



VERSIE: OpTe160711

VERVANGT VERSIE: OpTe160627

Lonen en vergoedingen

Cao Open Teelten

Per 1 juli 2016

TOELICHTING OP DE CAO-LOONTABELLEN

Nieuw loongebouw en loonsverhogingen

Per 1 juli 2007 is een nieuw loongebouw ingevoerd. Dit loongebouw heeft de bestaande loongebouwen voor de sectoren boomkwekerijen, landbouw, bloembollenbedrijf en tuinbouw vervangen.

De feitelijke lonen en salarisschalen worden gedurende de looptijd van de huidige cao als volgt verhoogd:

Per 1 juli 2016	1,5%
Per 1 januari 2017	1,25%

In de loontabellen op pagina 3 en 4 is het percentage van 1,5% per 1 juli 2016 verwerkt.

Berekening van de lonen (conform artikel 3 lid 16, 17, 18)

Uurloon

Het weekloon behorend bij de overeengekomen omvang van de arbeidsovereenkomst, gedeeld door het bij arbeidsovereenkomst overeengekomen aantal uren per week.

Maandloon

Het weekloon vermenigvuldigd met 52,2 en gedeeld door 12.

Feitelijk loon

Het door werkgever en werknemer overeengekomen brutoloon.

Cao-jeugdloonpercentages

De cao-jeugdloonpercentages zijn van toepassing op jongeren die conform het loongebouw van de cao Open Teelten ingeschaald worden.

Leeftijd	%
22 jaar	100%
21 jaar	90%
20 jaar	80%
19 jaar	70%
18 jaar	60%
17 jaar	50%
16 jaar	45%
15 jaar	40%

Uurlonen cao Open Teelten per 1 juli 2016

Bij de berekening is over de loontabellen per 1 januari 2015 een initiële verhoging berekend van 1,5%.

Uurlonen							
Trede/schaal	B	C	D	E	F	G	H
15 jaar	€ 3,99	€ 4,13	€ 4,31	€ 4,53	€ 4,82	€ 5,15	€ 5,57
16 jaar	€ 4,49	€ 4,64	€ 4,85	€ 5,09	€ 5,42	€ 5,80	€ 6,26
17 jaar	€ 4,99	€ 5,16	€ 5,39	€ 5,66	€ 6,02	€ 6,44	€ 6,96
18 jaar	€ 5,99	€ 6,19	€ 6,46	€ 6,79	€ 7,22	€ 7,73	€ 8,35
19 jaar	€ 6,99	€ 7,22	€ 7,54	€ 7,92	€ 8,43	€ 9,02	€ 9,74
20 jaar	€ 7,98	€ 8,26	€ 8,62	€ 9,06	€ 9,63	€ 10,30	€ 11,14
21 jaar	€ 8,98	€ 9,29	€ 9,69	€ 10,19	€ 10,84	€ 11,59	€ 12,53
22 jaar tot AOW leeftijd							
Startschaal	WML						
0	€ 9,98	€ 10,32	€ 10,77	€ 11,32	€ 12,04	€ 12,88	€ 13,92
1	€ 10,14	€ 10,58	€ 11,10	€ 11,72	€ 12,49	€ 13,44	€ 14,52
2	€ 10,33	€ 10,84	€ 11,47	€ 12,13	€ 12,97	€ 13,95	€ 15,11
3	€ 10,51	€ 11,12	€ 11,79	€ 12,57	€ 13,45	€ 14,48	€ 15,72
4	€ 10,69	€ 11,40	€ 12,12	€ 12,95	€ 13,90	€ 15,01	€ 16,32
5		€ 11,65	€ 12,47	€ 13,36	€ 14,35	€ 15,54	€ 16,93
6			€ 12,81	€ 13,77	€ 14,85	€ 16,08	€ 17,52
7				€ 14,17	€ 15,30	€ 16,60	€ 18,11
8					€ 15,76	€ 17,12	€ 18,72
9						€ 17,67	€ 19,32
10							€ 19,90

Maandlonen cao Open Teelten per 1 juli 2016

Bij de berekening is over de loontabellen per 1 januari 2015 een initiële verhoging berekend van 1,5%.

Maandlonen							
Trede/schaal	B	C	D	E	F	G	H
15 jaar	€ 659,88	€ 682,36	€ 712,11	€ 748,48	€ 796,08	€ 851,62	€ 920,39
16 jaar	€ 742,36	€ 767,66	€ 801,13	€ 842,04	€ 895,59	€ 958,08	€ 1.035,44
17 jaar	€ 824,85	€ 852,95	€ 890,14	€ 935,60	€ 995,11	€ 1.064,53	€ 1.150,49
18 jaar	€ 989,81	€ 1.023,54	€ 1.068,17	€ 1.122,72	€ 1.194,13	€ 1.277,44	€ 1.380,59
19 jaar	€ 1.154,78	€ 1.194,13	€ 1.246,20	€ 1.309,84	€ 1.393,15	€ 1.490,34	€ 1.610,69
20 jaar	€ 1.319,75	€ 1.364,72	€ 1.424,22	€ 1.496,96	€ 1.592,17	€ 1.703,25	€ 1.840,78
21 jaar	€ 1.484,72	€ 1.535,31	€ 1.602,25	€ 1.684,08	€ 1.791,19	€ 1.916,15	€ 2.070,88
22 jaar tot AOW leeftijd							
Startschaal	WML						
0	€ 1.649,69	€ 1.705,90	€ 1.780,28	€ 1.871,20	€ 1.990,21	€ 2.129,06	€ 2.300,98
1	€ 1.676,14	€ 1.748,87	€ 1.834,83	€ 1.937,32	€ 2.064,60	€ 2.221,63	€ 2.400,16
2	€ 1.707,55	€ 1.791,85	€ 1.895,99	€ 2.005,09	€ 2.143,94	€ 2.305,94	€ 2.497,68
3	€ 1.737,30	€ 1.838,14	€ 1.948,89	€ 2.077,82	€ 2.223,29	€ 2.393,54	€ 2.598,52
4	€ 1.767,06	€ 1.884,42	€ 2.003,44	€ 2.140,64	€ 2.297,67	€ 2.481,15	€ 2.697,70
5		€ 1.925,75	€ 2.061,29	€ 2.208,41	€ 2.372,06	€ 2.568,76	€ 2.798,53
6			€ 2.117,49	€ 2.276,18	€ 2.454,71	€ 2.658,02	€ 2.896,06
7				€ 2.342,30	€ 2.529,09	€ 2.743,98	€ 2.993,58
8					€ 2.605,13	€ 2.829,94	€ 3.094,42
9						€ 2.920,85	€ 3.193,60
10							€ 3.289,47

OVERIGE LONEN EN VERGOEDINGEN

Wettelijk minimumloon per 1 juli 2016

Conform artikel 10 lid 6 van de cao Open Teelten mag het wettelijk minimum(jeugd)loon worden toegepast voor piekarbeiders.

Definitie piekarbeider

Een werknemer die seizoensgebonden, uitsluitend routinematige werkzaamheden verricht die gerelateerd zijn aan oogst- en teeltwerkzaamheden (inclusief be- en verwerking van de oogst) voor agrarische gewassen; en

- genoemde werkzaamheden gedurende een piekperiode (een periode van verhoogd werkaanbod) van maximaal 8 aaneengesloten weken per jaar uitvoert; en
- gedurende zijn inzet tijdens de piekperiode een compensatie ter hoogte van 0,7% van het geldende loon ontvangt; en
- door de werkgever uiterlijk op de 5^e werkdag is aangemeld bij de fondsadministrateur.

Zie voor de verdere bepalingen en voorwaarden artikel 10 van de cao Open Teelten.

Leeftijd	WML jeugdloonpercentage	WML per uur
23 jaar	100%	€ 9,34
22 jaar	85%	€ 7,94
21 jaar	72,5%	€ 6,77
20 jaar	61,5%	€ 5,75
19 jaar	52,5%	€ 4,91
18 jaar	45,5%	€ 4,25
17 jaar	39,5%	€ 3,69
16 jaar	34,5%	€ 3,23
15 jaar	30%	€ 2,81

Bovenstaande wettelijke uurlonen zijn altijd het minimum in de agrarische sector. Wordt op een agrarisch bedrijf op basis van bijvoorbeeld een 40-urige werkweek gewerkt, dan dienen bovenstaande uurlonen vermenigvuldigd te worden met 40.

Bovengenoemde uurlonen gelden als richtlijn. Bij het berekenen van het uit te betalen loon moet een werkgever altijd uitgaan van het volledige wettelijk minimumloon per dag, week of maand. Gebruik van het indicatieve uurloon kan in verband met afronding leiden tot onderbetaling.

Lonen seizoenarbeiders en zaterdaghulpen per 1 juli 2016

Conform artikel 11 lid 4a en artikel 12 lid 2 van de cao Open Teelten mag het wettelijk minimumloon met toepassing van de cao-jeugdloonpercentages worden toegepast voor seizoenarbeiders en zaterdaghulpen.

Definitie seizoenarbeider

Een werknemer die op basis van een rechtstreeks dienstverband met de betrokken werkgever voor bepaalde tijd, met een maximum van 6 maanden, wordt ingezet voor relatief eenvoudige oogst gerelateerde werkzaamheden (conform artikel 3 lid 3).

Definitie zaterdaghulp

De werknemer die uitsluitend werkzaamheden verricht op zaterdag (conform artikel 3 lid 6).

Leeftijd	Cao-jeugdloonpercentage	Loon per maand
22 jaar	100%	€ 1.537,20
21 jaar	90%	€ 1.383,48
20 jaar	80%	€ 1.229,76
19 jaar	70%	€ 1.076,04
18 jaar	60%	€ 922,32
17 jaar	50%	€ 768,60
16 jaar	45%	€ 691,74
15 jaar	40%	€ 614,88

Lonen werknemers met een arbeidsbeperking per 1 juli 2016

Conform artikel 17 lid 2d van de cao Open Teelten geldt er een aparte loonschaal voor werknemers met een arbeidsbeperking.

Werknemers die behoren tot de doelgroep van de participatiewet, te weten werknemers met een WSW-indicatie en Wajongers met arbeidsvermogen van wie is vastgesteld dat zij vanwege een arbeidsbeperking niet in staat zijn met voltijdse arbeid 100% van het wettelijk minimumloon te verdienen, is een aparte loonschaal ingevoerd.

Aanvang	€ 1.537,20
Na 1 jaar	€ 1.598,69
Na 2 jaar	€ 1.660,18
Na 3 jaar	€ 1.721,66
Na 4 jaar	€ 1.783,15
Na 5 jaar	€ 1.844,64

Afstandsvergoeding per 1 januari 2016

Artikel 42 lid 1b cao Open Teelten

Aan de werknemer zal voor het gebruik van een eigen vervoermiddel een vergoeding worden betaald, indien de afstand van zijn woning tot de plaats van aanvang der werkzaamheden meer dan 10 km bedraagt. De vergoeding per 1 januari 2016 bedraagt:

Afstand	Bedrag per gewerkte dag
Meer dan 10 tot en met 15 km	€ 3,15
Meer dan 15 km	€ 4,37

Artikel 42 lid 1c cao Open Teelten

Verworven rechten met betrekking tot de afstandsvergoeding worden gerespecteerd. Het betreft een afstandsvergoeding behorend bij een afstand van meer dan 5 km tot en met 10 km. Deze is alleen nog van toepassing voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die op 1 juli 2002 in dienst waren bij een werkgever overeenkomstig artikel 1 lid 1 van de cao Open Teelten m.u.v. de bloembollenteelt. Deze vergoeding per 1 januari 2016 bedraagt:

Afstand	Bedrag per gewerkte dag
Meer dan 5 tot en met 10 km	€ 2,48

Bovengenoemde vergoedingen gelden voor elke gewerkte dag, ongeacht het aantal uren dat op die dag is gewerkt.

NB: de genoemde bedragen gelden met ingang van 1 januari 2015. Per 1 januari 2016 zijn de bedragen niet verhoogd en per 1 juli 2016 vindt er ook geen verhoging plaats.