

Model

Arbeidsovereenkomst cao Open Teelten

Nederlands - Roemeens



Versie 21 maart 2019

Deze voorbeeld arbeidsovereenkomst cao Open Teelten is met veel zorgvuldigheid samengesteld door de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. Desondanks kan de Werkgeverslijn land- en tuinbouw niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.



Inleiding

Wanneer u een werknemer zelf in dienst neemt, sluit u samen een arbeidsovereenkomst af. Net als iedere andere overeenkomst kan een arbeidsovereenkomst zowel mondeling als schriftelijk aangegaan worden. Vanuit de cao Open Teelten is het verplicht een arbeidsovereenkomst schriftelijk aan te gaan en deze door de werknemer te laten ondertekenen voordat hij of zij bij u aan het werk gaat.

U treft in dit model:

- Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
- Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (seizoenovereenkomst)
- Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- Toelichting bij arbeidsovereenkomst Open Teelten
- Arbeidsovereenkomst regeling voor de seizoenarbeider cao Open Teelten

De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kiest u wanneer u niet zeker weet of u voor langere tijd werk heeft, of omdat u werkt met werknemers in een seizoenpiek. Wilt u hierbij gebruik maken van de uitzonderingen op de ketenbepaling en voldoet u aan de voorwaarden van artikel 9 cao Open Teelten? Maak dan gebruik van het model 'arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (seizoenovereenkomst).

Komt uw nieuwe werknemer in dienst als seizoenarbeider en voldoet u aan de voorwaarden van artikel 11 van de cao Open Teelten? Dan kunt u het model 'arbeidsovereenkomst regeling voor de seizoenarbeider Open Teelten' hanteren.

Op basis van de bepalingen van de cao Open Teelten maakt u met de werknemer nadere afspraken over de invulling van het dienstverband. Denk hierbij aan zaken als functie, loon, arbeidstijden, werkdagen en vakantiedagen. U kunt deze invullen in dit model.

Wilt u meer informatie of heeft u vragen? Dan kunt u terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via T 088 – 888 66 88.

Tip!

Wilt u deze arbeidsovereenkomst gelijk digitaal invullen? Vraag dan een WORD-versie aan via info@werkgeverslijn.nl.

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Ondergetekenden

Naam bedrijf:
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
Adres:
Postcode en vestigingsplaats:
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer:
Adres (tijdelijk) woonadres in NL:
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL:
Land van herkomst:
Woonadres land van herkomst:
Woonplaats land van herkomst:
Geboortedatum:
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van _____. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op _____.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van _____ maand(-en). Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. *Optie A: basisregeling*
De arbeidsduur bedraagt _____ uur per week. Werknemer werkt op de dagen _____ van _____ uur tot _____ uur.
Optie B: jaarurenmodel
Het jaarurenmodel is van toepassing. De arbeidsduur bedraagt _____ uur per jaar/ voor de totale looptijd van deze arbeidsovereenkomst. Dit is gebaseerd op een gemiddelde van _____ uur per week. Werknemer werkt op de dagen _____ van _____ uur tot _____ uur.
5. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer om minder uren worden gewerkt dan overeengekomen.
6. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
7. Werknemer is ingedeeld in functiegroep ____ functiejaar _____. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € ____ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
8. Werknemer heeft naar evenredigheid van de duur van het dienstverband recht op ____ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
9. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
10. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval voor aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Open Teelten.

11. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
12. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten.
13. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
14. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
15. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
16. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
17. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Het type huisvesting waarin werknemer verblijft, valt onder de categorie f uit de toepasselijke cao. Deze huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening.
18. Door ondertekening van deze overeenkomst is werknemer ermee bekend en akkoord dat de aanzegtermijn van minimaal één maand in acht is/wordt genomen en hiermee tijdig van rechtswege is aangezegd.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

Contract de muncă pe perioadă determinată

Subsemnații

Denumire firmă:
Reprezentată legal de:
Adresa:
Cod poștal și localitatea unde se află sediul:
Numită în continuare "angajatorul",

Nume angajat:
Adresa de rezidență (temporară) din Țările de Jos:
Codul poștal și localitatea de rezidență (temporară) din Țările de Jos:
Țara de origine:
Adresa de domiciliu din țara de origine:
Localitatea de domiciliu din țara de origine:
Data nașterii:
Numit în continuare "angajatul",

declară prin prezenta că au inițiat un contract de muncă, în următoarele condiții.

1. Angajatul intră în serviciul angajatorului, de la data de _____, în funcția de _____ . Activitățile de muncă se vor desfășura în principal la adresa _____ .
2. Contractul de muncă este încheiat pe perioadă determinată și se termină de drept la data de _____ .
3. Se va lua în considerare o perioadă de probă de _____ lună/luni. În timpul perioadei de probă, ambele părți pot rezilia contractul în orice moment.
4. *Opțiunea A: schema de bază*
Numărul de ore de lucru va fi de _____ ore pe săptămână. Angajatul va lucra de la ora _____ la ora _____ , în următoarele zile: _____ .
Opțiunea B: modelul orar anual
Se aplică modelul orar anual. Numărul de ore de lucru va fi de _____ ore pe an/ pe întreaga durată a contractului de angajare. Aceasta are la bază un număr mediu de _____ ore de lucru pe săptămână. Angajatul va lucra de la ora _____ la ora _____ , în următoarele zile: _____ .
5. Angajatul este de acord cu faptul că natura muncii poate determina fluctuații ale programului orar de lucru, ca urmare s-ar putea ca angajatul să lucreze mai multe sau mai puține ore pe zi și/sau pe săptămână decât s-a convenit.
6. Aupra prezentului contract de muncă se aplică prevederile prezente și viitoare ale Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
7. Angajatul este încadrat în grupa profesională ____ anul profesional ____ . La intrarea în serviciu salariul este de ____ € brut pe oră. Angajatorul plătește angajatului salariul săptămânal/ o dată la 4 săptămâni/ lunar și la fiecare plată va oferi o specificație scrisă.
8. Angajatul are dreptul, proporțional cu durata raportului de muncă, la ____ zile de concediu plătite, pe an calendaristic. Angajatul are dreptul la o indemnizație de concediu de 8,25%.

9. Angajatul declară că este la curent și este de acord cu regulamentul de muncă valabil al angajatorului. Aceste reguli fac parte integrantă din prezentul contract de muncă. Angajatorul poate modifica unilateral regulamentul de muncă dacă interesul său imperativ impune renunțarea la interesul angajatului, conform standardelor rezonabile și de echitate.
10. În caz de incapacitate de muncă, angajatul va anunța acest lucru imediat angajatorului, înainte de începerea zilei de muncă, cu excepția cazului în care angajatorul a dat alte instrucțiuni în acest sens. Angajatul are dreptul la plata în continuare a salariului în caz de boală, conform prevederilor Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
11. Angajatul va îndeplini cât poate el de bine și conform instrucțiunilor date toate sarcinile sau activitățile care-i sunt atribuite de către sau în numele angajatorului. Asta este valabil și pentru activitățile considerate prestabile, de către serviciul personal, în caz de incapacitate de muncă.
12. Rezilierea anticipată a prezentului contract de muncă este posibilă doar cu respectarea prevederilor Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
13. Înainte de a-și începe activitatea ca angajat, după ce prezintă documentul în original, angajatorul va face o copie lizibilă a actului de identitate valabil, în conformitate cu Actul privind identificarea obligatorie [Wet op de identificatieplicht (WID)]. Angajatul trebuie să poată face dovada identității la locul de muncă și are obligația informării în timp util a angajatorului în legătură cu orice modificări (schimbarea adresei etc.).
14. Angajatul este supus regulamentului de pensii al Fondului de Pensii pentru Agricultură. Participarea este obligatorie, cu respectarea celor stabilite în respectivul plan de pensie.
15. Angajatul este obligat să păstreze confidențialitatea celor aflate prin exercitarea funcției sale cu privire la afacerile și interesele angajatorului.
16. Dotările firmei, puse la dispoziția angajatului pentru exercitarea funcției sale, rămân proprietatea angajatorului și trebuie predate de către angajat la prima solicitare a angajatorului, sau cel târziu la finalul raportului de muncă.
17. Angajatorul va organiza cazarea angajatului. Tipul locuinței în care locuiește angajatul, încadrată în categoria f din CCM aplicabil. Condițiile de cazare corespund cerințelor stabilite în contractul colectiv de muncă. Pentru utilizarea acestei facilități, angajatul va plăti angajatorului o taxă săptămânală de ___ €.
18. Prin semnarea acestui contract, angajatul declară că cunoaște și este de acord cu un termen de preaviz de cel puțin o lună, care reprezintă termenul legal de preaviz pentru încetarea raportului de muncă.

Agreat și semnat în dublu exemplar la data de _____
la _____

Semnătură angajator

Semnătură angajat

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (seizoenovereenkomst)

Ondergetekenden

Naam bedrijf:
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
Adres:
Postcode en vestigingsplaats:
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer:
Adres (tijdelijk) woonadres in NL:
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL:
Land van herkomst:
Woonadres land van herkomst:
Woonplaats land van herkomst:
Geboortedatum:
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van _____. Dit betreft een functie met een seizoenmatig karakter, zoals bedoeld in artikel 9A / 9B van de cao Open Teelten. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op _____.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van _____ maand(-en). Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. Optie A: *basisregeling*
De arbeidsduur bedraagt _____ uur per week. Werknemer werkt op de dagen _____ van _____ uur tot _____ uur.
Optie B: *jaarurenmodel*
Het jaarurenmodel is van toepassing. De arbeidsduur bedraagt _____ uur per jaar/ voor de totale looptijd van deze arbeidsovereenkomst. Dit is gebaseerd op een gemiddelde van _____ uur per week. Werknemer werkt op de dagen _____ van _____ uur tot _____ uur.
5. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer om minder uren worden gewerkt dan overeengekomen.
6. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
7. Werknemer is ingedeeld in functiegroep ____ functiejaar _____. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € ____ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
8. Werknemer heeft naar evenredigheid van de duur van het dienstverband recht op ____ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.

9. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
10. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval voor aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Open Teelten.
11. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
12. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten.
13. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
14. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
15. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
16. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
17. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Het type huisvesting waarin werknemer verblijft, valt onder de categorie f uit de toepasselijke cao. Deze huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening.
18. Door ondertekening van deze overeenkomst is werknemer ermee bekend en akkoord dat de aanzegtermijn van minimaal één maand in acht is/wordt genomen en hiermee tijdig van rechtswege is aangezegd.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

Contract de muncă pe perioadă determinată (contract de muncă pentru desfășurarea unei activități sezoniere)

Subsemnații

Denumire firmă:
Reprezentată legal de:
Adresa:
Cod poștal și localitatea unde se află sediul:
Numită în continuare "angajatorul",

Nume angajat:
Adresa de rezidență (temporară) din Țările de Jos:
Codul poștal și localitatea de rezidență (temporară) din Țările de Jos:
Țara de origine:
Adresa de domiciliu din țara de origine:
Localitatea de domiciliu din țara de origine:
Data nașterii:
Numit în continuare "angajatul",

declară prin prezenta că au inițiat un contract de muncă, în următoarele condiții.

1. Angajatul intră în serviciul angajatorului, de la data de _____, în funcția de _____. Se referă la o poziție cu caracter sezonier, după cum se specifică în articolul 9A / 9B din contractul colectiv de muncă Cultivarea în spațiu deschis. Activitățile de muncă se vor desfășura în principal la adresa _____.
2. Contractul de muncă este încheiat pe perioadă determinată și se termină de drept la data de _____.
3. Se va lua în considerare o perioadă de probă de _____ lună/luni. În timpul perioadei de probă, ambele părți pot rezilia contractul în orice moment.
4. *Opțiunea A: schema de bază*
Numărul de ore de lucru va fi de _____ ore pe săptămână. Angajatul va lucra de la ora _____ la ora _____, în următoarele zile: _____.
Opțiunea B: modelul orar anual
Se aplică modelul orar anual. Numărul de ore de lucru va fi de _____ ore pe an/ pe întreaga durată a contractului de angajare. Aceasta are la bază un număr mediu de _____ ore de lucru pe săptămână. Angajatul va lucra de la ora _____ la ora _____, în următoarele zile: _____.
5. Angajatul este de acord cu faptul că natura muncii poate determina fluctuații ale programului orar de lucru, ca urmare s-ar putea ca angajatul să lucreze mai multe sau mai puține ore pe zi și/sau pe săptămână decât s-a convenit.
6. Asupra prezentului contract de muncă se aplică prevederile prezente și viitoare ale Contractului colectiv de muncă Open Teelten.

7. Angajatul este încadrat în grupa profesională ____ anul profesional ____ . La intrarea în serviciu salariul este de ____ € brut pe oră. Angajatorul plătește angajatului salariul săptămânal/ o dată la 4 săptămâni/ lunar și la fiecare plată va oferi o specificație scrisă.
8. Angajatul are dreptul, proporțional cu durata raportului de muncă, la ____ zile de concediu plătite, pe an calendaristic. Angajatul are dreptul la o indemnizație de concediu de 8,25%.
9. Angajatul declară că este la curent și este de acord cu regulamentul de muncă valabil al angajatorului. Aceste reguli fac parte integrantă din prezentul contract de muncă. Angajatorul poate modifica unilateral regulamentul de muncă dacă interesul său imperativ impune renunțarea la interesul angajatului, conform standardelor rezonabile și de echitate.
10. În caz de incapacitate de muncă, angajatul va anunța acest lucru imediat angajatorului, înainte de începerea zilei de muncă, cu excepția cazului în care angajatorul a dat alte instrucțiuni în acest sens. Angajatul are dreptul la plata în continuare a salariului în caz de boală, conform prevederilor Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
11. Angajatul va îndeplini cât poate el de bine și conform instrucțiunilor date toate sarcinile sau activitățile care-i sunt atribuite de către sau în numele angajatorului. Asta este valabil și pentru activitățile considerate prestabile, de către serviciul personal, în caz de incapacitate de muncă.
12. Rezilierea anticipată a prezentului contract de muncă este posibilă doar cu respectarea prevederilor Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
13. Înainte de a-și începe activitatea ca angajat, după ce prezintă documentul în original, angajatorul va face o copie lizibilă a actului de identitate valabil, în conformitate cu Actul privind identificarea obligatorie [Wet op de identificatieplicht (WID)]. Angajatul trebuie să poată face dovada identității la locul de muncă și are obligația informării în timp util a angajatorului în legătură cu orice modificări (schimbarea adresei etc.).
14. Angajatul este supus regulamentului de pensii al Fondului de Pensii pentru Agricultură. Participarea este obligatorie, cu respectarea celor stabilite în respectivul plan de pensie.
15. Angajatul este obligat să păstreze confidențialitatea celor aflate prin exercitarea funcției sale cu privire la afacerile și interesele angajatorului.
16. Dotările firmei, puse la dispoziția angajatului pentru exercitarea funcției sale, rămân proprietatea angajatorului și trebuie predate de către angajat la prima solicitare a angajatorului, sau cel târziu la finalul raportului de muncă.
17. Angajatorul va organiza cazarea angajatului. Tipul locuinței în care locuiește angajatul, încadrată în categoria f din CCM aplicabil. Condițiile de cazare corespund cerințelor stabilite în contractul colectiv de muncă. Pentru utilizarea acestei facilități, angajatul va plăti angajatorului o taxă săptămânală de ____ €.
18. Prin semnarea acestui contract, angajatul declară că cunoaște și este de acord cu un termen de preaviz de cel puțin o lună, care reprezintă termenul legal de preaviz pentru încetarea raportului de muncă.

Agreat și semnat în dublu exemplar la data de _____
la _____

Semnătură angajator

Semnătură angajat

Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Ondergetekenden

Naam bedrijf:
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
Adres:
Postcode en vestigingsplaats:
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer:
Adres (tijdelijk) woonadres in NL:
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL:
Land van herkomst:
Woonadres land van herkomst:
Woonplaats land van herkomst:
Geboortedatum:
Hierna te noemen werknemer,
verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van _____. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van twee maanden. Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. *Optie A: basisregeling*
De arbeidsduur bedraagt _____ uur per week. Werknemer werkt op de dagen _____ van _____ uur tot _____ uur.
Optie B: jaarurenmodel
Het jaarurenmodel is van toepassing. De arbeidsduur bedraagt _____ uur per jaar/ voor de totale looptijd van deze arbeidsovereenkomst. Dit is gebaseerd op een gemiddelde van _____ uur per week. Werknemer werkt op de dagen _____ van _____ uur tot _____ uur.
5. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer om minder uren worden gewerkt dan overeengekomen.
6. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
7. Werknemer is ingedeeld in functiegroep ____ functiejaar _____. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € ____ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
8. Werknemer heeft recht op ____ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
9. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
10. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval voor aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Open Teelten.

11. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
12. Zowel werkgever als werknemer kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten.
13. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
14. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
15. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
16. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
17. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Het type huisvesting waarin werknemer verblijft, valt onder de categorie f uit de toepasselijke cao. Deze huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

Contract de muncă pe perioadă nedeterminată

Subsemnații

Denumire firmă:
Reprezentată legal de:
Adresa:
Cod poștal și localitatea unde se află sediul:
Numită în continuare "angajatorul",

Nume angajat:
Adresa de rezidență (temporară) din Țările de Jos:
Codul poștal și localitatea de rezidență (temporară) din Țările de Jos:
Țara de origine:
Adresa de domiciliu din țara de origine:
Localitatea de domiciliu din țara de origine:
Data nașterii:
Numit în continuare "angajatul",

declară prin prezenta că au inițiat un contract de muncă, în următoarele condiții.

1. Angajatul intră în serviciul angajatorului, de la data de _____, în funcția de _____ . Activitățile de muncă se vor desfășura în principal la adresa _____ .
2. Contractul de muncă este încheiat pe perioadă nedeterminată.
3. Se va lua în considerare de ambele părți o perioadă de probă de două luni. În timpul perioadei de probă, ambele părți pot rezilia contractul în orice moment.
4. *Opțiunea A: schema de bază*
Numărul de ore de lucru va fi de _____ ore pe săptămână. Angajatul va lucra de la ora _____ la ora _____ , în următoarele zile: _____ .
Opțiunea B: modelul orar anual
Se aplică modelul orar anual. Numărul de ore de lucru va fi de _____ ore pe an/ pe întreaga durată a contractului de angajare. Aceasta are la bază un număr mediu de _____ ore de lucru pe săptămână. Angajatul va lucra de la ora _____ la ora _____ , în următoarele zile: _____ .
5. Angajatul este de acord cu faptul că natura muncii poate determina fluctuații ale programului orar de lucru, ca urmare s-ar putea ca angajatul să lucreze mai multe sau mai puține ore pe zi și/sau pe săptămână decât s-a convenit.
6. Aupra prezentului contract de muncă se aplică prevederile prezente și viitoare ale Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
7. Angajatul este încadrat în grupa profesională ____ anul profesional ____ . La intrarea în serviciu salariul este de ____ € brut pe oră. Angajatorul plătește angajatului salariul săptămânal/ o dată la 4 săptămâni/ lunar și la fiecare plată va oferi o specificație scrisă.
8. Angajatul are dreptul la ____ zile de concediu plătite pe an calendaristic. Angajatul are dreptul la o indemnizație de concediu de 8,25%.

9. Angajatul declară că este la curent și este de acord cu regulamentul de muncă valabil al angajatorului. Aceste reguli fac parte integrantă din prezentul contract de muncă. Angajatorul poate modifica unilateral regulamentul de muncă dacă interesul său imperativ impune renunțarea la interesul angajatului, conform standardelor rezonabile și de echitate.
10. În caz de incapacitate de muncă, angajatul va anunța acest lucru imediat angajatorului, înainte de începerea zilei de muncă, cu excepția cazului în care angajatorul a dat alte instrucțiuni în acest sens. Angajatul are dreptul la plata în continuare a salariului în caz de boală, conform prevederilor Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
11. Angajatul va îndeplini cât poate el de bine și conform instrucțiunilor date toate sarcinile sau activitățile care-i sunt atribuite de către sau în numele angajatorului. Asta este valabil și pentru activitățile considerate prestabile, de către serviciul personal, în caz de incapacitate de muncă.
12. Atât angajatorul cât și angajatul pot rezilia contractul de muncă, cu respectarea prevederilor din Contractul colectiv de muncă Open Teelten.
13. Înainte de a-și începe activitatea ca angajat, după ce prezintă documentul în original, angajatorul va face o copie lizibilă a actului de identitate valabil, în conformitate cu Actul privind identificarea obligatorie [Wet op de identificatieplicht (WID)]. Angajatul trebuie să poată face dovada identității la locul de muncă și are obligația informării în timp util a angajatorului în legătură cu orice modificări (schimbarea adresei etc.).
14. Angajatul este supus regulamentului de pensii al Fondului de Pensii pentru Agricultură. Participarea este obligatorie, cu respectarea celor stabilite în respectivul plan de pensie.
15. Angajatul este obligat să păstreze confidențialitatea celor aflate prin exercitarea funcției sale cu privire la afacerile și interesele angajatorului.
16. Dotările firmei, puse la dispoziția angajatului pentru exercitarea funcției sale, rămân proprietatea angajatorului și trebuie predate de către angajat la prima solicitare a angajatorului, sau cel târziu la finalul raportului de muncă.
17. Angajatorul va organiza cazarea angajatului. Tipul locuinței în care locuiește angajatul, încadrată în categoria f din CCM aplicabil. Condițiile de cazare corespund cerințelor stabilite în contractul colectiv de muncă. Pentru utilizarea acestei facilități, angajatul va plăti angajatorului o taxă săptămânală de ___ €.

Agreat și semnat în dublu exemplar la data de _____
la _____

Semnătură angajator

Semnătură angajat

Toelichting bij arbeidsovereenkomst cao Open Teelten

Hieronder leest u een toelichting op het invullen van de arbeidsovereenkomst.

1. De functie van de werknemer wordt ingedeeld op basis van het functiehandboek Open Teelten. In de cao Open Teelten is het referentie functieraster opgenomen in bijlage I. Het functiehandboek Open Teelten is ook [digitaal](#) beschikbaar.

Let op! Wilt u gebruik maken van de WWZ-uitzonderingen die in de cao zijn overeengekomen aangaande de ketenbepaling (artikel 9)? Dan dient u het model 'arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (seizoenovereenkomst)' te gebruiken met daarin de volgende bepaling: *'dit betreft een functie met een seizoenmatig karakter, zoals bedoeld in artikel 9A / 9B van de cao Open Teelten'*. Verwijder / streep door welke optie niet aan de orde is! Neemt u dit niet op dan kunt u geen gebruik maken van de uitzondering op de ketenbepaling.

2. De arbeidsovereenkomst wordt voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd aangegaan. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd moet altijd de einddatum worden vermeld.
3. Voor een arbeidsovereenkomst langer dan zes maanden maar korter dan één jaar is de proeftijd maximaal één maand. Voor een arbeidsovereenkomst voor één jaar en langer is de proeftijd maximaal twee maanden. De proeftijd is alleen geldig als hij schriftelijk is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. Bij contracten van zes maanden of korter mag geen proeftijd worden overeengekomen.
4. Kies bij dit artikel op basis van welke cao-regeling u de arbeidsduur met uw werknemer wilt vastleggen.

Optie A: basisregeling (artikel 13 cao Open Teelten)

De standaard arbeidsduur is 38 uur per week. Werkgever en de individuele werknemer kunnen in overleg een werkweek van maximaal 42 uur overeenkomen.

Optie B: jaarurenmodel (artikel 14 cao Open Teelten)

De standaard arbeidsduur is 1983,6 uur per jaar gebaseerd op het gemiddelde van 38 uur per week. Werkgever en de individuele werknemer kunnen in overleg een arbeidsduur van maximaal 2192,4 uur per jaar gebaseerd op het gemiddelde van 42 uur per week overeenkomen. Voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van niet meer dan een jaar geldt de looptijd van de arbeidsovereenkomst als opbouwperiode. Het dienstrooster dient schriftelijk te worden overeengekomen.

5. -
6. -
7. Elke functie uit het functiehandboek (zie artikel 1 van deze voorbeeld arbeidsovereenkomst) is ingeschaald in een functiegroep. Bij elke functiegroep behoort een loonschaal gebaseerd op de cao. Kijk in de actuele loontabellen in het cao-boekje voor het salaris van de werknemer.
8. In artikel 28 van de cao Open Teelten zijn de bepalingen omtrent vakantie geregeld. Let erop dat een jeugdige of oudere werknemer recht kan hebben op extra vakantiedagen.
9. In een bedrijfsreglement worden de afspraken vastgelegd die voor het hele bedrijf gelden. Het is niet verplicht een bedrijfsreglement op te stellen, maar dit is zeker aan te raden. Indien u geen bedrijfsreglement verstrekt kunt u dit artikel verwijderen.
10. Zie voor de loondoorbetaling bij ziekte artikel 22 van de cao Open Teelten.
11. -
12. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan een tussentijds opzegbeding worden opgenomen. Indien dit niet gewenst is kan dit hele artikel verwijderd worden.

13. De werkgever dient de werknemer te identificeren voor de aanvang van het dienstverband. Kijk voor meer informatie op <http://www.ondernemersplein.nl/regel/identiteit-personeel/> (informatie van de overheid).
14. Werknemers die 21 jaar of ouder zijn en in dienst komen bij een agrarische onderneming beginnen bij indiensttreding gelijk met hun pensioenopbouw. Kijk voor meer informatie op www.bplpensioen.nl.
15. -
16. -
17. Dit artikel alleen opnemen indien werkgever de huisvesting voor de werknemer verzorgd. Deze huisvesting moet aan de in de cao genoemde eisen voldoen. Indien de werknemer verblijft in een tourcaravan, stacaravan of portocabin (in de cao categorie f genoemd) dan dient dit schriftelijk aan de werknemer te worden medegedeeld. Wordt gebruik gemaakt van andere huisvesting dan kan deze zin worden verwijderd. De werkgever biedt de huisvesting aan tegen de werkelijke kosten, waarbij per week een maximum geldt van 20% van het geldende wettelijk minimum (jeugd-)loon bij 38 uur.
18. Een werknemer met een tijdelijke arbeidsovereenkomst van zes maanden of langer dient uiterlijk één maand voor het verstrijken van de arbeidsovereenkomst schriftelijk te worden [aangezegd](#). U voldoet aan deze verplichting door dit artikel op te nemen in de arbeidsovereenkomst. Het is ook een mogelijkheid om op een later moment schriftelijk aan te zeggen, als het maar uiterlijk één maand voor het einde van de arbeidsovereenkomst gebeurt. Let op: als u dit artikel opneemt en u besluit later om het contract toch te verlengen dan is het verstandig dit alsnog schriftelijk én tijdig aan de werknemer te laten weten.

Arbeidsovereenkomst regeling voor de seizoenarbeider cao Open Teelten

Ondergetekenden

Naam bedrijf:
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:
Adres:
Postcode en vestigingsplaats:
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer:
Adres (tijdelijk) woonadres in NL:
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL:
Land van herkomst:
Woonadres land van herkomst:
Woonplaats land van herkomst:
Geboortedatum:
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van seizoenarbeider. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op _____.¹
3. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
4. De gemiddelde arbeidsduur bedraagt ____ uur per week. Werknemer stemt ermee in dat door de seizoensmatige aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren binnen het gestelde in de Arbeidstijdenwet. Er worden dan dagelijks en/of wekelijks meer of minder uren worden gewerkt dan de overeengekomen gemiddelde arbeidsduur. Werkgever en werknemer maken hierover in onderling overleg werkafspraken. Er kan sprake zijn van een toeslag, hiervoor gelden de bepalingen conform artikel 11 cao Open Teelten.
5. Werknemer ontvangt conform de regeling voor de seizoenarbeider een beloning op basis van het wettelijk minimum (jeugd-)loon, op basis van 38 uur per week. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € _____ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
6. Werknemer heeft naar evenredigheid van de duur van het dienstverband recht op ____ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
7. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

¹ De arbeidsovereenkomst mag worden aangegaan voor maximaal zes maanden per kalenderjaar.

8. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval vóór aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao.
9. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die in geval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
10. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtname van de bepalingen in de cao.
11. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
12. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
13. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
14. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Het type huisvesting waarin werknemer verblijft, valt onder de categorie f uit de toepasselijke cao. Deze huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening.²

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

Handtekening werkgever

Handtekening werknemer

² Dit artikel alleen opnemen indien werkgever de [huisvesting](#) voor de werknemer verzorgt. Deze huisvesting moet de in de cao genoemde eisen voldoen. De werkgever biedt de huisvesting aan tegen de werkelijke kosten, waarbij per week een maximum geldt van 20% van het geldende wettelijk minimum (jeugd-)loon bij 38 uur.

Contract colectiv de muncă pentru lucrători sezonieri Open Teelten

Subsemnații

Denumire firmă:
Reprezentată legal de:
Adresa:
Cod poștal și localitatea unde se află sediul:
Numită în continuare "angajatorul",

Nume angajat:
Adresa de rezidență (temporară) din Țările de Jos:
Codul poștal și localitatea de rezidență (temporară) din Țările de Jos:
Țara de origine:
Adresa de domiciliu din țara de origine:
Localitatea de domiciliu din țara de origine:
Data nașterii:
Numit în continuare "angajatul",

declară prin prezenta că au inițiat un contract de muncă, în următoarele condiții.

1. Angajatul intră în serviciul angajatorului, de la data de _____, în funcția de ca muncitor sezonier. Activitățile de muncă se vor desfășura în principal la adresa _____.
2. Contractul de muncă este încheiat pe perioadă determinată și se termină de drept la data de _____.
3. Asupra prezentului contract de muncă se aplică prevederile prezente și viitoare ale Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
4. Programul de muncă însumează ___ de ore pe săptămână. Angajatul este de acord că, dată fiind natura sezonieră a muncii, programul de lucru poate fluctua, în limitele stabilite de Legea programului de muncă. Zilnic și/sau săptămânal pot fi mai multe ore lucrate decât programul de lucru mediu acordat. Angajatorul și angajatul vor stabili de comun acord condițiile de muncă. În cazul acordării de indemnizații, se aplică prevederile conform articolului 11 din Contractul colectiv de muncă Open Teelten.
5. Angajatul va primi, conform reglementărilor privind munca sezonieră, un salariu calculat pe baza salariului minim, pentru 38 de ore pe săptămână. La intrarea în serviciu, salariul este de _____ € brut pe oră. Angajatorul plătește angajatului salariul săptămânal/ o dată la 4 săptămâni/ lunar și la fiecare plată va oferi o specificație scrisă.
6. Angajatul are dreptul, proporțional cu durata raportului de muncă, la ___ zile de concediu plătite, pe an calendaristic. Angajatul are dreptul la o indemnizație de concediu de 8,25%.
7. Angajatul declară că este la curent și este de acord cu regulamentul de muncă valabil al angajatorului. Aceste reguli fac parte integrantă din prezentul contract de muncă. Angajatorul poate modifica unilateral regulamentul de muncă dacă interesul său imperativ impune renunțarea la interesul angajatului, conform standardelor rezonabile și de echitate.
8. În caz de incapacitate de muncă, angajatul va anunța acest lucru imediat angajatorului, înainte de începerea zilei de muncă, cu excepția cazului în care angajatorul a dat alte instrucțiuni în acest sens. Angajatul are dreptul la plata salariului în caz de boală, conform prevederilor Contractului colectiv de muncă.

9. Angajatul va îndeplini cât poate el de bine și conform instrucțiunilor date toate sarcinile sau activitățile care-i sunt atribuite de către sau în numele angajatorului. Asta este valabil și pentru activitățile considerate prestabile, de către serviciul personal, în caz de incapacitate de muncă.
10. Rezilierea anticipată a prezentului contract de muncă se poate face cu respectarea prevederilor Contractului colectiv de muncă.
11. Înainte de a-și începe activitatea ca angajat, după ce prezintă documentul în original, angajatorul va face o copie lizibilă a actului de identitate valabil, în conformitate cu Actul privind identificarea obligatorie [Wet op de identificatieplicht (WID)]. Angajatul trebuie să poată face dovada identității la locul de muncă și are obligația informării în timp util a angajatorului în legătură cu orice modificări (schimbarea adresei etc.).
12. Angajatul este obligat să păstreze confidențialitatea celor aflate prin exercitarea funcției sale cu privire la afacerile și interesele angajatorului.
13. Dotările firmei, puse la dispoziția angajatului pentru exercitarea funcției sale, rămân proprietatea angajatorului și trebuie predate de către angajat la prima solicitare a angajatorului, sau cel târziu la finalul raportului de muncă.
14. Angajatorul va organiza cazarea angajatului. Tipul locuinței în care locuiește angajatul, încadrată în categoria f din CCM aplicabil. Condițiile de cazare corespund cerințelor stabilite în contractul colectiv de muncă. Pentru utilizarea acestei facilități, angajatul va plăti angajatorului o taxă săptămânală de ___ €.

Agreat și semnat în dublu exemplar la data de _____
la _____

Semnătură angajator

Semnătură angajat