



VERSIE: OpTe141223

VERVANGT VERSIE: OpTe131216

# **Lonen en vergoedingen**

## **Cao Open Teelten**

***Per 1 januari 2015***

---

## TOELICHTING OP DE CAO-LOONTABELLEN

---

### Nieuw loongebouw en loonsverhogingen

Per 1 juli 2007 is een nieuw loongebouw ingevoerd. Dit loongebouw heeft de bestaande loongebouwen voor de sectoren boomkwekerijen, landbouw, bloembollenbedrijf en tuinbouw vervangen.

De feitelijke lonen en salarisschalen worden gedurende de looptijd van de huidige cao als volgt verhoogd:

Per 1 januari 2015                      1,5%

In de loontabellen op pagina 3 en 4 is het percentage van 1,5% per 1 januari 2015 verwerkt.

---

### Berekening van de lonen (conform artikel 3 lid 16, 17, 18)

#### Uurloon

Het weekloon behorend bij de overeengekomen omvang van de arbeidsovereenkomst, gedeeld door het bij arbeidsovereenkomst overeengekomen aantal uren per week.

#### Maandloon

Het weekloon vermenigvuldigd met 52,2 en gedeeld door 12.

#### Feitelijk loon

Het door werkgever en werknemer overeengekomen brutoloon.

---

### Cao-jeugdloonpercentages

De cao-jeugdloonpercentages zijn van toepassing op jongeren die conform het loongebouw van de cao Open Teelten ingeschaald worden.

Leeftijd	%
22 jaar	100%
21 jaar	90%
20 jaar	80%
19 jaar	70%
18 jaar	60%
17 jaar	50%
16 jaar	45%
15 jaar	40%

## Uurlonen cao Open Teelten per 1 januari 2015

Bij de berekening is over de loontabellen per 1 januari 2014 een initiële verhoging berekend van 1,5%.

Uurlonen							
Trede/schaal	B	C	D	E	F	G	H
15 jaar	€ 3,93	€ 4,07	€ 4,24	€ 4,46	€ 4,74	€ 5,08	€ 5,48
16 jaar	€ 4,42	€ 4,58	€ 4,77	€ 5,02	€ 5,34	€ 5,71	€ 6,17
17 jaar	€ 4,92	€ 5,09	€ 5,31	€ 5,58	€ 5,93	€ 6,35	€ 6,86
18 jaar	€ 5,90	€ 6,10	€ 6,37	€ 6,69	€ 7,12	€ 7,61	€ 8,23
19 jaar	€ 6,88	€ 7,12	€ 7,43	€ 7,81	€ 8,30	€ 8,88	€ 9,60
20 jaar	€ 7,86	€ 8,14	€ 8,49	€ 8,92	€ 9,49	€ 10,15	€ 10,97
21 jaar	€ 8,85	€ 9,15	€ 9,55	€ 10,04	€ 10,67	€ 11,42	€ 12,34
22 t/m 64 jaar							
0	€ 9,83	€ 10,17	€ 10,61	€ 11,15	€ 11,86	€ 12,69	€ 13,71
1	€ 9,99	€ 10,42	€ 10,94	€ 11,55	€ 12,31	€ 13,24	€ 14,31
2	€ 10,18	€ 10,68	€ 11,30	€ 11,95	€ 12,78	€ 13,74	€ 14,89
3	€ 10,35	€ 10,96	€ 11,62	€ 12,38	€ 13,25	€ 14,27	€ 15,49
4	€ 10,53	€ 11,23	€ 11,94	€ 12,76	€ 13,69	€ 14,79	€ 16,08
5		€ 11,48	€ 12,29	€ 13,16	€ 14,14	€ 15,31	€ 16,68
6			€ 12,62	€ 13,57	€ 14,63	€ 15,84	€ 17,26
7				€ 13,96	€ 15,07	€ 16,35	€ 17,84
8					€ 15,53	€ 16,87	€ 18,44
9						€ 17,41	€ 19,03
10							€ 19,61

## Maandlonen cao Open Teelten per 1 januari 2015

Bij de berekening is over de loontabellen per 1 januari 2014 een initiële verhoging berekend van 1,5%.

Maandlonen							
Trede/schaal	B	C	D	E	F	G	H
15 jaar	€ 649,96	€ 672,44	€ 701,53	€ 737,24	€ 784,18	€ 839,06	€ 906,50
16 jaar	€ 731,21	€ 756,50	€ 789,22	€ 829,40	€ 882,21	€ 943,95	€ 1.019,82
17 jaar	€ 812,45	€ 840,55	€ 876,92	€ 921,55	€ 980,23	€ 1.048,83	€ 1.133,13
18 jaar	€ 974,94	€ 1.008,66	€ 1.052,30	€ 1.105,86	€ 1.176,28	€ 1.258,60	€ 1.359,76
19 jaar	€ 1.137,43	€ 1.176,77	€ 1.227,68	€ 1.290,17	€ 1.372,32	€ 1.468,36	€ 1.586,38
20 jaar	€ 1.299,92	€ 1.344,88	€ 1.403,06	€ 1.474,48	€ 1.568,37	€ 1.678,13	€ 1.813,01
21 jaar	€ 1.462,41	€ 1.512,99	€ 1.578,45	€ 1.658,79	€ 1.764,41	€ 1.887,89	€ 2.039,63
22 t/m 64 jaar							
0	€ 1.624,90	€ 1.681,10	€ 1.753,83	€ 1.843,10	€ 1.960,46	€ 2.097,66	€ 2.266,26
1	€ 1.651,35	€ 1.722,43	€ 1.808,38	€ 1.909,22	€ 2.034,84	€ 2.188,57	€ 2.365,44
2	€ 1.682,75	€ 1.765,40	€ 1.867,89	€ 1.975,34	€ 2.112,53	€ 2.271,22	€ 2.461,32
3	€ 1.710,86	€ 1.811,69	€ 1.920,79	€ 2.046,41	€ 2.190,23	€ 2.358,83	€ 2.560,50
4	€ 1.740,61	€ 1.856,32	€ 1.973,68	€ 2.109,23	€ 2.262,96	€ 2.444,79	€ 2.658,02
5		€ 1.897,64	€ 2.031,54	€ 2.175,35	€ 2.337,34	€ 2.530,74	€ 2.757,20
6			€ 2.086,09	€ 2.243,12	€ 2.418,34	€ 2.618,35	€ 2.853,08
7				€ 2.307,59	€ 2.491,07	€ 2.702,66	€ 2.948,95
8					€ 2.567,11	€ 2.788,61	€ 3.048,13
9						€ 2.877,87	€ 3.145,66
10							€ 3.241,53

---

## OVERIGE LONEN EN VERGOEDINGEN

---

### Wettelijk minimumloon per 1 januari 2015

Conform artikel 10 lid 6 van de cao Open Teelten mag het wettelijk minimum(jeugd)loon worden toegepast voor piekarbeiders.

#### Definitie [piekarbeider](#)

Een werknemer die seizoensgebonden, uitsluitend routinematige werkzaamheden verricht die gerelateerd zijn aan oogst- en teeltwerkzaamheden (inclusief be- en verwerking van de oogst) voor agrarische gewassen; en

- genoemde werkzaamheden gedurende een piekperiode (een periode van verhoogd werkaanbod) van maximaal 8 aaneengesloten weken per jaar uitvoert; en
- gedurende zijn inzet tijdens de piekperiode een compensatie ter hoogte van 0,7% van het geldende loon ontvangt; en
- door de werkgever uiterlijk op de 5<sup>e</sup> werkdag is aangemeld bij de fondsadministrateur.

Zie voor de verdere bepalingen en voorwaarden artikel 10 van de cao Open Teelten.

Leeftijd	WML jeugdloonpercentage	WML per uur
23 jaar	100%	€ 9,12
22 jaar	85%	€ 7,75
21 jaar	72,5%	€ 6,61
20 jaar	61,5%	€ 5,61
19 jaar	52,5%	€ 4,79
18 jaar	45,5%	€ 4,15
17 jaar	39,5%	€ 3,60
16 jaar	34,5%	€ 3,15
15 jaar	30%	€ 2,74

Bovenstaande wettelijke uurlonen zijn altijd het minimum in de agrarische sector. Wordt op een agrarisch bedrijf op basis van bijvoorbeeld een 40-urige werkweek gewerkt, dan dienen bovenstaande uurlonen vermenigvuldigd te worden met 40.

Bovengenoemde uurlonen gelden als richtlijn. Bij het berekenen van het uit te betalen loon moet een werkgever altijd uitgaan van het volledige wettelijk minimumloon per dag, week of maand. Gebruik van het indicatieve uurloon kan in verband met afronding leiden tot onderbetaling.

---

### **Lonen seizoenarbeiders en zaterdaghulpen per 1 januari 2015**

*Conform artikel 11 lid 3a en artikel 12 lid 2 van de cao Open Teelten mag het wettelijk minimumloon met toepassing van de cao-jeugdloonpercentages worden toegepast voor seizoenarbeiders en zaterdaghulpen.*

#### **Definitie seizoenarbeider**

Een werknemer die op basis van een contract voor bepaalde tijd, met een maximum van 6 maanden, wordt ingezet voor relatief eenvoudige oogst gerelateerde werkzaamheden (conform artikel 3 lid 2).

#### **Definitie zaterdaghulp**

De werknemer die uitsluitend werkzaamheden verricht op zaterdag (conform artikel 3 lid 6).

<b>Leeftijd</b>	<b>Cao-jeugdloonpercentage</b>	<b>Loon per maand</b>
22 jaar	100%	€ 1.501,80
21 jaar	90%	€ 1.351,62
20 jaar	80%	€ 1.201,44
19 jaar	70%	€ 1.051,26
18 jaar	60%	€ 901,08
17 jaar	50%	€ 750,90
16 jaar	45%	€ 675,81
15 jaar	40%	€ 600,72

---

### **Lonen werknemers met een arbeidsbeperking per 1 januari 2015**

*Conform artikel 17 lid 2d van de cao Open Teelten geldt er een aparte loonschaal voor werknemers met een arbeidsbeperking.*

Voor de werknemers van wie is vastgesteld dat zij vanwege een arbeidsbeperking niet in staat zijn met voltijdse arbeid 100 procent van het wettelijk minimumloon (WML) te verdienen maar die wel arbeidsmogelijkheden hebben – Wajongers, SW'ers op de wachtlijst en de doelgroep van de Participatiewet vanaf 2015 – geldt een aparte loonschaal naast het bestaande loongebouw. Deze loonschaal begint tenminste op 100% WML.

<b>Aanvang</b>	€ 1.501,80
<b>Na 1 jaar</b>	€ 1.561,88
<b>Na 2 jaar</b>	€ 1.621,94
<b>Na 3 jaar</b>	€ 1.682,02
<b>Na 4 jaar</b>	€ 1.742,09
<b>Na 5 jaar</b>	€ 1.802,16

---

## Afstandsvergoeding per 1 januari 2015

### Artikel 42 lid 1b cao Open Teelten

Aan de werknemer zal voor het gebruik van een eigen vervoermiddel een vergoeding worden betaald, indien de afstand van zijn woning tot de plaats van aanvang der werkzaamheden meer dan 10 km bedraagt. De vergoeding per 1 januari 2015 bedraagt:

Afstand	Bedrag per gewerkte dag
Meer dan 10 tot en met 15 km	€ 3,15
Meer dan 15 km	€ 4,37

### Artikel 42 lid 1c cao Open Teelten

Verworven rechten met betrekking tot de afstandsvergoeding worden gerespecteerd. Het betreft een afstandsvergoeding behorend bij een afstand van meer dan 5 km tot en met 10 km. Deze is alleen nog van toepassing voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die op 1 juli 2002 in dienst waren bij een werkgever overeenkomstig artikel 1 lid 1 van de cao Open Teelten m.u.v. de bloembollenteelt. Deze vergoeding per 1 januari 2015 bedraagt:

Afstand	Bedrag per gewerkte dag
Meer dan 5 tot en met 10 km	€ 2,48

Bovengenoemde vergoedingen gelden voor elke gewerkte dag, ongeacht het aantal uren dat op die dag is gewerkt.