

# Model

## Arbeidsovereenkomst cao Productiegerichte Dierhouderij

Nederlands-Engels



**Versie 21 maart 2019**

*Deze voorbeeld arbeidsovereenkomst cao Productiegerichte Dierhouderij is met veel zorgvuldigheid samengesteld door de Werkgeverslijn land- en tuinbouw. Desondanks kan de Werkgeverslijn niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.*



## Inleiding

Wanneer u een werknemer zelf in dienst neemt, sluit u samen een arbeidsovereenkomst af. Net als iedere andere overeenkomst kan een arbeidsovereenkomst zowel mondeling als schriftelijk aangegaan worden. Vanuit de cao Productiegerichte Dierhouderij is het verplicht een arbeidsovereenkomst schriftelijk aan te gaan en deze door de werknemer te laten ondertekenen voordat hij of zij bij u aan het werk gaat.

U treft in dit model:

- Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
- Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd
- Toelichting bij arbeidsovereenkomst Productiegerichte Dierhouderij
- Toelichting bij jaarschema cao Productiegerichte Dierhouderij

De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kiest u wanneer u niet zeker weet of u voor langere tijd werk heeft of omdat u werkt met werknemers in een seizoenpiek.

Op basis van de bepalingen van de cao Productiegerichte Dierhouderij maakt u met de werknemer nadere afspraken over de invulling van het dienstverband. Denk hierbij aan zaken als functie, loon, arbeidstijden, werkdagen en vakantiedagen. U kunt deze invullen in dit model.

Wilt u meer informatie of heeft u vragen? Dan kunt u terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via T 088 – 888 66 88.

### Tip!

Wilt u deze arbeidsovereenkomst gelijk digitaal invullen? Vraag dan een WORD-versie aan via [info@werkgeverslijn.nl](mailto:info@werkgeverslijn.nl).

# Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Ondergetekenden

Naam bedrijf: .....  
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: .....  
Adres: .....  
Postcode en vestigingsplaats: .....  
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: .....  
Adres (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Land van herkomst: .....  
Woonadres land van herkomst: .....  
Woonplaats land van herkomst: .....  
Geboortedatum: .....  
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_ bij werkgever in dienst in de functie van \_\_\_\_\_. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres \_\_\_\_\_.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op \_\_\_\_\_.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van \_\_\_\_\_ maand(-en). Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. De arbeidsduur bedraagt \_\_\_\_\_ uur voor de totale looptijd van deze arbeidsovereenkomst / \_\_\_\_\_ uur per jaar. Werknemer werkt op de dagen \_\_\_\_\_ van \_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_ uur. Wanneer structureel wordt afgeweken van dit jaarschema wordt de arbeidsovereenkomst in overeenstemming aangepast.
5. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer of minder uren worden gewerkt dan overeengekomen. Werkgever en werknemer maken met in achtneming van de bepalingen in de cao Productiegerichte Dierhouderij hierover afspraken.
6. De bedrijfstijd ligt van maandag tot en met zaterdag tussen 06.00 uur en 19.00 uur.
7. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Productiegerichte Dierhouderij.
8. Werknemer is ingedeeld in functiegroep \_\_\_\_ functiejaar \_\_\_\_\_. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € \_\_\_\_ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
9. Werknemer heeft naar evenredigheid van de duur van het dienstverband recht op \_\_\_\_ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. Werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
10. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
11. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit bij werkgever op dezelfde dag voor 9.00 uur 's morgens, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Productiegerichte Dierhouderij.

12. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
13. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao Productiegerichte Dierhouderij.
14. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
15. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
16. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
17. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
18. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Deze huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € \_\_\_ per week voor het gebruik van deze voorziening.
19. Door ondertekening van deze overeenkomst is werknemer ermee bekend en akkoord dat de aanzegtermijn van minimaal één maand in acht is/wordt genomen en hiermee tijdig van rechtswege is aangezegd.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op \_\_\_\_\_  
te \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Handtekening werkgever

\_\_\_\_\_  
Handtekening werknemer

## Fixed-term employment contract

Undersigned

Company name: .....  
Legally represented by: .....  
Address: .....  
Postcode and place of business: .....  
Hereinafter referred to as employer,

Employee name: .....  
Address (temporary) domicile in NL: .....  
Postcode and town/city (temporary) domicile in NL: .....  
Country of origin: .....  
Residential address in country of origin: .....  
Residential town/city in country of origin:.....  
Date of birth: .....  
Hereinafter referred to as employee,

hereby declare that they have entered into an employment contract with the following terms and conditions.

1. The employee shall enter the employment of the employer from \_\_\_\_\_, in the position of \_\_\_\_\_. Work as part of this job shall mainly be performed at the following address: \_\_\_\_\_.
2. The employment contract is entered into for a fixed term and shall automatically end on \_\_\_\_\_.
3. The parties have agreed a mutual trial period of \_\_\_\_ month(s). During this trial period, either party is allowed to terminate the employment contract at any time.
4. Working hours shall be \_\_\_\_ hours for the total term of this employment contract / \_\_\_\_ hours per year. The employee shall work from \_\_\_\_ h to \_\_\_\_ h on the following days: \_\_\_\_\_. In case of structural deviation from this annual schedule, the employment contract shall be amended accordingly.
5. The employee accepts that the nature of the work can cause fluctuations in working hours, as a result of which the employee may end up working more or fewer hours on a day and/or during a week than agreed. The employer and the employee shall make arrangements for that under observance of the provisions of the collective agreement for the Production-Oriented Animal Husbandry industry.
6. The company's business hours are from 6am to 7pm on Monday to Saturday.
7. This employment contract is subject to current and future provisions of the collective agreement for the Production-Oriented Animal Husbandry industry.
8. The employee has been classed in job category \_\_\_\_ year of service \_\_\_\_\_. Upon entering into employment, the pre-tax hourly wage shall amount to € \_\_\_\_\_. The employer shall pay the employee's wage on a weekly/four-weekly/monthly basis and provide a written specification along with each wage payment.
9. In proportion to the length of service, the employee shall be entitled to \_\_\_\_ days' paid holiday leave per calendar year. The employee is entitled to a holiday allowance of 8.25%.

10. The employee states that he/she is aware of and agrees to the company regulations in place at the employer's. These regulations are an integral part of this employment contract. The employer reserves the right to unilaterally amend the employment contract and company regulations if the employer has compelling reasons that outweigh the interests of the employee in accordance with the standards of reasonableness and fairness.
11. In case of sickness, the employee must report this to the employer on that same day before 9am, unless the employer has issued different instructions. The employee is entitled to continued wage payment in case of sickness under the provisions of the collective agreement for the Production-Oriented Animal Husbandry industry.
12. The employee shall perform all activities assigned to him/her by or on behalf of the employer in a reasonable manner to the best of his/her ability and while adhering to instructions. This also goes for work and activities that, in case of incapacity for work, are deemed suitable by the occupational health provider.
13. Early termination of this employment contract is possible only under observance of the relevant provisions from the collective agreement for the Production-Oriented Animal Husbandry industry.
14. Before the start of employment, the employer, subject to simultaneous production of the original document by the employee, will make a legible copy of valid proof of ID within the meaning of the Compulsory Identification Act [Wet op de identificatieplicht (WID)]. The employee must be able to present valid proof of ID in the workplace and he is obliged to notify the employer of any changes (a change of address, etc.) in time.
15. The employee comes under the pension scheme of the Industry Pension Fund for Agriculture. Participation in this scheme is compulsory in compliance with the provisions of this pension scheme.
16. The employee is held to confidentiality regarding any matters that come to his/her attention in the exercise of his/her duties and which relate to the employer's business and interests.
17. Business assets made available to the employee by the employer for the exercise of his/her duties shall remain the property of the employer and must be returned to the employer by the employee upon first request to that effect and in any case upon termination of the employment contract.
18. The employer shall arrange accommodation for the employee. This accommodation meets the requirements set out in the collective agreement. The employee shall pay the employer a weekly fee of € \_\_\_ for usage of this facility.
19. By signing this contract, the employee has indicated his/her familiarity and agreement with a term of notice of at least one month, indicating the timely legal notice of termination of employment.

As agreed and drawn up in duplicate on \_\_\_\_\_  
in \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Employer signature

\_\_\_\_\_  
Employee signature

# Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

## Ondergetekenden

Naam bedrijf: .....  
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: .....  
Adres: .....  
Postcode en vestigingsplaats: .....  
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: .....  
Adres (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Postcode en woonplaats (tijdelijk) woonadres in NL: .....  
Land van herkomst: .....  
Woonadres land van herkomst: .....  
Woonplaats land van herkomst: .....  
Geboortedatum: .....  
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_ bij werkgever in dienst in de functie van \_\_\_\_\_. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres \_\_\_\_\_.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van twee maanden. Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. De arbeidsduur bedraagt \_\_\_\_\_ uur per jaar. Werknemer werkt op de dagen \_\_\_\_\_ van \_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_ uur. Wanneer structureel wordt afgeweken van dit jaarschema wordt de arbeidsovereenkomst in overeenstemming aangepast.
5. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer of minder uren worden gewerkt dan overeengekomen. Werkgever en werknemer maken met in achtneming van de bepalingen in de cao Productiegerichte Dierhouderij hierover afspraken.
6. De bedrijfstijd ligt van maandag tot en met zaterdag tussen 06.00 uur en 19.00 uur.
7. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Productiegerichte Dierhouderij.
8. Werknemer is ingedeeld in functiegroep \_\_\_\_ functiejaar \_\_\_\_\_. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € \_\_\_\_ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
9. Werknemer heeft recht op \_\_\_\_ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. Werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
10. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
11. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit bij werkgever op dezelfde dag voor 9.00 uur 's morgens, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Productiegerichte Dierhouderij.

12. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
13. Zowel werkgever als werknemer kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen met in achtneming van de bepalingen in de cao Productiegerichte Dierhouderij.
14. Voor aanvang van het dienstverband, maakt de werkgever, onder gelijktijdige vertoning van het originele document door de werknemer, een duidelijke kopie van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen en is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
15. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
16. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
17. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
18. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Deze huisvesting voldoet aan de in de cao gestelde eisen. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € \_\_\_\_ per week voor het gebruik van deze voorziening.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op \_\_\_\_\_  
te \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Handtekening werkgever

\_\_\_\_\_  
Handtekening werknemer



## Permanent employment contract

Undersigned

Company name: .....  
Legally represented by: .....  
Address: .....  
Postcode and place of business: .....  
Hereinafter referred to as employer,

Employee name: .....  
Address (temporary) domicile in NL: .....  
Postcode and town/city (temporary) domicile in NL: .....  
Country of origin: .....  
Residential address in country of origin: .....  
Residential town/city in country of origin: .....  
Date of birth: .....  
Hereinafter referred to as employee,

hereby declare that they have entered into an employment contract with the following terms and conditions.

1. The employee shall enter the employment of the employer from \_\_\_\_\_, in the position of \_\_\_\_\_. Work as part of this job shall mainly be performed at the following address: \_\_\_\_\_.
2. The employment contract is entered into for an indefinite period.
3. Parties have agreed a mutual trial period of two months. During this trial period, either party is allowed to terminate the employment contract at any time.
4. Working hours shall be \_\_\_\_\_ hours per year. The employee shall work from \_\_\_\_\_ h to \_\_\_\_\_ h on the following days: \_\_\_\_\_. In case of structural deviation from this annual schedule, the employment contract shall be amended accordingly.
5. The employee accepts that the nature of the work can cause fluctuations in working hours, as a result of which the employee may end up working more or fewer hours on a day and/or during a week than agreed. Employer and employee shall make arrangements for that under observance of the provisions of the collective agreement for the Production-Oriented Animal Husbandry industry.
6. The company's business hours are from 6am to 7pm on Monday to Saturday.
7. This employment contract is subject to current and future provisions of the collective agreement for the Production-Oriented Animal Husbandry industry.
8. The employee has been classed in job category \_\_\_\_ year of service \_\_\_\_\_. Upon entering into employment, the pre-tax hourly wage shall amount to € \_\_\_\_\_. The employer shall pay the employee's wage on a weekly/four-weekly/monthly basis and provide a written specification along with each wage payment.
9. The employee is entitled to \_\_\_\_\_ days' paid holiday leave per calendar year. The employee is entitled to a holiday allowance of 8.25%.

10. The employee states that he/she is aware of and agrees to the company regulations in place at the employer's. These regulations are an integral part of this employment contract. The employer reserves the right to unilaterally amend the employment contract and company regulations if the employer has compelling reasons that outweigh the interests of the employee in accordance with the standards of reasonableness and fairness.
11. In case of sickness, the employee must report this to the employer on that same day before 9am, unless the employer has issued different instructions. The employee is entitled to continued wage payment in case of sickness under the provisions of the collective agreement for the Production-Oriented Animal Husbandry industry.
12. The employee shall perform all activities assigned to him/her by or on behalf of the employer in a reasonable manner to the best of his/her ability and while adhering to instructions. This also goes for work and activities that, in case of incapacity for work, are deemed suitable by the occupational health provider.
13. Both the employer and the employee are entitled to terminate this employment contract early under observance of the relevant provisions from the collective agreement for the Production-Oriented Animal Husbandry industry.
14. Before the start of employment, the employer, subject to simultaneous production of the original document by the employee, will make a legible copy of valid proof of ID within the meaning of the Compulsory Identification Act [Wet op de identificatieplicht (WID)]. The employee must be able to present valid proof of ID in the workplace and he is obliged to notify the employer of any changes (a change of address, etc.) in time.
15. The employee comes under the pension scheme of the Industry Pension Fund for Agriculture. Participation in this scheme is compulsory in compliance with the provisions of this pension scheme.
16. The employee is held to confidentiality regarding any matters that come to his/her attention in the exercise of his/her duties and which relate to the employer's business and interests.
17. Business assets made available to the employee by the employer for the exercise of his/her duties shall remain the property of the employer and must be returned to the employer by the employee upon first request to that effect and in any case upon termination of the employment contract.
18. The employer shall arrange accommodation for the employee. This accommodation meets the requirements set out in the collective agreement. The employee shall pay the employer a weekly fee of € \_\_\_ for usage of this facility.

As agreed and drawn up in duplicate on \_\_\_\_\_  
in \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Employer signature

\_\_\_\_\_  
Employee signature

# Toelichting bij arbeidsovereenkomst cao Productiegerichte Dierhouderij

Hieronder leest u een toelichting op het invullen van de arbeidsovereenkomst.

1. De functie van de werknemer wordt ingedeeld op basis van het functiehandboek Productiegerichte Dierhouderij. In de cao Productiegerichte Dierhouderij is het referentie functieraster opgenomen in bijlage II. Het functiehandboek Productiegerichte Dierhouderij is ook [digitaal](#) beschikbaar.
2. Geef aan of de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd wordt aangegaan. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd moet altijd de einddatum worden vermeld.
3. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, dan wel voor de duur van twee jaar of langer, kan een proeftijd van maximaal twee maanden worden overeengekomen. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst van zes maanden of langer maar voor korter dan twee jaar kan een proeftijd van maximaal een maand worden overeengekomen. De proeftijd is alleen geldig als het schriftelijk is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. Bij contracten van zes maanden of korter mag geen proeftijd meer worden overeengekomen.
4. De werkgever en de werknemer komen in onderling overleg een jaarschema overeen. In dit jaarschema wordt vastgesteld: het aantal uren dat op jaarbasis, de dagen waarop structureel gewerkt wordt, en de aanvang en einde van de werkzaamheden. Dit jaarschema mag niet in strijd zijn met de Arbeidstijdenwet. Het aantal uren dat op jaarbasis kan worden overeengekomen ligt tussen 1983,6 uren (gemiddeld 38 uur per week) en maximaal 2237 uren (gemiddeld 42,85 uur per week). Op verzoek van de werknemer mag het aantal overeengekomen uren ook minder zijn dan 1983,6 uren. Voor werknemers met een tijdelijk dienstverband gelden de aantallen uren naar evenredigheid. Zie artikel 11 van de cao Productiegerichte Dierhouderij.
5. -
6. De standaard bedrijfstijd is van maandag tot en met zaterdag tussen 06.00 uur en 19.00 uur. Hier kan van afgeweken worden, leg dit dan vast in dit artikel van de arbeidsovereenkomst. Zie artikel 11 lid 1 t/m 4 van de cao Productiegerichte Dierhouderij. Een ruimere bedrijfstijd kan leiden tot extra vakantiedagen voor de werknemer.
7. -
8. Elke functie uit het functiehandboek (zie artikel 1 van deze voorbeeld arbeidsovereenkomst) is ingeschaald in een functiegroep. Bij elke functiegroep behoort een loonschaal gebaseerd op de cao. Kijk in de actuele loontabellen in het cao-boekje voor het salaris van de werknemer.
9. In artikel 26 van de cao Productiegerichte Dierhouderij zijn de bepalingen omtrent vakantie geregeld. Let erop dat een jeugdige of oudere werknemer recht kan hebben op extra vakantiedagen.
10. In een bedrijfsreglement worden de afspraken vastgelegd die voor het hele bedrijf gelden. Het is niet verplicht een bedrijfsreglement op te stellen, maar dit is zeker aan te raden.
11. Zie voor de loondoorbetaling bij ziekte artikel 32 van de cao Productiegerichte Dierhouderij.
12. -
13. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan een tussentijds opzegbeding worden opgenomen. Indien dit niet gewenst is kan dit hele artikel verwijderd worden.
14. De werkgever dient de werknemer te identificeren voor de aanvang van het dienstverband. Kijk voor meer informatie op <http://www.ondernemersplein.nl/regel/identiteit-personeel/> (informatie van de overheid).
15. Werknemers die 21 jaar of ouder zijn en in dienst komen bij een agrarische onderneming beginnen bij indiensttreding gelijk met hun pensioenopbouw. Kijk voor meer informatie op [www.bplpensioen.nl](http://www.bplpensioen.nl).
16. -
17. -

18. Dit artikel kan opgenomen worden indien werkgever de huisvesting van de werknemer verzorgt. Deze huisvesting moet aan de wettelijke en gemeentelijke voorwaarden voldoen. De werkgever mag de werknemer om een reële vergoeding vragen voor het verzorgen van deze huisvesting (zie artikel 46 lid 3 cao Productiegerichte Dierhouderij). Dit bedrag mag op basis van de wet niet hoger zijn dan 25% van het geldende wettelijk minimum (jeugd-)loon.
19. Een werknemer met een tijdelijke arbeidsovereenkomst van zes maanden of langer dient uiterlijk één maand voor het verstrijken van de arbeidsovereenkomst schriftelijk te worden [aangezegd](#). U voldoet aan deze verplichting door dit artikel op te nemen in de arbeidsovereenkomst. Het is ook een mogelijkheid om op een later moment schriftelijk aan te zeggen, als het maar uiterlijk één maand voor het einde van de arbeidsovereenkomst gebeurt. Let op: als u dit artikel opneemt en u besluit later om het contract toch te verlengen dan is het verstandig dit alsnog schriftelijk én tijdig aan de werknemer te laten weten.

## Toelichting bij jaarschema cao Productiegerichte Dierhouderij (hoofdstuk 3 cao)

Op basis van de cao Productiegerichte Dierhouderij moet een jaarschema onderdeel uitmaken van de arbeidsovereenkomst. Conform de bepalingen in de cao:

- Mag u een arbeidsduur van maximaal 2237 uur op jaarbasis afspreken (gemiddeld 42,85 uur per week).
- Mag u plussen en minnen met de uren van de werknemer.
- Kunt u afspreken dat de werknemer zijn aantal te werken uren per jaar bijvoorbeeld in 48 weken werkt en 4 weken per jaar niet hoeft te werken. Dit kan uitkomst bieden als u niet het hele jaarrond werk heeft voor een werknemer.

### Jaaruren plussen en minnen

Op basis van de cao mag de werknemer maximaal 2237 uur per jaar werken, dit komt neer op gemiddeld 42,85 uur per week. U mag minnen en plussen met deze uren. Dit betekent bijvoorbeeld dat u kunt afspreken met de werknemer dat hij bijvoorbeeld 26 weken van 48 uur werkt en 26 weken van 38 uur. Aan het einde van het jaar komt u uit op het totaal van 2236 gewerkte uren.

Oneven week							Even week						
Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo	Ma	Di	Wo	Do	Vr	Za	Zo

*Figuur 1: voorbeeld jaarschema met een tweewekelijks rooster.  
In de oneven weken wordt 48 uur gewerkt, in de even weken 38 uur.*

### Arbeidstijdenwet en toeslagen

U dient het jaarschema in onderling overleg met de werknemer op te stellen. Ook moet u altijd binnen de grenzen van de Arbeidstijdenwet blijven en de werknemer moet zoveel mogelijk dagen aangesloten vrij kunnen zijn om voldoende rust te krijgen. Voor de uren die de werknemer werkt op zaterdag geldt geen toeslag, voor de uren die hij op zondag werkt kan een toeslag gelden, ook al is de zondag een vaste werkdag.