Model

Arbeidsovereenkomst cao Open Teelten

Nederlands - Engels

Versie 10 maart 2015

Deze voorbeeld arbeidsovereenkomst cao Open Teelten is met veel zorgvuldigheid samengesteld door LTO Nederland. Desondanks kan LTO Nederland niet aansprakelijk gesteld worden voor schade, van welke aard ook, ontstaan door het gebruik van dit model.

Werkgeverslijn
land- en tuinbouw

Colland

Inleiding

Wanneer u een werknemer zelf in dienst neemt, sluit u samen een arbeidsovereenkomst af. Net als iedere andere overeenkomst kan een arbeidsovereenkomst zowel mondeling als schriftelijk aangegaan worden. Vanuit de cao Open Teelten is het verplicht een arbeidsovereenkomst schriftelijk aan te gaan en deze door de werknemer te laten ondertekenen voordat hij of zij bij u aan het werk gaat.

Een arbeidsovereenkomst kan aangegaan worden voor bepaalde of onbepaalde tijd. In geval van een contract voor onbepaalde tijd wordt over de duur van de overeenkomst niets bepaald. Een overeenkomst voor onbepaalde tijd, ook wel vast dienstverband genoemd, kiest u wanneer u er zeker van bent dat u voor langere tijd werk heeft voor de werknemer.

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, ofwel een tijdelijk dienstverband, kan in tijdseenheden worden aangegeven, bijvoorbeeld in weken, maanden of jaren. Het is ook mogelijk dat in de arbeidsovereenkomst vastgelegd wordt dat deze eindigt na afloop van een bepaald project, bijvoorbeeld na afloop van het seizoen, of nadat de noodzaak van vervanging is opgehouden, bijvoorbeeld als de arbeidsovereenkomst aangegaan is om een zieke of zwangere werknemer te vervangen. De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kiest u wanneer u niet zeker weet of u voor langere tijd werk heeft, of omdat het bijvoorbeeld om een tijdelijke arbeidspiek gaat.

Op basis van de cao Open Teelten maakt u met de werknemer verdere afspraken over de invulling van het dienstverband. Denk hierbij aan zaken als functie, loon, arbeidstijden, werkdagen en vakantiedagen. In dit model treft u een voorbeeld arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd en onbepaalde tijd welke u als leidraad kunt gebruiken bij het opstellen van de arbeidsovereenkomst met uw werknemer.

Tevens is er een voorbeeld arbeidsovereenkomst toegevoegd die u kunt afsluiten met een werknemer die werkt op basis van de regeling voor de seizoensarbeider van de cao Open Teelten.

Wilt u meer informatie of heeft u vragen? Dan kunt u terecht bij de Werkgeverslijn land- en tuinbouw via
T 088 – 888 66 88.

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Ondergetekenden

Naam bedrijf: …….
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: …….
Adres: …….
Postcode en vestigingsplaats: …….
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: …….
Adres: …….
Postcode en woonplaats: …….
Geboortedatum: …….
Burgerservicenummer (BSN): …….
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van _____. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op _____.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van _____ maand(-en). Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. *Optie A: algemene bepalingen*
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur per week. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer om minder uren worden gewerkt dan overeengekomen. Werkgever en werknemer maken met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten hierover afspraken.
   Optie B: arbeidstijd per jaar
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur voor de totale looptijd van deze arbeidsovereenkomst / _____ uur per jaar. Werknemer werkt op de dagen_____ van _____ uur tot _____ uur. Wanneer structureel wordt afgeweken van dit jaarschema wordt de arbeidsovereenkomst in overeenstemming aangepast.
   Optie C: verschoven uren regeling
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur per week. Werkgever en werknemer komen overeen gebruik te maken van de verschoven uren regeling. Op jaarbasis dienen verschoven meer- en minuren in evenwicht te zijn. Voor het vaststellen van de termijnen van verschoven uren gelden de bepalingen conform de cao Open Teelten.
5. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
6. Werknemer is ingedeeld in functiegroep ___ functiejaar ___. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € ___ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
7. Werknemer heeft naar evenredigheid van de duur van het dienstverband recht op ___ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
8. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

9. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval voor aanvag van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Open Teelten.
10. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
11. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten.
12. Werknemer verstrekt aan werkgever voor aanvang van het dienstverband een afschrift van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht, onder gelijktijdige vertoning van het originele document. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen. Werknemer is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
13. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
14. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
15. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
16. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Deze huisvesting voldoet minimaal aan alle wettelijke en gemeentelijke regels. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

_____	_____
Handtekening werkgever	Handtekening werknemer

Fixed-term employment contract

Undersigned

Company name: ……
Legally represented by: ……
Address: ……
Postcode and place of business: ……
Hereinafter referred to as employer,

Employee name: ……
Address: ……
Postcode and place of residence: ……
Date of birth: ……
(*Burgerservicenummer (BSN)* (National Insurance no.): …….
Hereinafter referred to as employee,

hereby declare that they have entered into an employment contract with the following terms and conditions.

1. The employee shall enter the employment of the employer from _____ in the position of _____. Work as part of this job shall mainly be performed at the following address: _____.
2. The employment contract is entered into for a fixed term and shall automatically end on _____.
3. Parties have agreed a mutual trial period of _____ month(s). During this trial period, either party is allowed to terminate the employment contract at any time.
4. *Option A: general provisions*
   Working hours shall be _____ hours per week. The employee accepts that the nature of the work can cause fluctuations in working hours, as a result of which the employee may end up working more or fewer hours on a day and/or during a week than agreed. Employer and employee shall make arrangements for that under observance of the provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
   Option B: annual working hours
   The working hours shall be _____ hours for the total term of this employment contract / hours per year. The employee shall work from _____ h to _____ h on the following days: _____. In case of structural deviation from this annual schedule, the employment contract shall be amended accordingly.
   Option C: flexible working hours scheme
   Working hours shall be _____ hours per week. Employer and employee agree to use the flexible working hours scheme. Over the year, any hours worked above the standard weekly working hours must be balanced by standard working hours not worked. Terms for flexible working hours are subject to the provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
5. This employment contract is subject to current and future provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
6. The employee has been classed in job category ___ year of service ___. Upon entering into employment, the pre-tax hourly wage shall amount to € ___. The employer shall pay the employee's wage on a weekly/four-weekly/monthly basis and provide a written specification along with each wage payment.
7. In proportion to the length of service, the employee shall be entitled to ___ days' paid holiday leave per calendar year. The employee is entitled to a holiday allowance of 8.25%.

8. The employee states that he/she is aware of and agrees to the company regulations in place at the employer's. These regulations are an integral part of this employment contract. The employer reserves the right to unilaterally amend the employment contract and company regulations if the employer has compelling reasons that outweigh the interests of the employee in accordance with the standards of reasonableness and fairness.
9. In case of sickness, the employee must report this to the employer on that same day before 9am, unless the employer has issued different instructions. The employee is entitled to continued wage payment in case of sickness under the provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
10. The employee shall perform all activities assigned to him/her by or on behalf of the employer in a reasonable manner to the best of his/her ability and while adhering to instructions. This also goes for work and activities that, in case of incapacity for work, are deemed suitable by the occupational health provider.
11. Early termination of this employment contract is possible only under observance of the relevant provisions from the collective agreement for the Open Cultivation industry.
12. The employee shall, prior to the start of the employment, provide the employer with a copy of a valid proof of ID as specified by the Compulsory Identification Act, while showing the original document at the same time. The employee must at all time be able to show valid proof of ID at work. The employee agrees to notify the employer of any changes (change of address and the like) in a timely fashion.
13. The employee comes under the pension scheme of the Industry Pension Fund for Agriculture. Participation in this scheme is compulsory in compliance with the provisions of this pension scheme.
14. The employee is held to confidentiality regarding any matters that come to his/her attention in the exercise of his/her duties and which relate to the employer's business and interests.
15. Business assets made available to the employee by the employer for the exercise of his/her duties shall remain the property of the employer and must be returned to the employer by the employee upon first request to that effect and in any case upon termination of the employment contract.
16. The employer shall arrange accommodation for the employee. This accommodation shall at least meet all legal and local authority regulations. The employee shall pay the employer a weekly fee of € ___ for usage of this facility.

As agreed and drawn up in duplicate in _____

_____	_____
Employer signature	Employee signature

Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Ondergetekenden

Naam bedrijf: …….
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: …….
Adres: …….
Postcode en vestigingsplaats: …….
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: …….
Adres: …….
Postcode en woonplaats: …….
Geboortedatum: …….
Burgerservicenummer (BSN): …….
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van _____. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.
3. Er wordt wederzijds een proeftijd in acht genomen van twee maanden. Gedurende deze proeftijd kunnen beide partijen de arbeidsovereenkomst op ieder moment beëindigen.
4. *Optie A: algemene bepalingen*
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur per week. Werknemer stemt ermee in dat door de aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer om minder uren worden gewerkt dan overeengekomen. Werkgever en werknemer maken met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten hierover afspraken.
   Optie B: arbeidstijd per jaar
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur per jaar. Werknemer werkt op de dagen_____ van _____ uur tot _____ uur. Wanneer structureel wordt afgeweken van dit jaarschema wordt de arbeidsovereenkomst in overeenstemming aangepast.
   Optie C: verschoven uren regeling
   De arbeidsduur bedraagt _____ uur per week. Werkgever en werknemer komen overeen gebruik te maken van de verschoven uren regeling. Op jaarbasis dienen verschoven meer- en minuren in evenwicht te zijn. Voor het vaststellen van de termijnen van verschoven uren gelden de bepalingen conform de cao Open Teelten.
5. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
6. Werknemer is ingedeeld in functiegroep ___ functiejaar ___. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € ___ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
7. Werknemer heeft recht op ___ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
8. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

9. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval voor aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Open Teelten.
10. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.
11. Zowel werkgever als werknemer kunnen de arbeidsovereenkomst opzeggen met in achtneming van de bepalingen in de cao Open Teelten.
12. Werknemer verstrekt aan werkgever voor aanvang van het dienstverband een afschrift van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht, onder gelijktijdige vertoning van het originele document. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen. Werknemer is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
13. Werknemer valt onder de pensioenregeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw. Deelname is verplicht met inachtneming van het gestelde in deze pensioenregeling.
14. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
15. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
16. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Deze huisvesting voldoet minimaal aan alle wettelijke en gemeentelijke regels. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

_____	_____
Handtekening werkgever	Handtekening werknemer

Permanent employment contract

Undersigned

Company name: ……
Legally represented by: ……
Address: ……
Postcode and place of business: ……
Hereinafter referred to as employer,

Employee name: ……
Address: ……
Postcode and place of residence: ……
Date of birth: ……
(*Burgerservicenummer (BSN)* (National Insurance no.): …….
Hereinafter referred to as employee,

hereby declare that they have entered into an employment contract with the following terms and conditions.

1. The employee shall enter the employment of the employer from _____ in the position of _____. Work as part of this job shall mainly be performed at the following address: _____.
2. The employment contract is entered into for an indefinite period.
3. Parties have agreed a mutual trial period of two months. During this trial period, either party is allowed to terminate the employment contract at any time.
4. *Option A: general provisions*
   Working hours shall be _____ hours per week. The employee accepts that the nature of the work can cause fluctuations in working hours, as a result of which the employee may end up working more or fewer hours on a day and/or during a week than agreed. Employer and employee shall make arrangements for that under observance of the provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
   Option B: annual working hours
   Working hours shall be _____ hours per year. The employee shall work from _____ h to _____ h on the following days: . In case of structural deviation from this annual schedule, the employment contract shall be amended accordingly.
   Option C: flexible working hours scheme
   Working hours shall be _____ hours per week. Employer and employee agree to use the flexible working hours scheme. Over the year, any hours worked above the standard weekly working hours must be balanced by standard working hours not worked. Terms for flexible working hours are subject to the provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
5. This employment contract is subject to current and future provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
6. The employee has been classed in job category ___ year of service ___. Upon entering into employment, the pre-tax hourly wage shall amount to € ___. The employer shall pay the employee's wage on a weekly/four-weekly/monthly basis and provide a written specification along with each wage payment.
7. The employee is entitled to ___ days' paid holiday leave per calendar year. The employee is entitled to a holiday allowance of 8.25%.

8. The employee states that he/she is aware of and agrees to the company regulations in place at the employer's. These regulations are an integral part of this employment contract. The employer reserves the right to unilaterally amend the employment contract and company regulations if the employer has compelling reasons that outweigh the interests of the employee in accordance with the standards of reasonableness and fairness.
9. In case of sickness, the employee must report this to the employer on that same day before 9am, unless the employer has issued different instructions. The employee is entitled to continued wage payment in case of sickness under the provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
10. The employee shall perform all activities assigned to him/her by or on behalf of the employer in a reasonable manner to the best of his/her ability and while adhering to instructions. This also goes for work and activities that, in case of incapacity for work, are deemed suitable by the occupational health provider.
11. Both employer and employee are entitled to terminate this employment contract early under observance of the relevant provisions from the collective agreement for the Open Cultivation industry.
12. The employee shall, prior to the start of the employment, provide the employer with a copy of a valid proof of ID as specified by the Compulsory Identification Act, while showing the original document at the same time. The employee must at all time be able to show valid proof of ID at work. The employee agrees to notify the employer of any changes (change of address and the like) in a timely fashion.
13. The employee comes under the pension scheme of the Industry Pension Fund for Agriculture. Participation in this scheme is compulsory in compliance with the provisions of this pension scheme.
14. The employee is held to confidentiality regarding any matters that come to his/her attention in the exercise of his/her duties and which relate to the employer's business and interests.
15. Business assets made available to the employee by the employer for the exercise of his/her duties shall remain the property of the employer and must be returned to the employer by the employee upon first request to that effect and in any case upon termination of the employment contract.
16. The employer shall arrange accommodation for the employee. This accommodation shall at least meet all legal and local authority regulations. The employee shall pay the employer a weekly fee of € ___ for usage of this facility.

As agreed and drawn up in duplicate in _____

_____	_____
Employer signature	Employee signature

Toelichting bij arbeidsovereenkomst cao Open Teelten

Hieronder leest u een toelichting op het invullen van de arbeidsovereenkomst.

1. De functie van de werknemer wordt ingedeeld op basis van het functiehandboek Open Teelten. In de cao Open Teelten is het referentie functieraster opgenomen in bijlage I. Het functiehandboek Open Teelten is ook digitaal op te vragen bij cao-partijen.
2. De arbeidsovereenkomst wordt voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd aangegaan. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd moet altijd de einddatum worden vermeld. Vanaf 1 januari 2015 moet een werknemer met een tijdelijke arbeidsovereenkomst van zes maanden of langer uiterlijk één maand voor het verstrijken van deze arbeidsovereenkomst schriftelijk worden aangezegd.
3. Voor een arbeidsovereenkomst langer dan zes maanden maar korter dan één jaar is de proeftijd maximaal één maand. Voor een arbeidsovereenkomst voor één jaar en langer is de proeftijd maximaal twee maanden. De proeftijd is alleen geldig als hij schriftelijk is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. Bij contracten korter dan zes maanden mag vanaf 1 januari 2015 geen proeftijd meer worden overeengekomen.
4. Kies bij dit artikel op basis van welke cao-regeling u de arbeidsduur met uw werknemer wilt vastleggen.

   Optie A: algemene bepalingen
   De standaard arbeidsduur is 38 uur per week. Werkgever en de individuele werknemer kunnen in overleg een werkweek van maximaal 42 uur overeenkomen. Kijk voor meer informatie over de algemene bepalingen betreffende de arbeidsduur in artikel 13 van de cao Open Teelten.

   Optie B: arbeidstijd per jaar
   Het is ook mogelijk om met de werknemer een arbeidstijd per jaar af te spreken. De standaard arbeidstijd per jaar is 1983,6 uur en kan (schriftelijk) worden uitgebreid naar maximaal 2192,4 uur. Kijk voor de bepalingen omtrent arbeidstijd per jaar in artikel 14 van de cao Open Teelten.

   Optie C: verschoven uren regeling
   De werkgever kan met de werknemer een verschoven uren regeling overeenkomen. Gedurende 16 weken per jaar bedraagt de arbeidstijd dan maximaal 45 uur per week. Kijk voor de bepalingen omtrent de verschoven uren regeling in artikel 15 van de cao Open Teelten.
   Kijk voor meer informatie over flexibiliteit in de cao Open Teelten en welke optie bij uw bedrijf past op www.ltonoord.nl/flexibiliteit.

5. -
6. Elke functie uit het functiehandboek (zie artikel 1 van deze voorbeeld arbeidsovereenkomst) is ingeschaald in een functiegroep. Bij elke functiegroep behoort een loonschaal gebaseerd op de cao. Kijk in de actuele loontabellen in het cao-boekje voor het salaris van de werknemer.
7. In artikel 28 van de cao Open Teelten zijn de bepalingen omtrent vakantie geregeld. Let erop dat een jeugdige of oudere werknemer recht kan hebben op extra vakantiedagen.
8. In een bedrijfsreglement worden de afspraken vastgelegd die voor het hele bedrijf gelden. Het is niet verplicht een bedrijfsreglement op te stellen, maar dit is zeker aan te raden.
9. Zie voor de loondoorbetaling bij ziekte artikel 22 van de cao Open Teelten..
10. -
11. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan een tussentijds opzegbeding worden opgenomen. Indien dit niet gewenst is kan dit hele artikel verwijderd worden.
12. De werkgever dient de werknemer te identificeren voor de aanvang van het dienstverband. Kijk voor een stappenplan verificatieplicht op www.weethoehetzit.nl (informatie van de overheid).

13. Werknemers die 21 jaar of ouder zijn en in dienst komen bij een agrarische onderneming beginnen bij indiensttreding gelijk met hun pensioenopbouw. Kijk voor meer informatie op www.bplpensioen.nl.
14. -
15. -
16. Dit artikel alleen opnemen indien werkgever de huisvesting voor de werknemer verzorgd. Deze huisvesting moet aan de wettelijke en gemeentelijke voorwaarden voldoen. De werkgever mag de werknemer om een redelijke vergoeding vragen voor het verzorgen van deze huisvesting. Dit bedrag mag nooit hoger zijn dan 20% van het geldende wettelijk minimum (jeugd-) weekloon.

Arbeidsovereenkomst regeling voor de seizoensarbeider cao Open Teelten

Ondergetekenden

Naam bedrijf: …….
Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: …….
Adres: …….
Postcode en vestigingsplaats: …….
Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer: …….
Adres: …….
Postcode en woonplaats: …….
Geboortedatum: …….
Burgerservicenummer (BSN): …….
Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van seizoensarbeider. De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op _____. [1]
3. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten.
4. De gemiddelde arbeidsduur bedraagt 48 uur per week. Werknemer stemt ermee in dat door de seizoensmatige aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren binnen het gestelde in de Arbeidstijdenwet. Er worden dan dagelijks en/of wekelijks meer of minder uren worden gewerkt dan de overeengekomen gemiddelde arbeidsduur. Werkgever en werknemer maken hierover in onderling overleg werkafspraken. Er kan sprake zijn van een toeslag, hiervoor gelden de bepalingen conform artikel 11 cao Open Teelten.
5. Werknemer ontvangt conform de regeling voor de seizoensarbeider een beloning op basis van het wettelijk minimum (jeugd-)loon, op basis van 38 uur per week. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € _____ bruto per uur. Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand en verstrekt bij elke uitbetaling een schriftelijke specificatie.
6. Werknemer heeft naar evenredigheid van de duur van het dienstverband recht op ___ vakantiedagen per kalenderjaar met behoud van salaris. De werknemer heeft recht op een vakantiebijslag van 8,25%.
7. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
8. Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval vóór aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao.
9. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen. Dit geldt ook voor de

[1] De arbeidsovereenkomst mag worden aangegaan voor maximaal zes maanden per jaar.

werkzaamheden en activiteiten die ingeval van arbeidsongeschiktheid door de arbodienst als passend worden beschouwd.

10. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao.
11. Werknemer verstrekt aan werkgever voor aanvang van het dienstverband een afschrift van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht, onder gelijktijdige vertoning van het originele document. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen. Werknemer is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
12. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
13. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.
14. Werkgever draagt zorg voor huisvesting van werknemer. Deze huisvesting voldoet minimaal aan alle wettelijke en gemeentelijke regels. Werknemer betaalt werkgever een vergoeding van € ___ per week voor het gebruik van deze voorziening. [2]

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt op _____
te _____

_____ _____
Handtekening werkgever Handtekening werknemer

[2] Dit artikel alleen opnemen indien werkgever de huisvesting voor de werknemer verzorgd. Deze huisvesting moet aan de wettelijke en gemeentelijke voorwaarden voldoen. De werkgever mag de werknemer om een redelijke vergoeding vragen voor het verzorgen van deze huisvesting. Dit bedrag mag nooit hoger zijn dan 20% van het geldende wettelijk minimum (jeugd-) weekloon.

Employment contract scheme for seasonal worker under the collective agreement for the Open Cultivation industry

Undersigned

Company name: ……
Legally represented by: ……
Address: ……
Postcode and place of business: ……
Hereinafter referred to as employer,

Employee name: ……
Address: ……
Postcode and place of residence: ……
Date of birth: ……
(*Burgerservicenummer (BSN)* (National Insurance no.): …….
Hereinafter referred to as employee,

hereby declare that they have entered into an employment contract with the following terms and conditions.

1. The employee shall enter the employment of the employer from _____ in the position of seasonal worker. Work as part of this job shall mainly be performed at the following address: _____.
2. The employment contract is entered into for a fixed term and shall automatically end on _____.
3. This employment contract is subject to current and future provisions of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
4. The average working hours shall be 48 hours per week. The employee accepts that the seasonal nature of the work may lead to fluctuations in working hours within the boundaries set by the Working Hours Act. In such cases, the employee shall work more or fewer hours on a day and/or during a week than the agreed average working hours. Employer and employee shall agree working arrangements about this. This may involve an allowance, which shall be subject to the provisions of Article 10a of the collective agreement for the Open Cultivation industry.
5. The employee shall, in line with the seasonal worker scheme, be remunerated based on the statutory minimum (youth) wage, based on 38 hours a week. Upon entering into employment, the pre-tax hourly wage shall amount to € ___. The employer shall pay the employee's wage on a weekly/four-weekly/monthly basis and provide a written specification along with each wage payment.
6. In proportion to the length of service, the employee shall be entitled to ___ days' paid holiday leave per calendar year. The employee is entitled to a holiday allowance of 8.25%.
7. The employee states that he/she is aware of and agrees to the company regulations in place at the employer's. These regulations are an integral part of this employment contract. The employer reserves the right to unilaterally amend the employment contract and company regulations if the employer has compelling reasons that outweigh the interests of the employee in accordance with the standards of reasonableness and fairness.

8. In case of sickness, the employee must report this to the employer on that same day before 9am, unless the employer has issued different instructions. The employee is entitled to continued wage payment in case of sickness under the provisions of the collective agreement.
9. The employee shall perform all activities assigned to him/her by or on behalf of the employer in a reasonable manner to the best of his/her ability and while adhering to instructions. This also goes for work and activities that, in case of incapacity for work, are deemed suitable by the occupational health provider.
10. Early termination of this employment contract is possible only under observance of the relevant provisions from the collective agreement.
11. The employee shall, prior to the start of the employment, provide the employer with a copy of a valid proof of ID as specified by the Compulsory Identification Act, while showing the original document at the same time. The employee must at all time be able to show valid proof of ID at work. The employee agrees to notify the employer of any changes (change of address and the like) in a timely fashion.
12. The employee is held to confidentiality regarding any matters that come to his/her attention in the exercise of his/her duties and which relate to the employer's business and interests.
13. Business assets made available to the employee by the employer for the exercise of his/her duties shall remain the property of the employer and must be returned to the employer by the employee upon first request to that effect and in any case upon termination of the employment contract.
14. The employer shall arrange accommodation for the employee. This accommodation shall at least meet all legal and local authority regulations. The employee shall pay the employer a weekly fee of € ___ for usage of this facility.

As agreed and drawn up in duplicate in _____

_____	_____
Employer signature	Employee signature