Model

Arbeidsovereenkomst cao Open Teelten

Nederlands - Roemeens

Versie 18 maart 2013

Deze voorbeeld arbeidsovereenkomst cao Open Teelten is met veel zorgvuldigheid samengesteld door LTO Nederland. Desondanks kan LTO Nederland niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.

Werkgeverslijn
land- en tuinbouw

Colland

Inleiding

Wanneer u een werknemer zelf in dienst neemt, sluit u samen een arbeidsovereenkomst af. Net als iedere andere overeenkomst kan een arbeidsovereenkomst zowel mondeling als schriftelijk aangegaan worden. Vanuit de cao Open Teelten is het verplicht een arbeidsovereenkomst schriftelijk aan te gaan en deze door de werknemer te laten ondertekenen voordat hij of zij bij u aan het werk gaat.

Een arbeidsovereenkomst kan aangegaan worden voor bepaalde of onbepaalde tijd. In geval van een contract voor onbepaalde tijd wordt over de duur van de overeenkomst niets bepaald. Een overeenkomst voor onbepaalde tijd, ook wel vast dienstverband genoemd, kiest u wanneer u er zeker van bent dat u voor langere tijd werk heeft voor de werknemer.

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, ofwel een tijdelijk dienstverband, kan in tijdseenheden worden aangegeven, bijvoorbeeld in weken, maanden of jaren. Het is ook mogelijk dat in de arbeidsovereenkomst vastgelegd wordt dat deze eindigt na afloop van een bepaald project, bijvoorbeeld na afloop van het seizoen, of nadat de noodzaak van vervanging is opgehouden, bijvoorbeeld als de arbeidsovereenkomst aangegaan is om een zieke of zwangere werknemer te vervangen. De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kiest u wanneer u niet zeker weet of u voor langere tijd werk heeft, of omdat het bijvoorbeeld om een tijdelijke arbeidspiek gaat.

Op basis van de cao Open Teelten maakt u met de werknemer verdere afspraken over de invulling van het dienstverband. Denk hierbij aan zaken als functie, loon, arbeidstijden, werkdagen en vakantiedagen. In dit model treft u een voorbeeld arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd en onbepaalde tijd welke u als leidraad kunt gebruiken bij het opstellen van de arbeidsovereenkomst met uw werknemer.

Tevens is er een voorbeeld arbeidsovereenkomst toegevoegd die u kunt afsluiten met een werknemer die werkt op basis van de regeling voor de seizoensarbeider van de cao Open Teelten.

Wilt u meer informatie of heeft u vragen? Dan kunt u terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via
T 088 – 888 66 88.

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Ondergetekenden

Naam bedrijf: …….
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: …….
Adres: …….
Postcode en vestigingsplaats: …….
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: …….
Adres: …….
Postcode en woonplaats: …….
Geboortedatum: …….
Burgerservicenummer (BSN): …….
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van _____. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op _____.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van _____ maand(-en). Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. *Optie A: algemene bepalingen*
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur per week. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer om minder uren worden gewerkt dan overeengekomen. Werkgever en werknemer maken met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten hierover afspraken.
   Optie B: arbeidstijd per jaar
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur voor de totale looptijd van deze arbeidsovereenkomst / _____ uur per jaar. Werknemer werkt op de dagen_____ van _____ uur tot _____ uur. Wanneer structureel wordt afgeweken van dit jaarschema wordt de arbeidsovereenkomst in overeenstemming aangepast.
   Optie C: verschoven uren regeling
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur per week. Werkgever en werknemer komen overeen gebruik te maken van de verschoven uren regeling. Op jaarbasis dienen verschoven meer- en minuren in evenwicht te zijn. Voor het vaststellen van de termijnen van verschoven uren gelden de bepalingen conform de cao Open Teelten.
5. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
6. Werknemer is ingedeeld in functiegroep ___ functiejaar ___. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € ___ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
7. Werknemer heeft naar evenredigheid van de duur van het dienstverband recht op ___ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
8. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

9. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval voor aanvag van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Open Teelten.
10. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
11. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten.
12. Werknemer verstrekt aan werkgever voor aanvang van het dienstverband een afschrift van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht, onder gelijktijdige vertoning van het originele document. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen. Werknemer is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
13. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
14. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
15. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
16. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Deze huisvesting voldoet minimaal aan alle wettelijke en gemeentelijke regels. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

_____	_____
Handtekening werkgever	Handtekening werknemer

Contract de muncă pe perioadă determinată

Subsemnaţii

Denumire firmă: ……
Reprezentată legal de: ……
Adresa: ……
Cod poştal şi localitatea unde se află sediul: ……
Numită în continuare ”angajatorul”,

Nume angajat: ……
Adresa: ……
Cod poştal şi localitate de domiciliu: ……
Data naşterii: ……
Cod personal de înregistrare (BSN): ……
Numit în continuare ”angajatul”,

declară prin prezenta că au iniţiat un contract de muncă, în următoarele condiţii.

1. Angajatul intră în serviciul angajatorului, de la data de _____, în funcţia de _____. Activităţile de muncă se vor desfăşura în principal la adresa _____.
2. Contractul de muncă este încheiat pe perioadă determinată şi se termină de drept la data de _____.
3. Se va lua în considerare o perioadă de probă de _____ lună/luni. În timpul perioadei de probă, ambele părţi pot rezilia contractul în orice moment.
4. *Opţiunea A: Prevederi generale*
   Programul de lucru însumează _____ ore pe săptămână. Angajatorul specifică de asemenea că, în funcţie de natura muncii prestate, programul de muncă poate fluctua, prin urmare se pot lucra mai multe sau mai puţine ore săptămânal decât cele convenite. Angajatorul şi angajatul vor conveni asupra acestora, cu respectarea prevederilor Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
   Opţiunea B: Ore de muncă pe an
   Programul de muncă însumează _____ ore pentru toata durata prezentului contract de muncă / ore pe an. Angajatul lucrează în zilele de la ora ____ până la ora ____. Când se face excepţie de la această schemă anuală, contractul de muncă va fi modificat în consecinţă.
   Opţiunea C: Program de muncă flexibil
   Programul de lucru însumează _____ ore pe săptămână. Angajatorul şi angajatul convin să folosească un program de muncă flexibil. Anual orele de muncă în plus sau în minus din programul de muncă flexibil trebuie să se compenseze. Pentru stabilirea termenelor privind orele lucrate în programul de muncă flexibil trebuie să se respecte prevederile Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
5. Asupra prezentului contract de muncă se aplică prevederile prezente şi viitoare ale Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
6. Angajatul este încadrat în grupa profesională ___ anul profesional ___. La intrarea în serviciu salariul este de ___ € brut pe oră. Angajatorul plăteşte angajatului salariul săptămânal/ o dată la 4 săptămâni/ lunar şi la fiecare plată va oferi o specificaţie scrisă.
7. Angajatul are dreptul, proporţional cu durata raportului de muncă, la ___ zile de concediu plătite, pe an calendaristic. Angajatul are dreptul la o indemnizaţie de concediu de 8,25%.

8. Angajatul declară că este la curent şi este de acord cu regulamentul de muncă valabil al angajatorului. Aceste reguli fac parte integrantă din prezentul contract de muncă. Angajatorul poate modifica unilateral regulamentul de muncă dacă interesul său imperativ impune renunţarea la interesul angajatului, conform standardelor rezonabile şi de echitate.
9. În caz de incapacitate de muncă, angajatul va anunţa acest lucru imediat angajatorului, înainte de începerea zilei de muncă, cu excepţia cazului în care angajatorul a dat alte instrucţiuni în acest sens. Angajatul are dreptul la plata în continuare a salariului în caz de boală, conform prevederilor Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
10. Angajatul va îndeplini cât poate el de bine şi conform instrucţiunilor date toate sarcinile sau activităţile care-i sunt atribuite de către sau în numele angajatorului. Asta este valabil şi pentru activităţile considerate prestabile, de către serviciul personal, în caz de incapacitate de muncă.
11. Rezilierea anticipată a prezentului contract de muncă este posibilă doar cu respectarea prevederilor Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
12. Angajatul va pune la dispoziţia angajatorului, la iniţierea raportului de muncă, copia unui act de identitate valabil, conform Legii obligaţiei de identificare, prezentând în acelaşi timp şi documentul original. Angajatul poate prezenta la locul de muncă un document de identitate valabil. Angajatul este obligat să anunţe din timp angajatorul de orice modificare (de adresă sau altele asemănătoare).
13. Angajatul este supus regulamentului de pensii al Fondului de Pensii pentru Agricultură. Participarea este obligatorie, cu respectarea celor stabilite în respectivul plan de pensie.
14. Angajatul este obligat să păstreze confidenţialitatea celor aflate prin exercitarea funcţiei sale cu privire la afacerile şi interesele angajatorului.
15. Dotările firmei, puse la dispoziţia angajatului pentru exercitarea funcţiei sale, rămân proprietatea angajatorului şi trebuie predate de către angajat la prima solicitare a angajatorului, sau cel târziu la finalul raportului de muncă.
16. Angajatorul este responsabil de cazarea angajatului. Cazarea trebuie să corespundă minim tuturor prevederilor legale şi locale. Angajatul va achita angajatorului o taxă de ___ € pe săptămână pentru utilizarea acestor facilităţi.

Agreat şi semnat în dublu exemplar la data de _____
la _____

_____ _____
Semnătură angajator Semnătură angajat

Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Ondergetekenden

Naam bedrijf: …….
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: …….
Adres: …….
Postcode en vestigingsplaats: …….
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: …….
Adres: …….
Postcode en woonplaats: …….
Geboortedatum: …….
Burgerservicenummer (BSN): …….
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van _____. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van twee maanden. Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. *Optie A: algemene bepalingen*
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur per week. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer om minder uren worden gewerkt dan overeengekomen. Werkgever en werknemer maken met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten hierover afspraken.
   Optie B: arbeidstijd per jaar
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur per jaar. Werknemer werkt op de dagen_____ van _____ uur tot _____ uur. Wanneer structureel wordt afgeweken van dit jaarschema wordt de arbeidsovereenkomst in overeenstemming aangepast.
   Optie C: verschoven uren regeling
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur per week. Werkgever en werknemer komen overeen gebruik te maken van de verschoven uren regeling. Op jaarbasis dienen verschoven meer- en minuren in evenwicht te zijn. Voor het vaststellen van de termijnen van verschoven uren gelden de bepalingen conform de cao Open Teelten.
5. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
6. Werknemer is ingedeeld in functiegroep ___ functiejaar ___. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € ___ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
7. Werknemer heeft recht op ___ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
8. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

9. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval voor aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Open Teelten.
10. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
11. Zowel werkgever als werknemer kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten.
12. Werknemer verstrekt aan werkgever voor aanvang van het dienstverband een afschrift van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht, onder gelijktijdige vertoning van het originele document. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen. Werknemer is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
13. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
14. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
15. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
16. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Deze huisvesting voldoet minimaal aan alle wettelijke en gemeentelijke regels. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

_____	_____
Handtekening werkgever	Handtekening werknemer

Contract de muncă pe perioadă nedeterminată

Subsemnaţii

Denumire firmă: ……
Reprezentată legal de: ……
Adresa: ……
Cod poştal şi localitatea unde se află sediul: ……
Numită în continuare ”angajatorul”,

Nume angajat: ……
Adresa: ……
Cod poştal şi localitate de domiciliu: ……
Data naşterii: ……
Cod personal de înregistrare (BSN): ……
Numit în continuare ”angajatul”,

declară prin prezenta că au iniţiat un contract de muncă, în următoarele condiţii.

1. Angajatul intră în serviciul angajatorului, de la data de _____, în funcţia de _____. Activităţile de muncă se vor desfăşura în principal la adresa _____.
2. Contractul de muncă este încheiat pe perioadă nedeterminată.
3. Se va lua în considerare de ambele părţi o perioadă de probă de două luni. În timpul perioadei de probă, ambele părţi pot rezilia contractul în orice moment.
4. *Opţiunea A: Prevederi generale*
   Programul de lucru însumează _____ ore pe săptămână. Angajatorul specifică de asemenea că, în funcţie de natura muncii prestate, programul de muncă poate fluctua, prin urmare se pot lucra mai multe sau mai puţine ore săptămânal decât cele convenite. Angajatorul şi angajatul vor conveni asupra acestora, cu respectarea prevederilor Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
   Opţiunea B: Ore de muncă pe an
   Programul de muncă este de _____ ore pe an. Angajatul lucrează în zilele de la ora ____ până la ora ____. Când se face excepţie de la programul de lucru anual, prezentul contract de muncă va fi modificat în consecinţă.
   Opţiunea C: Program de muncă flexibil
   Programul de lucru însumează _____ ore pe săptămână. Angajatorul şi angajatul convin să folosească un program de muncă flexibil. Anual orele de muncă în plus sau în minus din programul de muncă flexibil trebuie să se compenseze. Pentru stabilirea termenelor privind orele lucrate în programul de muncă flexibil trebuie să se respecte prevederile Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
5. Asupra prezentului contract de muncă se aplică prevederile prezente şi viitoare ale Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
6. Angajatul este încadrat în grupa profesională ___ anul profesional ___. La intrarea în serviciu salariul este de ___ € brut pe oră. Angajatorul plăteşte angajatului salariul săptămânal/ o dată la 4 săptămâni/ lunar şi la fiecare plată va oferi o specificaţie scrisă.
7. Angajatul are dreptul la ___ zile de concediu plătite pe an calendaristic. Angajatul are dreptul la o indemnizaţie de concediu de 8,25%.
8. Angajatul declară că este la curent şi este de acord cu regulamentul de muncă valabil al angajatorului. Aceste reguli fac parte integrantă din prezentul contract de muncă. Angajatorul poate modifica unilateral regulamentul de muncă dacă interesul său imperativ impune renunţarea la interesul angajatului, conform standardelor rezonabile şi de echitate.

9. În caz de incapacitate de muncă, angajatul va anunţa acest lucru imediat angajatorului, înainte de începerea zilei de muncă, cu excepţia cazului în care angajatorul a dat alte instrucţiuni în acest sens. Angajatul are dreptul la plata în continuare a salariului în caz de boală, conform prevederilor Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
10. Angajatul va îndeplini cât poate el de bine şi conform instrucţiunilor date toate sarcinile sau activităţile care-i sunt atribuite de către sau în numele angajatorului. Asta este valabil şi pentru activităţile considerate prestabile, de către serviciul personal, în caz de incapacitate de muncă.
11. Atât angajatorul cât şi angajatul pot rezilia contractul de muncă, cu respectarea prevederilor din Contractul colectiv de muncă Open Teelten.
12. Angajatul va pune la dispoziţia angajatorului, la iniţierea raportului de muncă, copia unui act de identitate valabil, conform Legii obligaţiei de identificare, prezentând în acelaşi timp şi documentul original. Angajatul poate prezenta la locul de muncă un document de identitate valabil.
    Angajatul este obligat să anunţe din timp angajatorul de orice modificare (de adresă sau altele asemănătoare).
13. Angajatul este supus regulamentului de pensii al Fondului de Pensii pentru Agricultură. Participarea este obligatorie, cu respectarea celor stabilite în respectivul plan de pensie.
14. Angajatul este obligat să păstreze confidenţialitatea celor aflate prin exercitarea funcţiei sale cu privire la afacerile şi interesele angajatorului.
15. Dotările firmei, puse la dispoziţia angajatului pentru exercitarea funcţiei sale, rămân proprietatea angajatorului şi trebuie predate de către angajat la prima solicitare a angajatorului, sau cel târziu la finalul raportului de muncă.
16. Angajatorul este responsabil de cazarea angajatului. Cazarea trebuie să corespundă minim tuturor prevederilor legale şi locale. Angajatul va achita angajatorului o taxă de ___ € pe săptămână pentru utilizarea acestor facilităţi.

Agreat şi semnat în dublu exemplar la data de _____
la _____

_____ _____

Semnătură angajator Semnătură angajat

Toelichting bij arbeidsovereenkomst cao Open Teelten

Hieronder leest u een toelichting op het invullen van de arbeidsovereenkomst.

1. De functie van de werknemer wordt ingedeeld op basis van het functiehandboek Open Teelten. In de cao Open Teelten is het referentie functieraster opgenomen in bijlage I. Het functiehandboek Open Teelten is ook digitaal op te vragen bij cao-partijen.
2. De arbeidsovereenkomst wordt voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd aangegaan. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd moet altijd de einddatum worden vermeld. Vanaf 1 januari 2015 moet een werknemer met een tijdelijke arbeidsovereenkomst van zes maanden of langer uiterlijk één maand voor het verstrijken van deze arbeidsovereenkomst schriftelijk worden aangezegd.
3. Voor een arbeidsovereenkomst langer dan zes maanden maar korter dan één jaar is de proeftijd maximaal één maand. Voor een arbeidsovereenkomst voor één jaar en langer is de proeftijd maximaal twee maanden. De proeftijd is alleen geldig als hij schriftelijk is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. Bij contracten korter dan zes maanden mag vanaf 1 januari 2015 geen proeftijd meer worden overeengekomen.
4. Kies bij dit artikel op basis van welke cao-regeling u de arbeidsduur met uw werknemer wilt vastleggen.

   Optie A: algemene bepalingen
   De standaard arbeidsduur is 38 uur per week. Werkgever en de individuele werknemer kunnen in overleg een werkweek van maximaal 42 uur overeenkomen. Kijk voor meer informatie over de algemene bepalingen betreffende de arbeidsduur in artikel 13 van de cao Open Teelten.

   Optie B: arbeidstijd per jaar
   Het is ook mogelijk om met de werknemer een arbeidstijd per jaar af te spreken. De standaard arbeidstijd per jaar is 1983,6 uur en kan (schriftelijk) worden uitgebreid naar maximaal 2192,4 uur. Kijk voor de bepalingen omtrent arbeidstijd per jaar in artikel 14 van de cao Open Teelten.

   Optie C: verschoven uren regeling
   De werkgever kan met de werknemer een verschoven uren regeling overeenkomen. Gedurende 16 weken per jaar bedraagt de arbeidstijd dan maximaal 45 uur per week. Kijk voor de bepalingen omtrent de verschoven uren regeling in artikel 15 van de cao Open Teelten.
   Kijk voor meer informatie over flexibiliteit in de cao Open Teelten en welke optie bij uw bedrijf past op www.ltonoord.nl/flexibiliteit.

5. -
6. Elke functie uit het functiehandboek (zie artikel 1 van deze voorbeeld arbeidsovereenkomst) is ingeschaald in een functiegroep. Bij elke functiegroep behoort een loonschaal gebaseerd op de cao. Kijk in de actuele loontabellen in het cao-boekje voor het salaris van de werknemer.
7. In artikel 28 van de cao Open Teelten zijn de bepalingen omtrent vakantie geregeld. Let erop dat een jeugdige of oudere werknemer recht kan hebben op extra vakantiedagen.
8. In een bedrijfsreglement worden de afspraken vastgelegd die voor het hele bedrijf gelden. Het is niet verplicht een bedrijfsreglement op te stellen, maar dit is zeker aan te raden.
9. Zie voor de loondoorbetaling bij ziekte artikel 22 van de cao Open Teelten..
10. -
11. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan een tussentijds opzegbeding worden opgenomen. Indien dit niet gewenst is kan dit hele artikel verwijderd worden.
12. De werkgever dient de werknemer te identificeren voor de aanvang van het dienstverband. Kijk voor een stappenplan verificatieplicht op www.weethoehetzit.nl (informatie van de overheid).

13. Werknemers die 21 jaar of ouder zijn en in dienst komen bij een agrarische onderneming beginnen bij indiensttreding gelijk met hun pensioenopbouw. Kijk voor meer informatie op www.bplpensioen.nl.
14. -
15. -
16. Dit artikel alleen opnemen indien werkgever de huisvesting voor de werknemer verzorgd. Deze huisvesting moet aan de wettelijke en gemeentelijke voorwaarden voldoen. De werkgever mag de werknemer om een redelijke vergoeding vragen voor het verzorgen van deze huisvesting. Dit bedrag mag nooit hoger zijn dan 20% van het geldende wettelijk minimum (jeugd-) weekloon.

Arbeidsovereenkomst regeling voor de seizoensarbeider cao Open Teelten

Ondergetekenden

Naam bedrijf: …….
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: …….
Adres: …….
Postcode en vestigingsplaats: …….
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: …….
Adres: …….
Postcode en woonplaats: …….
Geboortedatum: …….
Burgerservicenummer (BSN): …….
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van seizoensarbeider. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op _____. [1]
3. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
4. De gemiddelde arbeidsduur bedraagt 48 uur per week. Werknemer stemt ermee in dat door de seizoensmatige aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren binnen het gestelde in de Arbeidstijdenwet. Er worden dan dagelijks en/of wekelijks meer of minder uren worden gewerkt dan de overeengekomen gemiddelde arbeidsduur. Werkgever en werknemer maken hierover in onderling overleg werkafspraken. Er kan sprake zijn van een toeslag, hiervoor gelden de bepalingen conform artikel 11 cao Open Teelten.
5. Werknemer ontvangt conform de regeling voor de seizoensarbeider een beloning op basis van het wettelijk minimum (jeugd-)loon, op basis van 38 uur per week. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € _____ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
6. Werknemer heeft naar evenredigheid van de duur van het dienstverband recht op ___ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
7. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
8. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval vóór aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao.

[1] De arbeidsovereenkomst mag worden aangegaan voor maximaal zes maanden per jaar.

9. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
10. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao.
11. Werknemer verstrekt aan werkgever voor aanvang van het dienstverband een afschrift van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht, onder gelijktijdige vertoning van het originele document. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen. Werknemer is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
12. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
13. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
14. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Deze huisvesting voldoet minimaal aan alle wettelijke en gemeentelijke regels. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening. [2]

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

_____ _____
Handtekening werkgever Handtekening werknemer

[2] Dit artikel alleen opnemen indien werkgever de huisvesting voor de werknemer verzorgd. Deze huisvesting moet aan de wettelijke en gemeentelijke voorwaarden voldoen. De werkgever mag de werknemer om een redelijke vergoeding vragen voor het verzorgen van deze huisvesting. Dit bedrag mag nooit hoger zijn dan 20% van het geldende wettelijk minimum (jeugd-) weekloon.

Contract colectiv de muncă pentru lucrători sezonieri Open Teelten

Subsemnaţii

Denumire firmă: ……
Reprezentată legal de: ……
Adresa: ……
Cod poştal şi localitatea unde se află sediul: ……
Numită în continuare ”angajatorul”,

Nume angajat: ……
Adresa: ……
Cod poştal şi localitate de domiciliu: ……
Data naşterii: ……
Cod personal de înregistrare (BSN): ……
Numit în continuare ”angajatul”,

declară prin prezenta că au iniţiat un contract de muncă, în următoarele condiţii.

1. Angajatul intră în serviciul angajatorului, de la data de _____, în funcţia de ca muncitor sezonier. Activităţile de muncă se vor desfăşura în principal la adresa _____.
2. Contractul de muncă este încheiat pe perioadă determinată şi se termină de drept la data de .
3. Asupra prezentului contract de muncă se aplică prevederile prezente şi viitoare ale Contractului colectiv de muncă Open Teelten.
4. Programul de muncă însumează 48 de ore pe săptămână. Angajatul este de acord că, dată fiind natura sezonieră a muncii, programul de lucru poate fluctua, în limitele stabilite de Legea programului de muncă. Zilnic şi/sau săptămânal pot fi mai multe ore lucrate decât programul de lucru mediu agreat. Angajatorul şi angajatul vor stabili de comun acord condiţiile de muncă. În cazul acordării de indemnizaţii, se aplică prevederile conform articolului 11 din Contractul colectiv de muncă Open Teelten.
5. Angajatul va primi, conform reglementărilor privind munca sezonieră, un salariu calculat pe baza salariului minim, pentru 38 de ore pe săptămână. La intrarea în serviciu, salariul este de _____ € brut pe oră. Angajatorul plăteşte angajatului salariul săptămânal/ o dată la 4 săptămâni/ lunar şi la fiecare plată va oferi o specificaţie scrisă.
6. Angajatul are dreptul, proporţional cu durata raportului de muncă, la ___ zile de concediu plătite, pe an calendaristic. Angajatul are dreptul la o indemnizaţie de concediu de 8,25%.
7. Angajatul declară că este la curent şi este de acord cu regulamentul de muncă valabil al angajatorului. Aceste reguli fac parte integrantă din prezentul contract de muncă. Angajatorul poate modifica unilateral regulamentul de muncă dacă interesul său imperativ impune renunţarea la interesul angajatului, conform standardelor rezonabile şi de echitate.
8. În caz de incapacitate de muncă, angajatul va anunţa acest lucru imediat angajatorului, înainte de începerea zilei de muncă, cu excepţia cazului în care angajatorul a dat alte instrucţiuni în acest sens. Angajatul are dreptul la plata salariului în caz de boală, conform prevederilor Contractului colectiv de muncă.

9. Angajatul va îndeplini cât poate el de bine şi conform instrucţiunilor date toate sarcinile sau activităţile care-i sunt atribuite de către sau în numele angajatorului. Asta este valabil şi pentru activităţile considerate prestabile, de către serviciul personal, în caz de incapacitate de muncă.
10. Rezilierea anticipată a prezentului contract de muncă se poate face cu respectarea prevederilor Contractului colectiv de muncă.
11. Angajatul va pune la dispoziţia angajatorului, la iniţierea raportului de muncă, copia unui act de identitate valabil, conform Legii obligaţiei de identificare, prezentând în acelaşi timp şi documentul original. Angajatul poate prezenta la locul de muncă un document de identitate valabil. Angajatul este obligat să anunţe din timp angajatorul de orice modificare (de adresă sau altele asemănătoare).
12. Angajatul este obligat să păstreze confidenţialitatea celor aflate prin exercitarea funcţiei sale cu privire la afacerile şi interesele angajatorului.
13. Dotările firmei, puse la dispoziţia angajatului pentru exercitarea funcţiei sale, rămân proprietatea angajatorului şi trebuie predate de către angajat la prima solicitare a angajatorului, sau cel târziu la finalul raportului de muncă.
14. Angajatorul este responsabil de cazarea angajatului. Cazarea trebuie să corespundă minim tuturor prevederilor legale şi locale. Angajatul va achita angajatorului o taxă de ___ € pe săptămână pentru utilizarea acestor facilităţi.

Agreat şi semnat în dublu exemplar la data de _____
la _____

_____ _____
Semnătură angajator Semnătură angajat