

ARBEIDSTIJDENREGELING CAO GLASTUINBOUW 2 JULI 2015 T/M 30 JUNI 2018

De nieuwe cao kent een vereenvoudigde arbeidstijdenregeling in de vorm van een jaarurenmodel. Deze nieuwe arbeidstijdenregeling is van kracht per 1 oktober 2016.



JAARURENMODEL

Werkgever en werknemer komen een arbeidsduur per jaar overeen. De jaarurennorm is gebaseerd op het gemiddelde van de overeengekomen arbeidsduur per week. Hiervoor geldt een standaard arbeidsduur van 38 uur per week (1983,6 uur per kalenderjaar) en een maximum van 42 uur per week (2192,4 uur per kalenderjaar).

- Per betaalperiode wordt het vaste periodeloon betaald o.b.v. overeengekomen arbeidsduur per week
- Bedrijfstijd: ma t/m vr 06.00-19.00u en op za 06.00-14.00u (max. 5u)
- Werkweek: in basis 5 werkdagen en 2 aaneengesloten vrije dagen
- Het is mogelijk om meer en minder uren te verrekenen onder een aantal voorwaarden (art. 19 t/m 21)
 - Arbeidsduur per dienst 3-10 uur, arbeidsduur per week 20- 45 uur
 - Mogelijkheid om gedurende 4 weken arbeidsduur terug te brengen naar 0 uur en gedurende 8 weken te verlengen naar 50 uur (max. 9u doordeweeks en max. 5u weekend)
 - Voor uren buiten de bedrijfstijd gelden toeslagen (zie tabel art. 32)
 - Uren >10 uur per dag, >45 uur per week (of indien van toepassing >50 uur per week art. 19 lid 10) tellen niet mee voor jaarurennorm en worden de eerstvolgende betalingsperiode uitbetaald tegen 50%* toeslag.
- Houd altijd rekening met de regels vanuit de Arbeidstijdenwet!
- Minimaal 1 maand voor ingang kenbaar maken aan werknemer(s) en opbouwperiode start op 1 januari, 1 april, 1 juni of 1 oktober

* Voor uren op zondag geldt 100% toeslag.

AANVULLENDE OPTIES JAARURENMODEL

- Glastuinbouwregeling+: structureel werken op zondag (art. 23), max. 5u op zaterdag OF zondag binnen bedrijfstijd 06.00-14.00u
- Twee- of drieploegendienst (art. 24)
- Weekploegendienst: groepsgewijs vooruit rollend inroosteren: max. 38u en 5 werkdagen per week overeenkomen (art. 25)
- Functies buiten het bedrijf en buiten de bedrijfstijd (artikel 26)

Let op de voorwaarden vanuit de cao Glastuinbouw!



GEEN MELDING JAARURENMODEL? = REGELMATIG ROOSTER

Voor werknemers die geen melding hebben ontvangen over het werken in een jaarurenmodel geldt het werken met een regelmatig rooster conform artikel 22. Het werken volgens een regelmatig rooster kan bijvoorbeeld ook wenselijk zijn voor ondersteunende functies.

Werkt u met uitzendkrachten? Geef bij het uitzendbureau aan wat voor de desbetreffende uitzendkracht(en) van toepassing is. Het uitzendbureau dient hierbij rekening te houden met hetgeen bepaald is in de cao Glastuinbouw (inlenersbeloning) en in de cao ABU/NBBU.

VERSIE 2 02-2017

Deze factsheet is gebaseerd op artikelen 15 t/m 32 van de cao Glastuinbouw. Aan het gebruik van deze factsheet kunnen geen rechten worden ontleend.



088 - 888 66 88
www.werkgeverslijn.nl