

# Model

## Arbeidsovereenkomst cao Open Teelten

Nederlands - Engels



**Versie 21 maart 2019**

Deze voorbeeld arbeidsovereenkomst cao Open Teelten is met veel zorgvuldigheid samengesteld door de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. Desondanks kan de Werkgeverslijn land- en tuinbouw niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.



## Inleiding

Wanneer u een werknemer zelf in dienst neemt, sluit u samen een arbeidsovereenkomst af. Net als iedere andere overeenkomst kan een arbeidsovereenkomst zowel mondeling als schriftelijk aangegaan worden. Vanuit de cao Open Teelten is het verplicht een arbeidsovereenkomst schriftelijk aan te gaan en deze door de werknemer te laten ondertekenen voordat hij of zij bij u aan het werk gaat.

U treft in dit model:

- Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
- Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (seizoenovereenkomst)
- Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- Toelichting bij arbeidsovereenkomst Open Teelten
- Arbeidsovereenkomst regeling voor de seizoenarbeider cao Open Teelten

De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kiest u wanneer u niet zeker weet of u voor langere tijd werk heeft, of omdat u werkt met werknemers in een seizoenpiek. Wilt u hierbij gebruik maken van de uitzonderingen op de ketenbepaling en voldoet u aan de voorwaarden van artikel 9 cao Open Teelten? Maak dan gebruik van het model 'arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (seizoenovereenkomst).

Komt uw nieuwe werknemer in dienst als seizoenarbeider en voldoet u aan de voorwaarden van artikel 11 van de cao Open Teelten? Dan kunt u het model 'arbeidsovereenkomst regeling voor de seizoenarbeider Open Teelten' hanteren.

Op basis van de bepalingen van de cao Open Teelten maakt u met de werknemer nadere afspraken over de invulling van het dienstverband. Denk hierbij aan zaken als functie, loon, arbeidstijden, werkdagen en vakantiedagen. U kunt deze invullen in dit model.

Wilt u meer informatie of heeft u vragen? Dan kunt u terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via T 088 – 888 66 88.

### Tip!

Wilt u deze arbeidsovereenkomst gelijk digitaal invullen? Vraag dan een WORD-versie aan via [info@werkgeverslijn.nl](mailto:info@werkgeverslijn.nl).

# Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Ondergetekenden

Naam bedrijf: .....  
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: .....  
Adres: .....  
Postcode en vestigingsplaats: .....  
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: .....  
Adres (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Land van herkomst: .....  
Woonadres land van herkomst: .....  
Woonplaats land van herkomst: .....  
Geboortedatum: .....  
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_ bij werkgever in dienst in de functie van \_\_\_\_\_. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres \_\_\_\_\_.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op \_\_\_\_\_.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van \_\_\_\_\_ maand(-en). Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. *Optie A: basisregeling*  
De arbeidsduur bedraagt \_\_\_\_\_ uur per week. Werknemer werkt op de dagen \_\_\_\_\_ van \_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_ uur.  
*Optie B: jaarurenmodel*  
Het jaarurenmodel is van toepassing. De arbeidsduur bedraagt \_\_\_\_\_ uur per jaar/ voor de totale looptijd van deze arbeidsovereenkomst. Dit is gebaseerd op een gemiddelde van \_\_\_\_\_ uur per week. Werknemer werkt op de dagen \_\_\_\_\_ van \_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_ uur.
5. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer om minder uren worden gewerkt dan overeengekomen.
6. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
7. Werknemer is ingedeeld in functiegroep \_\_\_\_ functiejaar \_\_\_\_\_. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € \_\_\_\_ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
8. Werknemer heeft naar evenredigheid van de duur van het dienstverband recht op \_\_\_\_ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.

9. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
10. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval voor aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Open Teelten.
11. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die in geval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
12. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten.
13. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
14. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
15. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
16. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
17. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Het type huisvesting waarin werknemer verblijft, valt onder de categorie f uit de toepasselijke cao. De huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € \_\_\_ per week voor het gebruik van deze voorziening.
18. Door ondertekening van deze overeenkomst is werknemer ermee bekend en akkoord dat de aanzegtermijn van minimaal één maand in acht is/wordt genomen en hiermee tijdig van rechtswege is aangezegd.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op \_\_\_\_\_  
te \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Handtekening werkgever

\_\_\_\_\_  
Handtekening werknemer

## Fixed-term employment contract

Undersigned

Company name: .....  
Legally represented by: .....  
Address: .....  
Postcode and place of business: .....  
Hereinafter referred to as employer,

Employee name: .....  
Address (temporary) domicile in NL: .....  
Postcode and town/city (temporary) domicile in NL: .....  
Country of origin: .....  
Residential address in country of origin: .....  
Residential town/city in country of origin: .....  
Date of birth: .....  
Hereinafter referred to as employee,

hereby declare that they have entered into an employment contract with the following terms and conditions.

1. The employee shall enter the employment of the employer from \_\_\_\_\_ in the position of \_\_\_\_\_. Work as part of this job shall mainly be performed at the following address: \_\_\_\_\_.
2. The employment contract is entered into for a fixed term and shall automatically end on \_\_\_\_\_.
3. Parties have agreed a mutual trial period of \_\_\_\_\_ month(s). During this trial period, either party is allowed to terminate the employment contract at any time.
4. *Option A: basis scheme*  
Working hours shall be \_\_\_\_\_ hours per week. The employee shall work from \_\_\_\_\_ h to \_\_\_\_\_ h on the following days: \_\_\_\_\_.  
*Option B: annual hours model*  
The annual hours model applies. Working hours shall be \_\_\_\_\_ hours per year/ for the total term of this employment contract. This is based on an average of \_\_\_\_\_ hours per week. The employee shall work from \_\_\_\_\_ h to \_\_\_\_\_ h on the following days: \_\_\_\_\_.
5. The employee accepts that the nature of the work can cause fluctuations in working hours, as a result of which the employee may end up working more or fewer hours on a day and/or during a week than agreed.
6. This employment contract is subject to current and future provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
7. The employee has been classed in job category \_\_\_\_ year of service \_\_\_\_\_. Upon entering into employment, the pre-tax hourly wage shall amount to € \_\_\_\_\_. The employer shall pay the employee's wage on a weekly/four-weekly/monthly basis and provide a written specification along with each wage payment.

8. In proportion to the length of service, the employee shall be entitled to \_\_\_ days' paid holiday leave per calendar year. The employee is entitled to a holiday allowance of 8.25%.
9. The employee states that he/she is aware of and agrees to the company regulations in place at the employer's. These regulations are an integral part of this employment contract. The employer reserves the right to unilaterally amend the employment contract and company regulations if the employer has compelling reasons that outweigh the interests of the employee in accordance with the standards of reasonableness and fairness.
10. In case of sickness, the employee must report this to the employer on that same day before 9am, unless the employer has issued different instructions. The employee is entitled to continued wage payment in case of sickness under the provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
11. The employee shall perform all activities assigned to him/her by or on behalf of the employer in a reasonable manner to the best of his/her ability and while adhering to instructions. This also goes for work and activities that, in case of incapacity for work, are deemed suitable by the occupational health provider.
12. Early termination of this employment contract is possible only under observance of the relevant provisions from the collective agreement for the Open Cultivation industry.
13. Before the start of employment, the employer, subject to simultaneous production of the original document by the employee, will make a legible copy of valid proof of ID within the meaning of the Compulsory Identification Act [Wet op de identificatieplicht (WID)]. The employee must be able to present valid proof of ID in the workplace and he is obliged to notify the employer of any changes (a change of address, etc.) in time.
14. The employee comes under the pension scheme of the Industry Pension Fund for Agriculture. Participation in this scheme is compulsory in compliance with the provisions of this pension scheme.
15. The employee is held to confidentiality regarding any matters that come to his/her attention in the exercise of his/her duties and which relate to the employer's business and interests.
16. Business assets made available to the employee by the employer for the exercise of his/her duties shall remain the property of the employer and must be returned to the employer by the employee upon first request to that effect and in any case upon termination of the employment contract.
17. The employer shall arrange accommodation for the employee. The type of accommodation which the employee lives in falls under category F of the applicable collective agreement. This accommodation meets the requirements set out in the collective agreement. The employee shall pay the employer a weekly fee of € \_\_\_ for usage of this facility.
18. By signing this contract, the employee has indicated his/her familiarity and agreement with a term of notice of at least one month, indicating the timely legal notice of termination of employment.

As agreed and drawn up in duplicate in \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Employer signature

\_\_\_\_\_  
Employee signature

# Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (seizoenovereenkomst)

Ondergetekenden

Naam bedrijf: .....  
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: .....  
Adres: .....  
Postcode en vestigingsplaats: .....  
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: .....  
Adres (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Land van herkomst: .....  
Woonadres land van herkomst: .....  
Woonplaats land van herkomst: .....  
Geboortedatum: .....  
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_ bij werkgever in dienst in de functie van \_\_\_\_\_. Dit betreft een functie met een seizoenmatig karakter, zoals bedoeld in artikel 9A / 9B van de cao Open Teelten. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres \_\_\_\_\_.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op \_\_\_\_\_.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van \_\_\_\_\_ maand(-en). Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. **Optie A: basisregeling**  
De arbeidsduur bedraagt \_\_\_\_\_ uur per week. Werknemer werkt op de dagen \_\_\_\_\_ van \_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_ uur.  
**Optie B: jaarurenmodel**  
Het jaarurenmodel is van toepassing. De arbeidsduur bedraagt \_\_\_\_\_ uur per jaar/ voor de totale looptijd van deze arbeidsovereenkomst. Dit is gebaseerd op een gemiddelde van \_\_\_\_\_ uur per week. Werknemer werkt op de dagen \_\_\_\_\_ van \_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_ uur.
5. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer om minder uren worden gewerkt dan overeengekomen.
6. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
7. Werknemer is ingedeeld in functiegroep \_\_\_\_ functiejaar \_\_\_\_\_. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € \_\_\_\_ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
8. Werknemer heeft naar evenredigheid van de duur van het dienstverband recht op \_\_\_\_ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.

9. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
10. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval voor aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Open Teelten.
11. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die in geval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
12. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten.
13. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
14. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
15. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
16. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
17. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Het type huisvesting waarin werknemer verblijft, valt onder de categorie f uit de toepasselijke cao. De huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € \_\_\_ per week voor het gebruik van deze voorziening.
18. Door ondertekening van deze overeenkomst is werknemer ermee bekend en akkoord dat de aanzegtermijn van minimaal één maand in acht is/wordt genomen en hiermee tijdig van rechtswege is aangezegd.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op \_\_\_\_\_  
te \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Handtekening werkgever

\_\_\_\_\_  
Handtekening werknemer



## Fixed-term employment contract (seasonal contract)

Undersigned

Company name: .....  
Legally represented by: .....  
Address: .....  
Postcode and place of business: .....  
Hereinafter referred to as employer,

Employee name: .....  
Address (temporary) domicile in NL: .....  
Postcode and town/city (temporary) domicile in NL: .....  
Country of origin: .....  
Residential address in country of origin: .....  
Residential town/city in country of origin: .....  
Date of birth: .....  
Hereinafter referred to as employee,

hereby declare that they have entered into an employment contract with the following terms and conditions.

1. The employee shall enter the employment of the employer from \_\_\_\_\_ in the position of \_\_\_\_\_. It concerns a position of seasonal nature, as referred to in Article 9A / 9B of the collective agreement Open Cultivation. Work as part of this job shall mainly be performed at the following address: \_\_\_\_\_.
2. The employment contract is entered into for a fixed term and shall automatically end on \_\_\_\_\_.
3. Parties have agreed a mutual trial period of \_\_\_\_ month(s). During this trial period, either party is allowed to terminate the employment contract at any time.
4. *Option A: basis scheme*  
Working hours shall be \_\_\_\_\_ hours per week. The employee shall work from \_\_\_\_\_ h to \_\_\_\_\_ h on the following days: \_\_\_\_\_.  
*Option B: annual hours model*  
The annual hours model applies. Working hours shall be \_\_\_\_\_ hours per year/ for the total term of this employment contract. This is based on an average of \_\_\_\_\_ hours per week. The employee shall work from \_\_\_\_\_ h to \_\_\_\_\_ h on the following days: \_\_\_\_\_.
5. The employee accepts that the nature of the work can cause fluctuations in working hours, as a result of which the employee may end up working more or fewer hours on a day and/or during a week than agreed.
6. This employment contract is subject to current and future provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
7. The employee has been classed in job category \_\_\_\_ year of service \_\_\_\_\_. Upon entering into employment, the pre-tax hourly wage shall amount to € \_\_\_\_\_. The employer shall pay the employee's wage on a weekly/four-weekly/monthly basis and provide a written specification along with each wage payment.

8. In proportion to the length of service, the employee shall be entitled to \_\_\_ days' paid holiday leave per calendar year. The employee is entitled to a holiday allowance of 8.25%.
9. The employee states that he/she is aware of and agrees to the company regulations in place at the employer's. These regulations are an integral part of this employment contract. The employer reserves the right to unilaterally amend the employment contract and company regulations if the employer has compelling reasons that outweigh the interests of the employee in accordance with the standards of reasonableness and fairness.
10. In case of sickness, the employee must report this to the employer on that same day before 9am, unless the employer has issued different instructions. The employee is entitled to continued wage payment in case of sickness under the provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
11. The employee shall perform all activities assigned to him/her by or on behalf of the employer in a reasonable manner to the best of his/her ability and while adhering to instructions. This also goes for work and activities that, in case of incapacity for work, are deemed suitable by the occupational health provider.
12. Early termination of this employment contract is possible only under observance of the relevant provisions from the collective agreement for the Open Cultivation industry.
13. Before the start of employment, the employer, subject to simultaneous production of the original document by the employee, will make a legible copy of valid proof of ID within the meaning of the Compulsory Identification Act [Wet op de identificatieplicht (WID)]. The employee must be able to present valid proof of ID in the workplace and he is obliged to notify the employer of any changes (a change of address, etc.) in time.
14. The employee comes under the pension scheme of the Industry Pension Fund for Agriculture. Participation in this scheme is compulsory in compliance with the provisions of this pension scheme.
15. The employee is held to confidentiality regarding any matters that come to his/her attention in the exercise of his/her duties and which relate to the employer's business and interests.
16. Business assets made available to the employee by the employer for the exercise of his/her duties shall remain the property of the employer and must be returned to the employer by the employee upon first request to that effect and in any case upon termination of the employment contract.
17. The employer shall arrange accommodation for the employee. The type of accommodation which the employee lives in falls under category F of the applicable collective agreement. This accommodation meets the requirements set out in the collective agreement. The employee shall pay the employer a weekly fee of € \_\_\_ for usage of this facility.
18. By signing this contract, the employee has indicated his/her familiarity and agreement with a term of notice of at least one month, indicating the timely legal notice of termination of employment.

As agreed and drawn up in duplicate in \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Employer signature

\_\_\_\_\_  
Employee signature

# Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Ondergetekenden

Naam bedrijf: .....  
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: .....  
Adres: .....  
Postcode en vestigingsplaats: .....  
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: .....  
Adres (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Land van herkomst: .....  
Woonadres land van herkomst: .....  
Woonplaats land van herkomst: .....  
Geboortedatum: .....  
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_ bij werkgever in dienst in de functie van \_\_\_\_\_. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres \_\_\_\_\_.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van twee maanden. Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. *Optie A: basisregeling*  
De arbeidsduur bedraagt \_\_\_\_\_ uur per week. Werknemer werkt op de dagen \_\_\_\_\_ van \_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_ uur.  
*Optie B: jaarurenmodel*  
Het jaarurenmodel is van toepassing. De arbeidsduur bedraagt \_\_\_\_\_ uur per jaar/ voor de totale looptijd van deze arbeidsovereenkomst. Dit is gebaseerd op een gemiddelde van \_\_\_\_\_ uur per week. Werknemer werkt op de dagen \_\_\_\_\_ van \_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_ uur.
5. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer om minder uren worden gewerkt dan overeengekomen.
6. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
7. Werknemer is ingedeeld in functiegroep \_\_\_\_ functiejaar \_\_\_\_\_. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € \_\_\_\_ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
8. Werknemer heeft recht op \_\_\_\_ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
9. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
10. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval voor aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Open Teelten.

11. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
12. Zowel werkgever als werknemer kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten.
13. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
14. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
15. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
16. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
17. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Het type huisvesting waarin werknemer verblijft, valt onder de categorie f uit de toepasselijke cao. De huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € \_\_\_ per week voor het gebruik van deze voorziening.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op \_\_\_\_\_  
te \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Handtekening werkgever

\_\_\_\_\_  
Handtekening werknemer

## Permanent employment contract

Undersigned

Company name: .....  
Legally represented by: .....  
Address: .....  
Postcode and place of business: .....  
Hereinafter referred to as employer,

Employee name: .....  
Address (temporary) domicile in NL: .....  
Postcode and town/city (temporary) domicile in NL: .....  
Country of origin: .....  
Residential address in country of origin: .....  
Residential town/city in country of origin: .....  
Date of birth: .....  
Hereinafter referred to as employee,

hereby declare that they have entered into an employment contract with the following terms and conditions.

1. The employee shall enter the employment of the employer from \_\_\_\_\_ in the position of \_\_\_\_\_. Work as part of this job shall mainly be performed at the following address: \_\_\_\_\_.
2. The employment contract is entered into for an indefinite period.
3. Parties have agreed a mutual trial period of two months. During this trial period, either party is allowed to terminate the employment contract at any time.
4. *Option A: basis scheme*  
Working hours shall be \_\_\_\_\_ hours per week. The employee shall work from \_\_\_\_\_ h to \_\_\_\_\_ h on the following days: \_\_\_\_\_.  
*Option B: annual hours model*  
The annual hours model applies. Working hours shall be \_\_\_\_\_ hours per year/ for the total term of this employment contract. This is based on an average of \_\_\_\_\_ hours per week. The employee shall work from \_\_\_\_\_ h to \_\_\_\_\_ h on the following days: \_\_\_\_\_.
5. The employee accepts that the nature of the work can cause fluctuations in working hours, as a result of which the employee may end up working more or fewer hours on a day and/or during a week than agreed.
6. This employment contract is subject to current and future provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
7. The employee has been classed in job category \_\_\_\_ year of service \_\_\_\_\_. Upon entering into employment, the pre-tax hourly wage shall amount to € \_\_\_\_\_. The employer shall pay the employee's wage on a weekly/four-weekly/monthly basis and provide a written specification along with each wage payment.
8. The employee is entitled to \_\_\_\_ days' paid holiday leave per calendar year. The employee is entitled to a holiday allowance of 8.25%.

9. The employee states that he/she is aware of and agrees to the company regulations in place at the employer's. These regulations are an integral part of this employment contract. The employer reserves the right to unilaterally amend the employment contract and company regulations if the employer has compelling reasons that outweigh the interests of the employee in accordance with the standards of reasonableness and fairness.
10. In case of sickness, the employee must report this to the employer on that same day before 9am, unless the employer has issued different instructions. The employee is entitled to continued wage payment in case of sickness under the provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
11. The employee shall perform all activities assigned to him/her by or on behalf of the employer in a reasonable manner to the best of his/her ability and while adhering to instructions. This also goes for work and activities that, in case of incapacity for work, are deemed suitable by the occupational health provider.
12. Both employer and employee are entitled to terminate this employment contract early under observance of the relevant provisions from the collective agreement for the Open Cultivation industry.
13. Before the start of employment, the employer, subject to simultaneous production of the original document by the employee, will make a legible copy of valid proof of ID within the meaning of the Compulsory Identification Act [Wet op de identificatieplicht (WID)]. The employee must be able to present valid proof of ID in the workplace and he is obliged to notify the employer of any changes (a change of address, etc.) in time.
14. The employee comes under the pension scheme of the Industry Pension Fund for Agriculture. Participation in this scheme is compulsory in compliance with the provisions of this pension scheme.
15. The employee is held to confidentiality regarding any matters that come to his/her attention in the exercise of his/her duties and which relate to the employer's business and interests.
16. Business assets made available to the employee by the employer for the exercise of his/her duties shall remain the property of the employer and must be returned to the employer by the employee upon first request to that effect and in any case upon termination of the employment contract.
17. The employer shall arrange accommodation for the employee. The type of accommodation which the employee lives in falls under category F of the applicable collective agreement. This accommodation meets the requirements set out in the collective agreement. The employee shall pay the employer a weekly fee of € \_\_\_\_ for usage of this facility.

As agreed and drawn up in duplicate in \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Employer signature

\_\_\_\_\_  
Employee signature

## Toelichting bij arbeidsovereenkomst cao Open Teelten

Hieronder leest u een toelichting op het invullen van de arbeidsovereenkomst.

1. De functie van de werknemer wordt ingedeeld op basis van het functiehandboek Open Teelten. In de cao Open Teelten is het referentie functieraster opgenomen in bijlage I. Het functiehandboek Open Teelten is ook [digitaal](#) beschikbaar.

Let op! Wilt u gebruik maken van de WWZ-uitzonderingen die in de cao zijn overeengekomen aangaande de ketenbepaling (artikel 9)? Dan dient u het model 'arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (seizoenovereenkomst)' te gebruiken met daarin de volgende bepaling: *'dit betreft een functie met een seizoenmatig karakter, zoals bedoeld in artikel 9A / 9B van de cao Open Teelten'*. Verwijder / streep door welke optie niet aan de orde is! Neemt u dit niet op dan kunt u geen gebruik maken van de uitzondering op de ketenbepaling.

2. De arbeidsovereenkomst wordt voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd aangegaan. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd moet altijd de einddatum worden vermeld.
3. Voor een arbeidsovereenkomst langer dan zes maanden maar korter dan één jaar is de proeftijd maximaal één maand. Voor een arbeidsovereenkomst voor één jaar en langer is de proeftijd maximaal twee maanden. De proeftijd is alleen geldig als hij schriftelijk is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. Bij contracten van zes maanden of korter mag geen proeftijd worden overeengekomen.
4. Kies bij dit artikel op basis van welke cao-regeling u de arbeidsduur met uw werknemer wilt vastleggen.

### *Optie A: basisregeling (artikel 13 cao Open Teelten)*

De standaard arbeidsduur is 38 uur per week. Werkgever en de individuele werknemer kunnen in overleg een werkweek van maximaal 42 uur overeenkomen.

### *Optie B: jaarurenmodel (artikel 14 cao Open Teelten)*

De standaard arbeidsduur is 1983,6 uur per jaar gebaseerd op het gemiddelde van 38 uur per week. Werkgever en de individuele werknemer kunnen in overleg een arbeidsduur van maximaal 2192,4 uur per jaar gebaseerd op het gemiddelde van 42 uur per week overeenkomen. Voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van niet meer dan een jaar geldt de looptijd van de arbeidsovereenkomst als opbouwperiode. Het dienstrooster dient schriftelijk te worden overeengekomen.

5. -
6. -
7. Elke functie uit het functiehandboek (zie artikel 1 van deze voorbeeld arbeidsovereenkomst) is ingeschaald in een functiegroep. Bij elke functiegroep behoort een loonschaal gebaseerd op de cao. Kijk in de actuele loontabellen in het cao-boekje voor het salaris van de werknemer.
8. In artikel 28 van de cao Open Teelten zijn de bepalingen omtrent vakantie geregeld. Let erop dat een jeugdige of oudere werknemer recht kan hebben op extra vakantiedagen.
9. In een bedrijfsreglement worden de afspraken vastgelegd die voor het hele bedrijf gelden. Het is niet verplicht een bedrijfsreglement op te stellen, maar dit is zeker aan te raden. Indien u geen bedrijfsreglement verstrekt kunt u dit artikel verwijderen.
10. Zie voor de loondoorbetaling bij ziekte artikel 22 van de cao Open Teelten.
11. -
12. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan een tussentijds opzegbeding worden opgenomen. Indien dit niet gewenst is kan dit hele artikel verwijderd worden.

13. De werkgever dient de werknemer te identificeren voor de aanvang van het dienstverband. Kijk voor meer informatie op <http://www.ondernemersplein.nl/regel/identiteit-personeel/> (informatie van de overheid).
14. Werknemers die 21 jaar of ouder zijn en in dienst komen bij een agrarische onderneming beginnen bij indiensttreding gelijk met hun pensioenopbouw. Kijk voor meer informatie op [www.bplpensioen.nl](http://www.bplpensioen.nl).
15. -
16. -
17. Dit artikel alleen opnemen indien werkgever de huisvesting voor de werknemer verzorgd. Deze huisvesting moet aan de in de cao genoemde eisen voldoen. Indien de werknemer verblijft in een tourcaravan, stacaravan of portocabin (in de cao categorie f genoemd) dan dient dit schriftelijk aan de werknemer te worden medegedeeld. Wordt gebruik gemaakt van andere huisvesting dan kan deze zin worden verwijderd. De werkgever biedt de huisvesting aan tegen de werkelijke kosten, waarbij per week een maximum geldt van 20% van het geldende wettelijk minimum (jeugd-)loon bij 38 uur.
18. Een werknemer met een tijdelijke arbeidsovereenkomst van zes maanden of langer dient uiterlijk één maand voor het verstrijken van de arbeidsovereenkomst schriftelijk te worden [aangezegd](#). U voldoet aan deze verplichting door dit artikel op te nemen in de arbeidsovereenkomst. Het is ook een mogelijkheid om op een later moment schriftelijk aan te zeggen, als het maar uiterlijk één maand voor het einde van de arbeidsovereenkomst gebeurt. Let op: als u dit artikel opneemt en u besluit later om het contract toch te verlengen dan is het verstandig dit alsnog schriftelijk én tijdig aan de werknemer te laten weten.



# Arbeidsovereenkomst regeling voor de seizoenarbeider cao Open Teelten

Ondergetekenden

Naam bedrijf: .....  
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: .....  
Adres: .....  
Postcode en vestigingsplaats: .....  
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: .....  
Adres (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Land van herkomst: .....  
Woonadres land van herkomst: .....  
Woonplaats land van herkomst: .....  
Geboortedatum: .....  
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_ bij werkgever in dienst in de functie van seizoenarbeider. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres \_\_\_\_\_.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op \_\_\_\_\_.<sup>1</sup>
3. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
4. De gemiddelde arbeidsduur bedraagt \_\_\_\_ uur per week. Werknemer stemt ermee in dat door de seizoensmatige aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren binnen het gestelde in de Arbeidstijdenwet. Er worden dan dagelijks en/of wekelijks meer of minder uren worden gewerkt dan de overeengekomen gemiddelde arbeidsduur. Werkgever en werknemer maken hierover in onderling overleg werkafspraken. Er kan sprake zijn van een toeslag, hiervoor gelden de bepalingen conform artikel 11 cao Open Teelten.
5. Werknemer ontvangt conform de regeling voor de seizoenarbeider een beloning op basis van het wettelijk minimum (jeugd-)loon, op basis van 38 uur per week. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € \_\_\_\_\_ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
6. Werknemer heeft naar evenredigheid van de duur van het dienstverband recht op \_\_\_\_ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
7. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

---

<sup>1</sup> De arbeidsovereenkomst mag worden aangegaan voor maximaal zes maanden per kalenderjaar.

8. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval vóór aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao.
9. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die in geval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
10. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtname van de bepalingen in de cao.
11. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
12. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
13. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
14. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Het type huisvesting waarin werknemer verblijft, valt onder de categorie f uit de toepasselijke cao. De huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € \_\_\_ per week voor het gebruik van deze voorziening.<sup>2</sup>

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op \_\_\_\_\_  
te \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Handtekening werkgever

\_\_\_\_\_  
Handtekening werknemer

<sup>2</sup> Dit artikel alleen opnemen indien werkgever de [huisvesting](#) voor de werknemer verzorgt. Deze huisvesting moet de in de cao genoemde eisen voldoen. De werkgever biedt de huisvesting aan tegen de werkelijke kosten, waarbij per week een maximum geldt van 20% van het geldende wettelijk minimum (jeugd-)loon bij 38 uur.

## Employment contract scheme for seasonal worker under the collective agreement for the Open Cultivation industry

Undersigned

Company name: .....  
Legally represented by: .....  
Address: .....  
Postcode and place of business: .....  
Hereinafter referred to as employer,

Employee name: .....  
Address (temporary) domicile in NL: .....  
Postcode and town/city (temporary) domicile in NL: .....  
Country of origin: .....  
Residential address in country of origin: .....  
Residential town/city in country of origin: .....  
Date of birth: .....  
Hereinafter referred to as employee,

hereby declare that they have entered into an employment contract with the following terms and conditions.

1. The employee shall enter the employment of the employer from \_\_\_\_\_ in the position of seasonal worker. Work as part of this job shall mainly be performed at the following address: \_\_\_\_\_.
2. The employment contract is entered into for a fixed term and shall automatically end on \_\_\_\_\_.
3. This employment contract is subject to current and future provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
4. The average working hours shall be \_\_\_ hours per week. The employee accepts that the seasonal nature of the work may lead to fluctuations in working hours within the boundaries set by the Working Hours Act. In such cases, the employee shall work more or fewer hours on a day and/or during a week than the agreed average working hours. Employer and employee shall agree working arrangements about this. This may involve an allowance, which shall be subject to the provisions of Article 11 of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
5. The employee shall, in line with the seasonal worker scheme, be remunerated based on the statutory minimum (youth) wage, based on 38 hours a week. Upon entering into employment, the pre-tax hourly wage shall amount to € \_\_\_\_\_. The employer shall pay the employee's wage on a weekly/four-weekly/monthly basis and provide a written specification along with each wage payment.
6. In proportion to the length of service, the employee shall be entitled to \_\_\_ days' paid holiday leave per calendar year. The employee is entitled to a holiday allowance of 8.25%.

7. The employee states that he/she is aware of and agrees to the company regulations in place at the employer's. These regulations are an integral part of this employment contract. The employer reserves the right to unilaterally amend the employment contract and company regulations if the employer has compelling reasons that outweigh the interests of the employee in accordance with the standards of reasonableness and fairness.
8. In case of sickness, the employee must report this to the employer on that same day before 9am, unless the employer has issued different instructions. The employee is entitled to continued wage payment in case of sickness under the provisions of the collective agreement.
9. The employee shall perform all activities assigned to him/her by or on behalf of the employer in a reasonable manner to the best of his/her ability and while adhering to instructions. This also goes for work and activities that, in case of incapacity for work, are deemed suitable by the occupational health provider.
10. Early termination of this employment contract is possible only under observance of the relevant provisions from the collective agreement.
11. Before the start of employment, the employer, subject to simultaneous production of the original document by the employee, will make a legible copy of valid proof of ID within the meaning of the Compulsory Identification Act [Wet op de identificatieplicht (WID)]. The employee must be able to present valid proof of ID in the workplace and he is obliged to notify the employer of any changes (a change of address, etc.) in time.
12. The employee is held to confidentiality regarding any matters that come to his/her attention in the exercise of his/her duties and which relate to the employer's business and interests.
13. Business assets made available to the employee by the employer for the exercise of his/her duties shall remain the property of the employer and must be returned to the employer by the employee upon first request to that effect and in any case upon termination of the employment contract.
14. The employer shall arrange accommodation for the employee. The type of accommodation which the employee lives in falls under category F of the applicable collective agreement. This accommodation meets the requirements set out in the collective agreement. The employee shall pay the employer a weekly fee of € \_\_\_ for usage of this facility.

As agreed and drawn up in duplicate in \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Employer signature

\_\_\_\_\_  
Employee signature