GEZOND beleid
leren van elkaar

Inspiratieposter naar Gezond Beleid

Krapte op de arbeidsmarkt, je hoort het overal. Waar vind je nieuw personeel en hoe behoud je ze voor je organisatie? Laat je inspireren door deze poster! Begin bij start.

Controleer jouw auto

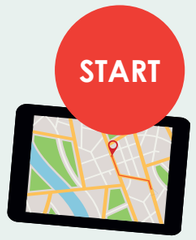
Weet wat voor werkgever je bent

> Wat is je bedrijfscultuur? (Hierarchisch, zelfsturend, resultaatgericht, formeer of informeel?)
> Wat maakt jou een goede werkgever? Be good en tell it.
> Hoe maak jij waar wat je belooft aan werknemers?
> Tip: check bij iemand uit jouw omgeving het werkgeversimago van jouw bedrijf.

Verken de omgeving

Ken je arbeidsmarkt

> Welke vijvers ken je en benut je om nieuw talent te ontdekken? Tip: werk samen met scholen en bied stageplaatsen aan.
> In welke sociale omgevingen zijn jouw huidige werknemers actief? Tip: een ouder-scholieren dag, gastcolleges e.d.
> Welke medewerkers zijn ambassadeur van je bedrijf en waarom?



Beschrijf jouw reisdoel

Benoem jouw bedrijfs- of ondernemersdoelstelling

> Waar wil je op lange termijn naartoe met jouw onderneming?
> Welke werknemers heb je nodig om deze doelstelling te halen?
> Wat is jouw ondernemersverhaal?
> Wat maakt jouw product of dienst onderscheidend?



Laat nieuwe passagiers instappen

Kies voor nieuw talent

> Selecteer je medewerkers op persoonskenmerken of diploma's?
> Hoe welkom is een nieuwe werknemer? Beschrijf het inwerktraject.
> Welke kwaliteiten zoek je in een medewerker? In welke andere sector zijn deze te vinden?
> Tip: 'carpool' met andere ondernemers; bied een gezamenlijk traineeship aan.





Onderhoud je auto

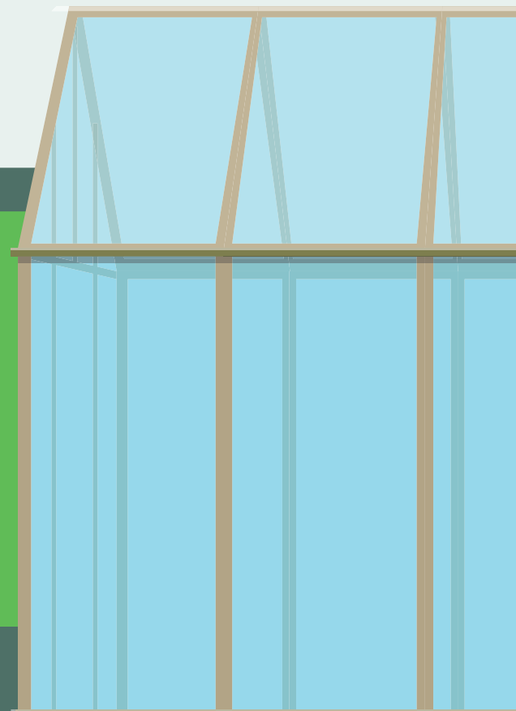
Blijf jezelf en je werknemers ontwikkelen

> Welke ontwikkelingen moet je aandacht geven?
> Wat zijn de behoeftes van jouw toekomstige medewerkers?
> Wat zijn mogelijkheden voor samenwerking met andere organisaties?
> Durf je werknemers uit te laten stappen?
> Wat kun je leren van medewerkers die de organisatie verlaten?
> Wie inspireert jou als ondernemer/hrm-er en waarom?

Maak de reis aantrekkelijk voor je passagiers

Ben een aantrekkelijke werkgever

> Hoe motiveer je je medewerkers en welke mogelijkheden bied je om te ontwikkelen?
> Hoe beloon je jouw extra gemotiveerde medewerkers?
> Op welke ander wijze dan loon verbind je jouw medewerkers met de organisatie?
> Hoe faciliteer je de inzetbaarheid van jouw medewerkers? (leven lang leren).
> Tip: complimenteer, maak verbeterpunten concreet en communiceer.



Colland
Arbeidsmarkt

Wil je hiermee aan de slag? Kijk op www.gezondbeleid.nl voor meer informatie en tips.
Deze poster is het resultaat van de manifestatie van Gezond Beleid, netwerk voor HRM-ers in de tuinbouw.