodzenia. Dodatek ten stanowi rekompensatę zgromadzonych przez pracownika dni urlopowych i dodatku urlopowego. Kwota ta zostanie pomniejszona o wynagrodzenie, jakie pracownik otrzymał z tytułu wykorzystanych na jego wniosek dni urlopowych niebędących dniami świątecznymi.

7. Pracownik oświadcza, że zna i akceptuje regulamin wewnętrzny obowiązujący w firmie pracodawcy. Przepisy te stanowią integralną część niniejszej umowy o pracę. Pracodawca może jednostronnie dokonać zmiany umowy o pracę i regulaminu wewnętrznego, jeżeli ma ku temu istotny powód, ze względu na który, w oparciu o zasady rozsądku i sprawiedliwości, interes pracownika musi ustąpić interesowi pracodawcy.
8. W przypadku niezdolności do pracy pracownik zgłasza ten fakt pracodawcy natychmiast, lecz w każdym razie przed rozpoczęciem dnia roboczego, o ile pracodawca nie wydał innych instrukcji w tym zakresie. Pracownikowi przysługuje prawo do ciągłości wypłaty wynagrodzenia w przypadku choroby zgodnie z postanowieniami Układu Zbiorowego Pracy (CAO).
9. Pracownik będzie wykonywał wszystkie czynności, jakie zostaną mu zlecone przez pracodawcę lub w jego imieniu, w możliwie najlepszy sposób i zgodnie z wydanymi wskazówkami. Obowiązuje to także w odniesieniu do czynności i działań, które zostaną w przypadku niezdolności do pracy uznane za odpowiednie przez instytucję zajmującą się warunkami pracy (tzw. „arbo-dienst”).
10. Wcześniejsze rozwiązanie niniejszej umowy o pracę jest możliwe z uwzględnieniem postanowień Układu Zbiorowego Pracy (CAO).
11. Przed rozpoczęciem zatrudnienia pracodawca po okazaniu przez pracownika oryginalnego dokumentu wykona czytelną kopię ważnego dowodu tożsamości w rozumieniu Ustawy o obowiązkowej identyfikacji [Wet op de identificatieplicht (WID)]. Pracownik musi być w stanie przedstawić w miejscu pracy ważny dokument tożsamości i jest zobowiązany do powiadomienia pracodawcy w odpowiednim czasie o wszelkich zmianach (zmianie adresu itp.).
12. Pracownik ma obowiązek zachowania tajemnicy odnośnie wszystkiego, czego dowiedział się w trakcie pełnienia obowiązków na swoim stanowisku na temat spraw i interesów pracodawcy.
13. Środki pracy, jakie pracodawca udostępnił pracownikowi na potrzeby pełnienia przez niego obowiązków na swoim stanowisku, pozostają własnością pracodawcy i muszą zostać dostarczone przez pracownika pracodawcy na jego pierwsze wezwanie, lecz najpóźniej w momencie zakończenia stosunku pracy.
14. Pracodawca zapewni pracownikowi zakwaterowanie. Rodzaj kwatery, w której przebywa pracownik, ujęty jest w kategorii f znajdującego zastosowanie układu zbiorowego pracy. Zakwaterowanie spełnia wymogi określone w porozumieniu zbiorowym. Pracownik będzie uiszczal na rzecz pracodawcy cotygodniową opłatę za zakwaterowanie w wysokości ____ €.

Umowę sporządzono w dwóch egzemplarzach dnia _____
w _____

Podpis pracodawcy

Podpis pracownika