



VERSIE: Glas160719

VERVANGT VERSIE: Glas150206

Lonen en vergoedingen Cao Glastuinbouw

Per 1 augustus 2016

TOELICHTING OP DE CAO-LOONTABELLEN

Bij het opstellen van deze looncijfers is de nieuwe cao-tekst Glastuinbouw nog niet gereed. Waarschijnlijk zal de nieuwe cao-tekst een gewijzigde nummering van artikelen kennen. Let op: na het verschijnen van de cao Glastuinbouw 2 juli 2015 tot en met 30 juni 2018 kunnen de verwijzingen naar de hierna genoemde cao-artikelen dan ook enigszins afwijken.

Het loongebouw en de loonsverhogingen

Loongebouw A

Voor werknemers waarvan het dienstverband is aangevangen voor 1 juli 2005 en voor de werknemer die in 2003 en 2004 telkens ten minste 1200 uur in dienst is geweest bij dezelfde werkgever.

Loongebouw B

Voor werknemers die in dienst treden na 1 juli 2005.

De feitelijke lonen en salarisschalen worden gedurende de looptijd van de huidige cao als volgt verhoogd:

- Per 1 augustus 2016: 2,25%
- Per 1 januari 2017: 1,25%
- Per 1 juli 2017: 1,0%
- Per 1 januari 2018: 0,5%

In de loontabellen op pagina 4 en 5 is het percentage van 2,25% per 1 augustus 2016 verwerkt.

Berekening van de lonen (artikel 2 lid 6, 15, 16 en 17)

Feitelijk loon

Het door werkgever en werknemer overeengekomen brutoloon.

Uurloon

Het bedrag vermeld in de loonschalen, dan wel hiervan afgeleid op grond van desbetreffende bepalingen inzake loonsverhogingen, leeftijd, functiegroep en trede.

Weekloon

Het uurloon vermenigvuldigd met het aantal uren per week, zoals overeengekomen in de arbeidsovereenkomst.

Maandloon

Het weekloon vermenigvuldigd met 52,2 en gedeeld door 12.

Cao-jeugdloonpercentages (artikel 17 lid 1)

De cao-jeugdloonpercentages zijn van toepassing op jongeren die conform het loongebouw van de cao Glastuinbouw ingeschaald worden.

Leeftijd	%
21 jaar	100%
20 jaar	90%
19 jaar	80%
18 jaar	70%
17 jaar	60%
16 jaar	50%
15 jaar	40%

Loongebouw A cao Glastuinbouw per 1 augustus 2016

Bij de berekening is over de loontabellen per 1 maart 2015 een initiële verhoging berekend van 2,25 %.

Leeftijd	Groep B-1	Groep B-2	Groep C	Groep D	Groep E	Groep F	Groep G	Groep H
15 jaar	Zie loongebouw B ¹							
16 jaar								
17 jaar								
18 jaar								
19 jaar								
20 jaar								
21 tot AOW leeftijd:								
1e functiejaar	€ 9,72		€ 12,02	€ 12,79	€ 13,44	€ 14,10	€ 14,67	€ 15,23
2e functiejaar	€ 10,05		€ 12,25	€ 12,98	€ 13,65	€ 14,27	€ 14,85	€ 15,41
3e functiejaar	€ 10,34	€ 10,34	€ 12,41	€ 13,16	€ 13,83	€ 14,47	€ 15,07	€ 15,60
4e functiejaar	€ 10,63	€ 10,63	€ 12,59	€ 13,35	€ 14,02	€ 14,67	€ 15,23	€ 15,80
5e functiejaar	€ 10,97	€ 10,97	€ 12,79	€ 13,52	€ 14,19	€ 14,85	€ 15,41	€ 15,98
6e functiejaar	€ 11,25	€ 11,25	€ 12,98	€ 13,73	€ 14,39	€ 15,07	€ 15,60	€ 16,18
7e functiejaar	€ 11,55	€ 11,55	€ 13,16	€ 13,93	€ 14,58	€ 15,23	€ 15,80	€ 16,36
8e functiejaar	€ 11,88	€ 11,88	€ 13,35	€ 14,10	€ 14,76	€ 15,41	€ 15,98	€ 16,55
9e functiejaar		€ 12,17						
10e functiejaar		€ 12,46						

¹ Loongebouw A is van toepassing op werknemers waarvan het dienstverband is aangevangen voor 1 juli 2005 en de werknemer die in 2003 en 2004 telkens ten minste 1200 uur in dienst is geweest bij dezelfde werkgever. Vanaf 1 juli 2005 vindt er dus geen instroom meer plaats in loongebouw A.

Loongebouw B cao Glastuinbouw per 1 augustus 2016

Bij de berekening is over de loontabellen per 1 maart 2015 een initiële verhoging berekend van 2,25 %.

Orba punten	21-35	36-50	51-65	66-85	86-105	106-125	126-145
Trede/schaal	B	C	D	E	F	G	H
15 jaar	9,34 * 0,40 = € 3,74	€ 4,18	€ 4,25	€ 4,42	€ 4,64	€ 4,93	€ 5,37
16 jaar	9,34 * 0,50 = € 4,67	€ 5,23	€ 5,31	€ 5,53	€ 5,81	€ 6,16	€ 6,71
17 jaar	9,34 * 0,60 = € 5,60	€ 6,27	€ 6,37	€ 6,64	€ 6,97	€ 7,39	€ 8,05
18 jaar	9,34 * 0,70 = € 6,54	€ 7,32	€ 7,43	€ 7,74	€ 8,13	€ 8,62	€ 9,39
19 jaar	9,34 * 0,80 = € 7,47	€ 8,36	€ 8,50	€ 8,85	€ 9,29	€ 9,86	€ 10,74
20 jaar	9,34 * 0,90 = € 8,41	€ 9,41	€ 9,56	€ 9,95	€ 10,45	€ 11,09	€ 12,08
21 tot AOW leeftijd							
1	WML € 9,34	€ 10,45	€ 10,62	€ 11,06	€ 11,61	€ 12,32	€ 13,42
2	9,34 * 1,017 = € 9,50	€ 10,87	€ 11,06	€ 11,49	€ 12,08	€ 12,80	€ 13,97
3	9,34 * 1,031 = € 9,63	€ 11,29	€ 11,49	€ 11,95	€ 12,56	€ 13,32	€ 14,52
4	€ 9,71	€ 11,75	€ 11,95	€ 12,43	€ 13,06	€ 13,84	€ 15,12
5	€ 10,30	€ 12,24	€ 12,43	€ 12,93	€ 13,62	€ 14,40	€ 15,71
6	€ 10,91	€ 12,71	€ 12,93	€ 13,44	€ 14,13	€ 14,95	€ 16,34
7	€ 11,48	€ 13,22	€ 13,69	€ 13,99	€ 14,70	€ 15,57	€ 16,99
8				€ 14,55	€ 15,29	€ 16,19	€ 17,68
9					€ 15,89	€ 16,84	€ 18,41
10						€ 17,51	€ 19,13
11							€ 19,88

OVERIGE LONEN EN VERGOEDINGEN

Wettelijk minimumloon per 1 juli 2016

Medewerkers die onder de regeling piekarbeid vallen (artikel 9), studenten, scholieren en vakantiekrachten (artikel 9A) en werknemers met een arbeidsbeperking (artikel 9B) worden tenminste beloond overeenkomstig het wettelijk minimum(jeugd)loon.

Leeftijd	WML jeugdloonpercentage	WML per uur
23 jaar	100%	€ 9,34
22 jaar	85%	€ 7,94
21 jaar	72,5%	€ 6,77
20 jaar	61,5%	€ 5,75
19 jaar	52,5%	€ 4,91
18 jaar	45,5%	€ 4,25
17 jaar	39,5%	€ 3,69
16 jaar	34,5%	€ 3,23
15 jaar	30%	€ 2,81

Bovenstaande wettelijke uurlonen zijn altijd het minimum in de agrarische sector. Wordt op een agrarisch bedrijf op basis van bijvoorbeeld een 40-urige werkweek gewerkt, dan dienen bovenstaande uurlonen vermenigvuldigd te worden met 40.

Bovengenoemde uurlonen gelden als richtlijn. Bij het berekenen van het uit te betalen loon moet een werkgever altijd uitgaan van het volledige wettelijk minimumloon per dag, week of maand. Gebruik van het indicatieve uurloon kan in verband met afronding leiden tot onderbetaling.

Reiskostenvergoeding woon-werk per 1 augustus 2016

Artikel 20 lid 2 cao Glastuinbouw

De werknemer ontvangt een reiskostenvergoeding voor de afstand boven de 10 km van zijn woning tot de plaats van aanvang van de werkzaamheden volgens de volgende tabel.

De vergoeding geldt per gewerkte dag.

	Per 1 augustus 2016
Afstand	Bedrag per gewerkte dag
Meer dan 10 tot en met 15 km	€ 4,60
Meer dan 15 tot en met 20 km	€ 6,45
Boven 20 km	€ 9,27

Bereikbaarheidsvergoeding per 1 augustus 2016

Artikel 21 cao Glastuinbouw

Spreken werkgever en werknemer af dat de werknemer bereikbaar is voor het bedrijf voor onverwachte dringende werkzaamheden buiten de voor de werknemer geldende arbeidstijd dan krijgt de werknemer een vergoeding voor de tijd die hij voor het bedrijf bereikbaar moet zijn. De bereikbaarheidsvergoeding geldt niet voor bedrijfsleiders.

Artikel 21 lid 2a cao Glastuinbouw

Er is een vergoeding per etmaal of deel van het etmaal voor de tijd tussen 18.00 uur op werkdagen en 06.00 uur van de volgende werkdag. Deze vergoeding bedraagt:

	Per 1 augustus 2016
	Bedrag per etmaal of deel van het etmaal
Tussen 18:00 uur op werkdagen en 06.00 uur van de volgende werkdag	€ 11,24

Artikel 21 lid 2b cao Glastuinbouw

Er is een vergoeding per etmaal of deel van het etmaal voor de tijd tussen 06.00 uur op een zaterdag, zondag of feestdagen en de volgende morgen 06.00 uur.

	Per 1 augustus 2016
	Bedrag per etmaal of deel van het etmaal
Tussen 06.00 uur op een zaterdag, zondag of feestdag en de volgende morgen 06.00 uur	€ 22,47